



MONTHLY NEWS OF NCSU & ITF



照片說明：新加坡藝術科學博物館為濱海灣金沙的景點之一，濱海灣金沙為拉斯維加斯金沙集團於新加坡所擁有的綜合性度假村。由新加坡總理李顯龍於2011年2月17日為其揭幕，它也為世界上第一座藝術科學博物館。

NATIONAL CHINESE SEAMEN'S UNION

ADDRESS: 8TH FL., NO. 25, SEC. 3, NANKING EAST ROAD,
TAIPEI, TAIWAN, R.O.C.

TEL: 886-2-25150259/886-2-25150304 FAX: 886-2-25078211

E-mail: ncsu.seamen@msa.hinet.net

http:// www.ncsu.org.tw

THIS JOURNAL IS AVAILABLE UNDER REQUEST WITHOUT CHARGE



中華海員月刊

一〇八年七月出版

789

八十九年七月改版

Chinese Seamen's Monthly News



團結海員意志

保障海員權益與福祉

增進海員知識與技能

促進勞資協調

維護航運發展

配合國家政策

中華海員總工會編印

本月刊係免費提供給中外海員閱讀，請向本會索閱。



中華海員總工會陳理事長政龍於民國108年6月5日至6月14日參加於英國倫敦舉辦之國際海事組織大會(IMO)於會中與ITF 駐IMO代表Mr. Branko Berlan合影留念。



航港局代理局長劉志鴻(左三)帶領下，華夏科技大學圖資處長張錫正(右三)、航港局船員組長劉佩蓉(右一)與試務督導委員吳文仁(左一)、林沛樵(左二)、陳政龍(右二)，督導108年第2次航海人員測驗試務工作。(圖:交通部航港局提供)

中華海員月刊稿約

- ①本刊是屬於全體會員的刊物，非常歡迎會員及會員眷屬們踴躍投稿，及來函發表會員們之意見及心聲。
- ②舉凡有關航海輪機方面之實務技術及經驗、工作生活經驗、投資理財、文藝(旅遊)勵志小品文、航運政策、P S C、時事評論、海運或工運評論、會員及眷屬之心聲意見文稿等，均非常歡迎賜稿。
- ③來稿如經採用，將酌致稿酬。稿酬每千字給付標準如下：
一般譯稿—外文譯成中文800元、中文譯成外文稿960元。
整冊書籍濃縮稿、外文譯成中文960元、中文譯成外文1,200元。
特別稿、外文譯成中文1,120元、中文譯成外文1,300元。
撰稿、中文800元、外文960元。
- ④來稿請勿有違反著作權法之情形，如涉及抄襲或侵犯著作權，由作者自負法律責任。
- ⑤來稿之內容，本刊編輯委員會得斟酌情形或徵得作者之同意，在不改變原著作論點之原則下修改文稿。投稿作品均請自留底稿，未經採用之文稿，恕不退還。
- ⑥來稿刊登時可用筆名，但請於來函投稿時使用真實姓名，並附上服務單位、聯絡地址及電話。
- ⑦電腦打字文稿請直接將電子檔寄至工會信箱 ncsu.seamen@msa.hinet.net 來稿請寄台北市南京東路三段25號8樓中華海員月刊社收。

本月刊於本會網站上提供電子檔可供下載，歡迎各位會員多加利用。
減少紙張和油墨的實體資源消耗，為環境保護盡心。

會員索閱「中華海員月刊」登記表

會員姓名		會證字號	總台字第	號
服務公司		服務船名		
聯絡電話		職稱		
通訊地址	郵遞區號 _____			
電子信箱				
備註		填表日期	年	月 日

- 索閱說明：
1. 索閱資格為入會 6 個月以上，且未欠繳會費者。
 2. 索閱期限為2年，期滿如欲續閱者，請將信封上原地址名條直接黏貼於登記表上，以利核對，並於備註欄註明"續閱"字樣後，寄回或傳真中華海員總工會。
 3. 會員地址變更時，請重新填寫登記表，並將原地址名條隨登記表寄回或傳真中華海員總工會。
 4. 本登記表僅限會員個人索閱用，各機關社團、航運公司及所屬國輪、外輪之團體索閱，請和中華海員總工會聯絡。

789期目錄

CHINESE SEAMEN'S MONTHLY NEWS

中華海員月刊108年7月號

JULY 2019

- | | | |
|----|----------------------------|---------|
| 2 | 訊息 | 航港局 |
| 2 | 徵才訊息 | |
| | 風力發電船員求職登記 | 本 會 |
| 2 | ITF訊息 | |
| | ITF新聞轉載 | ITF |
| 7 | 教育訓練 | |
| | 108年度『提升會員人力服務品質教育訓練』 | 高雄分會 |
| 8 | 船員薪資岸薪及加班費最低標準 | |
| | 船員薪資岸薪及加班費最低標準第三條附表修正草案總說明 | 交通部 |
| 10 | 航運要聞 | |
| | 中華日報、新生報航運版新聞摘錄 | |
| 13 | 航運公司徵才廣告 | |
| 24 | 會員服務 | |
| | 會員退休(註銷會籍)補助 | 業務處 |
| | 會證遺失 | 行政處 |
| | 會員急難救助 | 業務處 |
| 26 | 勞工保險 | |
| | 勞保訊息轉載 | 勞工保險局 |
| 29 | 全民健保 | |
| | 健保訊息轉載 | 中央健康保險署 |
| 31 | 專刊暨經驗交流 | |
| | 海棠颱風中擱淺的永昌輪海事案回憶以及檢討(上) | 安台中 |
| | 逐漸進入良好營運狀態的巴基斯坦「瓜達爾港」(上) | 謝晚嫻 |

封面說明：交通部航港局官員及海員總工會理事長陳政龍於民國108年5月28日拜訪台塑海運公司留影。

中華海員月刊

出版者：中華海員總工會

發行人：陳 政 龍

發行地址：10487台北市南京東路三段25號8樓

網 址：www.ncsu.org.tw

電子信箱：ncsu.seamen@msa.hinet.net

行政院新聞局出版事業登記局版台誌第1462號

中華郵政北台字第3924號執照登記為雜誌交寄

印 刷：文橋印刷文具有限公司

電 話：(02)2501-3246

會員服務

台北總會：(02)2515-0259/2515-0304

傳真(02)2507-8211

基隆分會：(02)2424-1191

傳真(02)2425-2893

高雄分會：(07)531-1124

傳真(07)561-9149

訊 息

1. 交通部於民國108年5月31日交航字第10800140275號函有關於中華民國108年5月31日以交航字第10800140271號令發布之「航路標識設置技術規範」。請參閱中華海員工會網站。

徵才訊息**風力發電船員求職登記**

為因應風力發電產業船員人力需求

特邀請有興趣的會員與工會連繫

聯絡人：朱皓麟

連絡電話:02-25150304 or 02-25150307

傳真:02-25078211

備註：因風力發電產業船舶目前多需要與外籍船員共事，故登記時請一併提供英文能力證明

ITF 訊息**ITF Seafarers' Trust****New ITF Seafarers' Trust head ambitious to support seafarers better**

Seafarers' bulletin meets Katie Higginbottom, the new head of the ITF Seafarers' Trust, and hears about her plans to work in new ways to better support seafarer welfare

You started in your new role in July 2018. Tell us about your background and what took you to the Trust

Long ago I studied Russian and French, worked in publishing then did a master's degree in politics and economics before

I joined the ITF's seafarers' section in 2005.

I was interested in the difficulties of migrant workers and indirectly that led me to maritime, which was also close to home as my father was a seafarer back in the 50s and 60s. It was amazing to get a job with the ITF but also sad because my father had recently died so I missed out on talking about it with him.

Working at sea means being outside normal jurisdictions and protections, which is fine if you have a responsible employer.

Seafarers need to be respected and empowered to confront the all-too-frequent cases of poor treatment and exploitation that require the ITF's intervention. Being head of the Trust gives me the perfect opportunity to have a greater impact on the lives of seafarers.

What changes do you want to make in the way the Trust works?

The Trust aims to be the leader in promoting and improving the wellbeing of seafarers worldwide. We're looking at maritime trends and geographic shifts to ensure that we maximise our influence and complement the work of the ITF. Areas of interest include China, West Africa, the Middle East and South America, where we think there's more we could do to develop partnerships and projects to further our aims.

We'd like to expand our work with ITF member unions—particularly those from labour supply countries and port states with limited infrastructure—through programmes that advance the wellbeing of seafarers their families. An important element of this will be developing stronger relationships with influential industry players such as

shipowners, P&I clubs and global network terminal operators.

We also want to support new and young union leaders with their welfare initiatives, and we'll continue to fund scholarships to the World Maritime University and International Maritime Law Institute.

What will this look like in practice?

We're concentrating on work in three priority areas : seafarers' access to communication, occupational health and wellbeing, and support for seafarers' families.

Internet access remains a primary concern for seafarers and as digital technology expands, this becomes a "digital rights" issue. The Trust will commission research, continue to fund projects that facilitate access to wi-fi in ports, and promote best practice throughout the industry.

The nature of the seafarers' work environment—long periods away from home, in a confined environment, lengthy contracts and fatigue-inducing shift patterns—can exacerbate psychological stress. The Trust wants to contribute to a better understanding of the risk factors

and more support for seafarers and their families.

The long absences from home can affect seafarers' family dynamics, too. The Trust intends to broaden its support of union-led initiatives to offer enhanced services to seafarers' families, such as access to counselling, financial advice, coaching for children and education on financial management.

One example of this is the Filika (Lifeboat) project in Turkey, an initiative of the Turkish Seafarers' Union and the psychology department of Istanbul Sabahattin Zeim University. Initial research showed a key issue to be the strains on family life placed by a frequently absent father. The project has a practical component in working with social workers to support seafarers' wives and children in need.

What have been the highlights of your first few months in the job?

It has been very motivating and rewarding to meet seafarers, unions and welfare organisations around the world to discuss how the Trust

can have most impact.

My first visit was to the port of Algiers in July to discuss with the unions and port authorities there how the Trust could support the provision of welfare facilities. Seafarers are not able to go ashore in Algeria because of security concerns so it is particularly important to find a way to provide services inside the port.

At the North American Maritime Ministries Association (NAMMA) conference in Baltimore in August 2018 it was impressive to see the dedication of voluntary workers who give enormous amounts of time and energy to making foreign seafarers feel welcome in what would otherwise be quite soulless, even hostile ports. The Trust supports many of these organisations by giving grants for vehicles for ship visitors and the maintenance of centres and equipment. While there we visited two local seafarers' centres and presented Rev Mary Davisson, director and chaplain of the Baltimore International Seafarers' Center, with a Trust sticker for the minibus we recently funded.

ITF 海員信託基金

ITF海員信託基金新任主管對支持海員的工作信心滿滿

《ITF海員公報》採訪ITF海員信託基金新任主管 Katie Higginbottom，聽取她如何以新的工作方式更好地支援海員福利。

您於2018年7月開始擔任新的職位。請告訴我們您的工作背景以及您加入信託基金的原因。

很久以前，我學了俄語和法語，在出版界工作，然後獲得政治和經濟學碩士學位，並在2005年加入ITF海運部。我對外籍船員的困難感興趣，這間接地導致我進入海事，這對我並不陌生，因為我的父親是50年代和60年代的海員。在ITF找到一份工作真是太神奇了，但也很傷心，因為我父親在此之前不久就去世了，所以我錯過了和他談論這件事的機會。

海上工作意味著海員處於正常的司法管轄區和保護範圍之外。如果你有一個負責任的船東，這沒問題。海員需要得到尊重和賦權，以應對不良的待遇和剝削案件，也需要ITF的干預。身為信託基金會的負責人，讓

我有機會對海員的生活產生更大的影響。

您希望信託基金會的運作方式有哪些改變？

信託基金會旨在成為促進和改善全球海員福祉的領導者。我們正在研究海事趨勢和地域變化，確保使我們的影響力最大化，並輔助ITF的工作。我們感興趣的領域包括中國、西非、中東和南美，我們認為我們可以在那裡做更多的事情，來發展合作夥伴關係和各個專案，推進我們的目標。

我們希望通過促進海員及其家屬福祉的計畫，擴大與ITF成員工會，特別是那些勞動力供應國和基礎設施有限的港口國工會的合作。其中一個重要方面是與船東、P&I協會和全球網路終端運營商等有影響力的行業參與者建立更牢固的關係。

我們還希望支持新的和年輕的工會領導人提出的福利計畫，我們將繼續資助世界海事大學和國際海事法研究所的獎學金。

實踐的方式會是如何？

我們專注於三個優先領域的工作：海員獲得通信、職業健康和福祉以及對海員家庭的支持。

網路連接仍然是海員的主要關注點，隨著數位技術的擴展，這成為一個「數位權利」問題。信託基金會將委託有關機構開展研究，繼續資助有助於在港口使用 **Wi-Fi** 的專案，並促進整個行業的最佳實踐。

海員工作環境的性質——長時間遠離家庭、狹窄的環境、長期海員僱傭契約和引起疲勞的換班模式——可能會加劇心理壓力。信託基金會希望能夠加倍瞭解風險因素並為海員及其家屬提供更多支持。

長期不在家也會影響海員的家庭情況。信託基金會打算對工會主導的相關措施提供更多支援，為海員家庭提供更好的服務，例如輔導管道、財務諮詢、兒童輔導和財務管理教育。

其中一個例子是土耳其的**Filika**（救生艇）專案，這是土耳其海員工會和伊斯坦布爾紮伊姆大學心理學系發起的一項研究。最初的研究表明，一個經常不在家的海員父親對家庭生活的壓力是一個關鍵因素。該項目在與社會工作者合作，支援海員的妻子和需要照顧的兒童方面具有實際意義。

你最初幾個月的工作有哪些亮點？

與世界各地的海員、工會和福利組織會面，討論信託基金會如何產生最大的影響一直是非常激勵的和有益的。

我的第一次訪問是7月份前往阿爾及爾港，與那裡的工會和港口當局討論信託基金會如何能夠支持海員福利設施。由於船員基於安全問題，無法在阿爾及利亞上岸，因此在港口內找到一種提供服務海員的方式尤為重要。

2018年8月在巴爾的摩召開的北美海事部委協會（**NAMMA**）會議上，令人印象深刻的是志願工作者的奉獻精神。他們為了使外國海員在似乎缺乏靈魂，甚至是敵意的港口感到賓至如歸投入了大量的時間和精力。信託基金會為許多這樣的機構提供資金，使它們能夠為船舶訪問者以及維護中心提供車輛和設備。我們在那裡時，訪問了兩個當地的海員中心，並向巴爾的摩國際海員中心的主任和牧師**Rev Mary Davisson**贈送了我們最近資助的小巴士的信託基金會貼紙。

教育訓練

中華海員總工會108年度 『提升會員人力服務品質教育訓練』

主辦單位：中華海員總工會

地點：中華海員總工會高雄分會會議室(高雄市鹽埕區七賢三路12號4樓)

時間：中華民國108年7月10日(星期三)上午09:00-16:00

【 課 程 表 】

時 間	課 程 名 稱	主 講 人
08:30~09:00	報 到	
09:00~12:00	職場協商談判黃金法則	高雄市勞資 關係協會 陳理事長泰源
12:00~13:00	休 息	
13:00~16:00	船上醫療	國立高雄 科技大學. 王翠彬老師
16:30	賦 歸	

『提升會員人力服務品質教育訓練』報名表

基本資料（請以正楷清楚填寫）請填妥下列資料，謝謝！！			
中文姓名		職 務	
身分證 字 號		出 生 日 期	年 月 日
服務公司		午 餐	☐ 葷食 ☐ 素食
聯絡電話(公司) — (手機)			
傳真號碼 — E-mail :			

※備註：

- 1.本表填妥後傳真至本會（07）561-9149或電子郵件方式報名。
- 2.聯絡人：譚君平小姐。電話（07）531-1124／
電子郵件：lucy@ncsu.org.tw。
- 3.本訓練因名額有限，請於7月4日(星期四)前報名，以便統計參加人數。
- 4.敬請填妥姓名、出生日期、身分證字號，以便辦理保險。
- 5.本次未達開班下限人數20人，將延期至下一梯次擇期辦理。

交通部 公告

中華民國108年5月28日
交航（一）字第10898001151號

主旨：預告修正「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表草案。

依據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、修正機關：交通部。
- 二、修正依據：船員法第二十七條第一項。
- 三、「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表修正草案及英文

摘要如附件。本案另載於本部網站（網址：<http://www.motc.gov.tw>）「公務瀏覽／公告發布令」網頁。

- 四、本次修正係依勞動部公告自一百零八年一月一日起，每月基本工資調整為新臺幣二萬三千一百元，配合調整各職級船員最低月薪資標準，以提升船員福利，且勞資雙方已達成共識，有儘速實施之急迫性與必要性，爰採較短公告期間。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起14日內陳述意見或洽詢承辦單位：交通部航港局。



修正後
附表

雇用人僱用中華民國船員最低月薪資表

單位：新臺幣 元

	國 際 航 線			國 內 航 線	
	遠洋航線	近洋航線	臺灣、香港 琉球航線	離島航線	環島、湖 泊、港區
船 長	81,624	59,965	48,092	35,848	25,031
輪 機 長	77,084	55,426	46,695	34,485	23,753
大副、大管輪、經理	54,385	41,808	31,855	29,715	
船副、管輪、電技員、 副理、事務長、報務人 員	39,845	30,209	25,393	24,774	23,100
甲板助理員、輪機助理 員	35,255	26,876	24,680	23,731	23,100
水手長、副水手長、 餐勤長、銅匠、泵 匠、機匠長、副機匠 長、電技匠、冷氣 匠、通用長、副通用 長、服務員領班	30,664	24,325	23,968	23,100	23,100
幹練水手、舵工、機 匠、大廚、通用員、 機械士	28,435	23,100	23,100	23,100	23,100
水手、副通用員、副 機匠、二廚、廚工、 服務員、洗衣工、事 務員	23,638	23,100	23,100	23,100	23,100
實習生、見習生	23,100	23,100	23,100	23,100	23,100

備註：

- 一、薪津包括薪資及津貼，薪資應占薪津總額百分之五十以上。
- 二、表列最低薪資實施後，如遇勞動基準法基本工資另有修正且公布施行，於本表未修正前，依船員法第二十七條第二項規定辦理。



航運要聞

◎◎◎◎
中華日報

海大辦海洋法律與政策趨勢 論壇探討海洋法政人才

【記者陳瓊如／台北報導】

「2019海洋法律與政策教育趨勢論壇」11日在國立臺灣海洋大學行政大樓二樓第二演講廳舉行，邀請產官學研相關領域專家學者與會，探討全球教育發展趨勢與新時代海洋法政人才培育的方向。

海大海洋法律與政策學院院長林成原表示，聯合國海洋法公約於1944年11月16日正式生效後，對於各國的海床資源歸屬、群島定義、專屬經濟區、爭端仲裁、海洋科研等相關方面的權利義務都做了規範。而臺灣也在2001年起先後公布「海洋白皮書」、「海洋政策白皮書」、「海洋教育白皮書」等，顯示前瞻永續的海洋政策的及海洋法律對於維護國家主權的重要性。

海洋大學校長張清風表示，有鑑於世界各國對於海洋議題越來越重視，不論是在海洋資源、漁權、航權、海洋礁層、領土主權、海洋的開

發、利用、管理、安全、權益維護及環境保護等的海洋法政議題都需要專業人才的投入，為因應國際發展趨勢與「海洋立國」、「海洋興國」的國家政策目標，海洋大學在2015年設立國內第一個「海洋法律與政策學院」，在既有「海洋法律研究所」的基礎下，設立「海洋法政學士學位學程」、「海洋政策碩士學位學程」，積極培育海洋法律、海洋政策、海洋管理全方位的海洋法政專業規劃及管理人才。

本次論壇主要針對「海洋政策人才培育」及「海洋法律人才培育」兩大主題進行全球教育發展趨勢的探討，邀請海洋委員會政務副主任委員莊慶達針對「海洋法律與政策教育」進行專題演講，介紹海洋使用與爭端、國際海洋法政發展、海洋委員會角色及未來挑戰與展望，並由臺灣海商法學會理事長海大法政系主任饒瑞正談「海商法的發展策略及人才培育」、國家海洋研究院綜合規劃及人力培訓中心主任施義哲介紹「海洋委員會海洋法政人才培訓規畫與實

踐」、海大海洋法律研究所所長許春鎮講「海洋法學教育的理念與內涵」、名古屋大學大學院法學研究科教授宇田川幸則談「名古屋大學法學院之亞洲法政人才培育」等，希望能夠與時俱進掌握全球海洋法律與政策的教育發展趨勢，同時開創與領導國際海洋法政教育的發展。

日通國際物流捐贈海洋大學設置獎學金鼓勵學生

【記者陳瓊如／台北報導】為善盡企業社會責任，臺灣日通國際物流股份有限公司特別捐贈國立臺灣海洋大學設置獎學金，鼓勵學生奮發向上，投入國際航運物流領域產業發展，昨(12)日在海洋大學舉行頒獎典禮，由董事長梶井雅章頒發獎學金。

臺灣日通公司董事長梶井雅章表示，由臺灣日通在海洋大學設置的獎學金分為「We Find the Way育才助學金」及「物流專題獎學金」，希望透過獎學金鼓勵並支持認真求學的學生，希望同學能夠結合學術與實務，對國際物流趨勢及新技術運用提出觀點，進行專題研究，同時期勉同學獲獎之後能夠持續追求進步，未來都能夠成為臺灣重要的國際物流產業人才，為臺灣物流產業做出貢獻。

海洋大學校長張清風表示，臺灣日通公司去年與海大簽署產學

合作備忘錄後，便積極推動人才培育方案，規劃設置獎學金，其中「物流專題獎學金」有別於一般獎學金頒授的方式，學生必須結合產業實務的歷練與學習，進行物流專題研究，對於培育國際物流產業人才，是一種積極且開創性的做法。

臺灣日通「We Find the Way育才助學金」每年提供海大海運學院3名學生每人2萬元助學金；另外，頒發3名「物流專題獎學金」，特優3萬元、優選2萬元、佳作1萬元。今年獲得育才助學金的同學分別是航運管理學系石關忠、吳育陞及李宜靜，獲得物流專題獎學金特優的是航運管理學系碩士班段玉草、優選的是運輸科學系碩士班張恕豪、佳作則是航運管理學系四年級金敏智。

臺灣日通國際物流股份有限公司是日本最大家的海、空運公司日本通運株式會社在臺的子公司，是國內第一家同時榮獲國際海運及空運之承攬業AEO認證業者。提供專業運輸配送服務，滿足客戶的供應鏈及物流管理需求，服務項目包括航空貨物承攬、海運貨物承攬、倉儲業務、理貨包裝、捆包業務、全球搬家服務、報關、國際貿易、其他物貨服務、配送、物流規劃等，是領導國際的專業貨運承攬運輸公司。

台灣新生報

Helikon為船員使用Ship Money電子支付

【記者周家仰／台北報導】根據英國航運相關網站表示，Ship Money準備與英國航運公司Helikon Shipping Enterprises Limited的海運支付服務協議，擴展為長期合作關係。

消息指出，Ship Money是一家海事支付解決方案供應商，位於美國佛羅里達州的私人公司，也是Global Technology Partners, LLC (GTP) 的營運子公司。Ship Money在船上提供船員匯款及工資，套過此機制，減少向船舶交付大量現金的需要，並免除Helikon原本需向銀行帳戶，個別匯款給船員。

據悉，過去幾年Helikon一直使用此一解決方案向機構所屬船員支付工資。由於該公司即將擴建船隊，加上該計劃實施效果不錯，Helikon已決定延長與Ship Money的合作關係。

Helikon總經理Michael Papaioannou對此長期合作表示歡迎，他表示，Ship Money計劃相當受到船員歡迎，為他們提供一系列匯款選擇，同時在港口節省不少時間及金錢。

Papaioannou強調，對公司而言，這項計劃簡化船員支付流程、降低成本，同時為船員及家屬提供新的福利，透過與Ship Money合作愉快，順利替船上工作人員解決匯款等相關問題。

Ship Money總裁奧斯羅（Stuart Ostrow）則表示很高興能擴大與Helikon的合作關係，期待在不久將來，能為船員提供一些新的服務。





信友實業股份有限公司
SINCERE INDUSTRIAL CORPORATION

擴大徵才訊息
“表現良好優先轉岸勤”

職 稱	資 格
船 長	☞持「本國籍一等船長執業證書」或「巴拿馬籍船長證書」，並持「ISPS SSO證照」 ☞歡迎持船長證書僅有大副經驗者， <u>若有潛力六個月可提升為船長</u>
輪 機 長	☞持「本國籍一等輪機長執業證書」或「巴拿馬籍輪機長證書」 ☞歡迎持輪機長證書僅有大管經驗者， <u>若有潛力六個月可提升為輪機長</u>
大副/大管 船副/管輪	☞持「本國籍一等適任證書」及「STCW最新訓練證書」
岸 勤	☞航運相關科系畢業為佳 或具有航運各部門各職級相關服務經驗均可

~信友船隊為輕便型散裝船，待交新船艘數多，船齡輕、上船機會多~

~公司薪資待遇優渥，福利制度良好，升遷管道暢通及人性化管理，
合理性調度、海勤服務時間彈性~

☞意者請E-MAIL：marine@sinceremarine.com

☞電洽：02-27001400 船員處 分機229、236

☞台北公司：(106)台北市敦化南路2段99號15樓

加入信友團隊共創新未來


www.groupwagon.com
華 岡 集 團
東聯航運股份有限公司 / 麗娜輪
億洋航運股份有限公司 / 臺北快輪
誠徵海勤/客服人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
大副/大管	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
船副/管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
乙級船員	水手長、幹練水手、機匠、大廚等符合STCW2010資格者。
客服/實習生	持有STCW2010訓練證書。(客服限麗娜輪)

麗娜輪為華岡集團旗下東聯航運股份有限公司所有，船舶總噸位**10,712噸**，長**112.6米**，寬**30.5米**，航速**40節**，最大載客人數**800人**，同時可搭載**355輛小客車**。

其航線為 蘇澳↔花蓮 / 台北↔平潭 固定航線之高速客貨輪，均為日間航班，蘇花航線備有岸上飯店供宿，本公司並負責高速船專業訓練，及享有每月固定六天在岸備勤輪休。

台北快輪為華岡集團旗下億洋航運股份有限公司所有，船舶總噸位**18,080噸**，長**167.7米**，寬**24米**，航速**24節**，同時可搭載**113櫃四十呎之櫃車**。

其航線為 台北↔平潭 固定航線之汽車船(航程約**5-6小時**)，本輪為兩岸快件運輸性質，每周固定兩航班，往返兩岸海上航行時間短，靠泊時間長。

所屬船員備有海勤/岸勤輪替制度，升遷制度暢通，人性化管理，薪水優於環島及兩岸航線。歡迎您加入我們的團隊。

應徵方式：

備履歷(附照片)海員手冊、適任證書及STCW2010相關證照影本，及學經歷證明等應徵文件寄至**104台北市南京東路三段103號10樓 海務部 收**

E-mail：marinedept.jt@groupwagon.com

連絡電話：**02-2504-6111 #1304 or #1305**



神昌國際貿易(船舶管理)有限公司 GBP GLOBAL CORP. LTD.

統一編號:53886464
INVOICE NO

總經理

GENERAL MANAGER

喬梅福
MANU CHIAO

+886 928802918
+886 979883925

公司電話TEL:+886-7-3517186
傳真號碼FAX:+886-7-3517180
公司E-MAIL:gbp53886464@gmail.com
個人E-MAIL:chiao_meifu@kimo.com
高雄市仁武區澄觀路二段250之2號H棟
HF., No.250-2, Sec.2, Chengguan Rd.,
Renwu Dist., Kaohsiung City 814, Taiwan (ROC)

營業項目 BUSINESS ITEMS

- | | |
|--|---|
| ◎船舶五金物料供給
Ship hardware material supply | ◎船員仲介服務
Crew agent service |
| ◎貨物承攬及運送
Cargo contracting & delivery | ◎船舶承租及買賣
Ship chartering & trading |
| ◎國際招標工程承包
International tendering project contracting | |
| ◎煤礦
Coal mine | ◎輕原油
Light crude oil |
| ◎鐵礦
Iron ore | ◎潤滑油
Lubricating oil |
| ◎銅礦
Copper mine | ◎貴金屬
Noble metal |
| ◎礦業
Mining industry | ◎地產投資顧問
Real estate investment consultant |
| | ◎廢輪胎資源化處理
Waste tire treatment |
| | ◎農糧產白糖供應盤商
Agricultural grain white sugar supplier |

為推展緬甸發展基礎建設及台緬貿易 本公司積極專辦緬甸 **招商**

- | | |
|--------------|-----------|
| ◆商業分行(辦事處)設立 | ◆地產投資評估 |
| ◆城鎮共同開發 | ◆大型工程BOT案 |
| ◆農漁畜牧在地養殖 | ◆產消合作等項目 |

我們擁有事業的團隊能為各企業的投資業者
儘到完善的市場連接，共創經濟發展

承辦人：喬先生

聯絡電話：0928-802-918、0979-883-925

～神昌國際貿易有限公司～



台灣航業股份有限公司 TAIWAN NAVIGATION CO., LTD

油輪職稱	資格
船長 / 輪機長	1. 持有本國籍一等適任證書及STCW 2010油輪相關訓練證書。 2. 最近三年內具油輪資歷者尤佳。
大副 / 大管輪	
船副/管輪/電機師	
水手長 / 木匠	
幹練水手 / 機匠	
銅匠 / 泵匠 / 電匠	
大廚	
拖船職稱	資格
船長 / 輪機長	1. 持有本國籍二等適任證書及STCW 2010相關訓練證書。 2. 最近三年內具拖船VSP或SRP資歷者尤佳。 3. 台中港拖船休假方式：固定做四週、休一週外，另有其他輪休。 4. 永安港拖船休假方式：LNG作業期間，需全員在船，非LNG作業期間，每艘船留兩人。
船副	
幹練水手 / 機匠	

公司網址：

<http://www.taiwanline.com.tw>

歡迎來電洽詢——

台北總公司：

台北市10047中正區濟南路2段29號2樓 航務部

TEL:02-2394-1769分機294蔡小姐;

Lccytsai@taiwanline.com.tw

TEL:02-2394-1769分機290黃經理;

Rkhuang@taiwanline.com.tw

高雄分公司：

高雄市804鼓山區捷興一街5號2樓

TEL:07-561-9700轉302萬副理；

Wan@taiwanline.com.tw

TEL:07-561-9700轉507楊小姐;

Yangmy@taiwanline.com.tw

IDF SUPPLY CO. LTD.

國免供應有限公司



免稅煙酒，一流團隊，誠摯服務！

The best team do the best service !

◆高雄、台南安平港：高雄市前鎮區大華一路22號（30-2號倉庫）

電話：(886)07-8413167、(886)07-8413881

傳真：(886)07-8113243

聯絡人：王星海 (JOHNNY) 0986085966、0910898608

E-mail: cdf.tw@msa.hinet.net (KHH/ANP)

◆台中、麥寮港：台中市梧棲區中橫十路147號

電話：(886)04-2658-3295、(886)04-2658-3040

傳真：(886)04-2658-4691

E-mail: cdf.tcg@msa.hinet.net (TXG/MAL)

◆基隆、台北、蘇澳港：

基隆市中正區東海街8號之1（東14號碼頭）

電話：(886)02-2428-6880、(886)02-2428-6881

E-mail: cdf.keelung@msa.hinet.net (KEL/TPE/SUO)





新興航運股份有限公司 Sincere Navigation Corporation

誠徵優秀海勤服務人員

職 稱	資 格
船 長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船船長經驗
輪機長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大副/大管	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
船副/管輪	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
乙級船員	持相關國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大 廚	取得中餐丙級廚師證照，並完成STCW2010訓練及餐勤訓練者

應徵方式：

備履歷(附照片) 海員手冊、適任證書及STCW2010 訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收。

公司地址：106 臺北市復興南路一段368號14樓

聯絡電話：(02)27037055

聯絡mail：snccd@snc.com.tw



裕民航運股份有限公司

U-MING MARINE TRANSPORT CORP.

※誠徵海勤/岸勤服務人員※

職 務	資 格 條 件
海 勤	船長/大副 持有國籍一等執業證書，符合STCW 2010資格者，有散裝船經驗優先任用
	輪機長/大管輪 持有國籍一等執業證書，符合STCW 2010資格者
	乙級船員 銅匠、水手長、廚工等，符合STCW 2010資格者
岸 勤	駐埠船長/駐埠輪機長 ◆學歷：海事院校航海、商船、輪機工程科系所畢業 ◆資歷：持有本國籍一等適任證書及所有STCW 2010訓練證書，一年以上船長/輪機長或駐埠船長/輪機長經驗 ◆其他：具英文溝通能力，熟悉電腦基本軟體操作
◎應徵資料	◆岸勤：中英文履歷(附照片)及自傳、學經歷證明、考試及訓練證照等，註明應徵類別及希望待遇 ◆海勤：適任證書及所有STCW2010訓練證書、當值證書等影本
◎應徵方式	檢附應徵資料Email至聯絡人信箱，或郵寄應徵資料：106台北市敦化南路二段207號29樓
◎聯 絡 人	◆岸勤：02-27338000 #6128王政銘；#6196 賴怡瑛 uminghr@mail.uming.com.tw
	◆海勤：02-27338000 #6124陳志平；#6147卓雅秋 crew@mail.uming.com.tw

- 裕民航運為遠東集團國內八大上市公司之一，船型分布多元化，現有船隊多艘懸掛中華民國旗，另有新加坡旗及香港旗，中華民國籍船員上船機會多
- 裕民航運待遇優渥，福利完善，對年輕優秀船員具完善的培訓計畫與船岸輪調規劃

～歡迎加入裕民團隊～



百麗航運公司

百麗航運公司將於2019年3月和4月接兩條高速客輪加入營運，將行駛臺灣西部-澎湖馬公航線，誠徵優秀的船員加入本公司，具有客輪經驗的船員尤佳，職務需求如下

職 務	資 格
船長	持有二等船長以上適任證書，如有客船資歷尤佳。
輪機長	持有二等輪機長或一等大管輪以上適任證書
大副	持有二等大副以上適任證書
大管	持有一等管輪以上適任證書
幹練水手/機匠	持有「基本安全」證書，有當職證書者尤佳
客服員	持有「基本安全」證書

應徵方式：

請函寄履歷(附照片)、海員手冊影本、相關證照影本及學經歷證明等文件，並於信封上註明應徵職缺，逕寄本公司船務部收。

公司地址：台北市大安區復興南路2段237號3樓

聯絡人：陳小姐 聯絡電話：02-2706-2636#110

EMAIL：tech@pescadoresferry.com.tw

面試通過者，公司協助安排受訓取得「駛上駛下客輪訓練」證書和高速客輪相關培訓證書



中鋼運通股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書；具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷。
大副/大管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書；具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷。
船 副/管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
水手長/木匠 /幹練水手	持有助理航行當值以上適任證書及STCW2010訓練證書。
機匠長/機匠	持有助理輪機當值以上適任證書及STCW2010訓練證書。

本公司隸屬中鋼集團，待遇佳、給付三節禮金、國(外)輪皆享勞健保、升遷管道暢通、人性化管理等福利，誠摯歡迎您加入中鋼運通團隊。

應徵方式：備履歷(附照片)及自傳、海員手冊、適任證書及STCW2010訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收並標註（船員應徵）。**職缺與應徵所需文件歡迎至中鋼運通官網查詢下載。**

公司地址：80661高雄市前鎮區成功二路88號24樓

聯絡人：徐興隆船長 聯絡電話：(07)3378831

黃威程經理 (07)3378845

黃詠麟管理師 (07)3378847





HSIN CHIEN MARINE CO., LTD.

新健海運股份有限公司

誠徵海勤／岸勤人員

職 稱	資 格
船 長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船船長經驗。
輪機長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船輪機長經驗。
大副 / 大管	持適任證書，具散裝船經驗，英文佳。
船副 / 管輪	持適任證書，具散裝船經驗，英文佳。

應徵方式：

海勤人員：備履歷(附照片)、海員手冊影本、本國籍一等適任證書影本、STCW訓練證書影本，並於信封上註明應徵職稱，逕寄本公司船務部收

本公司地址：104台北市中山區民權東路3段4號3樓

聯絡人：駐埠總船長 歐陽定 聯絡電話：02-2508-0389#169

E-MAIL：marine@hcm.com.tw



萬海航運股份有限公司

WAN HAI LINES LTD.

WE CARRY, WE CARE.

萬海航運的航行網從亞太到中東、美西與世界各地不斷延伸，因應新造船隊，擴大台灣船員編制，根留台灣、放眼世界，歡迎符合以下資格之優秀人員加入萬海！

誠徵優秀海勤/陸勤服務人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
大副/大管	持有本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
船副/管輪	持有本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
見習船副/管輪	持有本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
乙級船員	水手長、木匠、幹練水手、加油長、銅匠等，符合STCW2010資格者。
大廚	具STCW2010相關訓練證書、餐勤人員基本知能訓練合格證書及中餐烹調內級以上技術師執照。
(陸勤)駐埠船長/輪機長/大副/大管	具航海/輪機等相關背景，具船上經驗及相關執照者尤佳

～本公司薪資待遇優渥，福利制度良好，升遷管道暢通及人性化管理～

☑應徵方式：

1.網路應徵：請至本公司網站線上徵才登錄 www.wanhai.com.tw

2.連絡人：02-25677961#6131王小姐(陸勤)；#5117黃先生(甲板)；
#5112趙先生(機艙)

3.公司地址：105台北市松山區敦化北路122號10樓Email：crew_mar@wanhai.com



CMA CGM group

誠徵 海勤人員 符合STCW公約2010年資格者

	職 稱	資 格
海 勤	船長/大副	持本國籍一等適任證書，具貨櫃船經驗者。
	輪機長/大管輪	持本國籍一等適任證書。
	船副/管輪	持本國籍一等適任證書。
	乙級船員	水手長、水手、銅匠、機匠等。

本公司為世界第三大貨櫃公司之台灣子公司，為近洋航線全貨櫃船。
自104年10月1日起，全面調升各級船員薪水，歡迎加入正利團隊!!!
另，公司一律以通訊方式投遞履歷，如欲親訪公司，請務必事前預約，
敬請配合。謝謝！

【應 徵 方 式】

請備履歷表、海員手冊及證書影本，寄本公司「船員課」收，或電洽分機2707
吳經理 E-MAIL: tpe.rwu@cnc-line.com
公司地址：10480 台北市中山區民生東路三段10號15樓
聯絡電話：(02) 2183-2888



中塑海運股份有限公司

SIMOSA SHIPPING (TAIWAN) CO.,LTD.

誠徵海勤／陸勤人員

	職 稱	資 格
海勤人員	船長/輪機長 大副/大管輪	1.具有中華民國一等適任證書、STCW2010相關證照及油輪相關證照。 2.至少1年以上油輪服務經歷。 3.具有英文溝通能力。
	船副/管輪	具有中華民國一等適任證書及油輪與STCW2010相關證照。
	幹練水手/機匠	具有中華民國當值適任證書及油輪與STCW2010相關證照。
陸勤人員	駐埠船長	1.具有中華民國一等適任證書、STCW2010相關證照。 2.至少1年以上船長/輪機長或駐埠船長/輪機長經驗。 3.具有英文溝通能力，熟悉電腦基本軟體操作。
	駐埠輪機長	
	船副/管輪	1.具有中華民國一等適任證書、STCW2010相關證照 2.至少1年以上船副/管輪經驗。 3.具有英文溝通能力，熟悉電腦基本軟體操作。

本公司屬輪為近洋國際航線油輪，每月固定返台，薪優福利佳，歡迎來電洽詢！

應徵方式：將履歷表、船員經歷證明、海員手冊、適任證書及油輪與STCW2010相關證照影本，及學經歷證明等文件寄至11494台北市內湖區港墘路200號5樓船員組收

(應徵陸勤人員，請於文件中註明應徵職務名稱)

連絡電話：02-2658-1977 #6200



光明海運股份有限公司

*** 誠徵海勤人員 ***

本公司為陽明海運子公司，專營不固定國際航線散裝船，待遇優渥，福利佳，管理人性化，歡迎洽詢。

職 稱	資 格
輪機長/大管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書；具遠洋海岬型、巴拿馬極限型散裝船、電噴船經歷尤佳。
水手長/木匠/幹練水手	持有甲板助理員適任證書、助理航行當值適任證書及STCW2010訓練證書。
銅匠/機匠	持有輪機助理員適任證書、助理輪機當值適任證書及STCW2010訓練證書。

應徵方式：備履歷、海員手冊經歷影本、適任證書及STCW2010訓練證書影本，逕郵寄本公司船務部航務組收。亦可參考公司網站：<http://www.kms.com.tw/> 經初審合格者，將以電話通知面試時間。

地 址：10359 台北市大同區重慶北路二段243號6樓

聯絡人：船務部航務組 Tel：(02)2552-0818 # 623

E-MAIL：mdp@kms.com.tw



達和航運股份有限公司

誠徵陸勤人員

職 稱	資 格
工務工程師	大專以上，輪機科系畢，具遠洋散裝輪機長2年經驗者。 【工作地點-台北市】
駐埠船長	大專以上，航海科系畢，具遠洋散裝船長2年經驗者。 【工作地點-台北市】

意者請mail履歷至sophiachen@taiwancement.com聯絡人:陳小姐(02)7719-7623

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船 長 / 輪機長	持有國籍一等適任證書。
大 副 / 大管輪	持有國籍一等適任證書。
船 副 / 管 輪	持有國籍一等適任證書。
乙 級 船 員	符合STCW2010資格者

本公司隸屬台泥企業團，待遇佳、給付休假返船獎金及不休假獎金，福利優、國(外)輪皆享勞健保及福委會福利，升遷快、彈性化調度及人性化管理，歡迎您加入達和團隊。

公司地址：台北市中山區中山北路二段113號10樓Tel:(02)2531-0909

<http://www.thmc.com.tw> 聯絡人：船務部船員課

分機20126 沈先生 分機20122 許小姐

E-mail:recruit@thmc.com.tw



陽明海運股份有限公司

誠徵海勤及駐埠船副人員

職 稱	資 格
船 長	持有國籍一等執業證書，需有貨櫃或散裝船經驗
大 副	
輪 機 長	持有國籍一等執業證書
大 管 輪	
銅 匠	持有乙級船員輪機當值證書
(岸勤) 駐埠船副	大專以上，商船、航技、航海等相關科系畢，具船副執照及船上經驗者佳

本公司待遇優渥，福利佳，管理人性化，歡迎洽詢，海勤人員請至
http://www.yangming.com/traditional_chinese/asp/about_us/jobs_career/want.asp 下載履歷及個資同意書，填寫後 Email至 emsm@yangming.com，或與船務部船員管理組聯繫。

聯絡人：鄧家偉 地址：201基隆市信義區信一路150號12樓

Tel：02-2429-8256 Email：emsm@yangming.com

※岸勤-駐埠船副：

請至本公司網站-線上徵才登入 <https://www.yangming.com/LocalSite/Tw/HR/want.aspx>



裕品實業股份有限公司

YU PIN SHIPPING CO., LTD

- * 專業港勤拖船，港內及港外拖帶、海難救護、外海戒護、離岸海事工程、船舶管理。
- * 公司制度完善，全國最多艘之拖船公司，擴編船隊所需，招募儲備船員。
- * 民營港勤拖船企業中，擁有全國商船區最大總馬力之拖船船隊，新加坡日商 NYK 船舶管理公司在台唯一船員代理公司。本公司已取得「私立就業服務機構許可」及MLC 2006之「船員招募與安置服務機構」(SRPS)認證。

職 稱	資 格 條 件	適任船型
船長 / 輪機長 大副 / 大管輪 船副 / 管輪	持有本國籍一等、二等、三等適任證書及所有STCW2010訓練證書；曾任拖船經驗者尤佳。	拖船
乙級船員	水手長、銅匠、幹練水手、機匠、廚工等，符合STCW2010資格者；曾任拖船經驗者尤佳。	
岸勤工務部 經理 / 工程師	海事院校輪機、航運系所畢業；具管輪以上或岸勤工程師經驗者尤佳。	

郵寄履歷表：備履歷(附照片)、海員手冊影本、本國籍適任證書影本、STCW2010訓練證書影本、船員體檢表影本，並於信封上註明應徵職稱、船型逕寄本公司船務部收。

1.地址：高雄市苓雅區三多四路110號9樓之6 公司網站：www.yupinshipping.com.tw

2.E-MAIL：dpachen.yip@yupinshipping.com.tw or personnel.yip@yupinshipping.com.tw

3.電話TEL：(07)968-6833 傳真FAX：(07)968-8898



台塑海運股份有限公司

FORMOSA PLASTICS MARINE CORPORATION

◎誠徵優秀海勤服務人員◎

	職 稱	資 格
海勤人員	船 長/大 副	具中華民國一等適任證書，持有油化相關證照，符合STCW2010訓練證書。
	輪機長/大管	具中華民國一等適任證書，持有油化、LPG相關證照或具貨櫃船工作經驗，符合STCW2010訓練證書。
	銅匠/乙級船員	具中華民國輪機/航行當值證書，持有油化及LPG相關證照，符合STCW2010訓練證書。

★本公司兩岸直航貨櫃船，甲級船員另有優渥裝卸貨獎金，歡迎來電洽詢。

1. 郵寄履歷表：

請備妥履歷(附照片)海員手冊影本、本國籍適任證書、STCW2010 訓練證書影本、體檢表影本、護照影本、最高學歷畢業證書影本，郵寄本公司船員組 謝小姐 收

本公司地址：台北市松山區敦化北路201號前棟7樓

連絡電話：02-27122211#7780

2. 連絡方式 E-MAIL：cynthia-fpmc@fpg.com.tw



T.S. LINES

德翔海運(股)公司

徵才訊息

	職 稱	資 格
海勤人員	船 長	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	輪 機 長	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	大 副	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	大 管	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	船 副	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	管 輪	具本國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書
	乙 級 船 員	具STCW2010訓練證書
岸 勤	駐 埠 船 長	具有貨櫃船船副或是船長兩年以上資歷

✧本公司提供岸薪(Stand by pay)福利

✧持有輪機長、大管及大副適任證書的資深大管、管輪及船副，可擇優擔任輪機長、大管及大副職

本公司為台灣第四大貨櫃船公司、有靠泊台灣港口、待遇及福利優渥、晉升管道暢通，提供舒適、愉快及安全的工作環境及人性化的管理，誠摯的歡迎台灣海勤同仁加入德翔的大家庭，並與我們一起分享經營的果實：

應徵方式：備履歷、海員手冊、適任證書及STCW2010各項訓練證書等影本

1. 郵寄：台北市敦化北路167號6樓船員課 2. Email：crew_mar@tslines.com

3. 至104人力網站投遞履歷

4. 傳真：02-2719-5543

洽詢電話：02-27190909#231林小姐，相關職缺您亦可至104人力銀行網站查詢。

會員服務

中華海員總工會 會員退休(註銷會籍)補助金一覽表

製表日期：2019/6/19

製表單位：業務處

會員姓名	會證號碼	申請日期	摘 要	金 額
陳○西	C01001	2019/05/06	退休補助金	25200
何○敏	38096	2019/05/06	退休補助金	45750
林○成	C01002	2019/05/08	退休補助金	36300
許○政	60187	2019/05/10	退休補助金	48900
張○福	43043	2019/05/13	退休補助金	63300
潘○進	67551	2019/05/13	退休補助金	62100
林○德	47895	2019/05/13	退休補助金	38400
業○民	69736	2019/05/14	註銷會籍補助金	59700
鄭○維	57058	2019/05/15	退休補助金	16800
嶠○興	81930	2019/05/15	退休補助金	46350
陳○偉	43014	2019/05/16	退休補助金	11550
苗○華	C01006	2019/05/23	退休補助金	19050
黃○奇	41065	2019/05/23	退休補助金	55050
王○欽	42175	2019/05/23	退休補助金	19950
裴○東	39980	2019/05/30	退休補助金	37800
人 數		15	總金額	586200

- * 申請退休(註銷會籍)補助之註銷會籍會員，得於註銷會籍之日起2年內提出補助之申請，符合規定之申請註銷會籍會員，應於申請註銷會籍之同時提出補助之申請，逾時申請者，均不予受理。
- * 民國77年7月1日前入會會員，在岸會費若超過2年未繳，爾後在核算其申請之會員退休(註銷會籍)補助時，則以民國77年7月1日為起算日期。
- * 補助金額 = (在船年資 × 1800元/年 + 在岸年資 × 300元/年)
- * 敬請各位會員珍惜權利，按時至工會辦理。

會證遺失名單

行政處

會證號碼	會員姓名	會證號碼	會員姓名
總台字57248號	張○平		

中華海員總工會 急難救助慰問濟助名冊

製表日期：2019/6/17

製表單位：業務處

會員姓名	會證號碼	申請日期	摘 要	金 額
涂○賓	88955	2019/5/3	父喪慰問	1000
林○山	73646	2019/5/3	住院慰問	2000
許○賢	86767	2019/5/3	生育補助金	2000
莊○婷	87460	2019/5/6	父喪慰問	1000
莊○閔	89719	2019/5/6	父喪慰問	1000
王○治	72056	2019/5/6	在岸因病住院	2000
鍾○安	85996	2019/5/7	父喪慰問	1000
鍾○麟	85434	2019/5/8	在岸因病住院	2000
黃○正	91967	2019/5/9	母喪慰問	1000
李○亘	91867	2019/5/10	母喪慰問	1000
陳○昇	88157	2019/5/13	在岸因病住院	2000
蔡○家	88080	2019/5/13	父喪慰問	1000
蔡○園	C00904	2019/5/13	在岸死亡	6000
秦○志	76135	2019/5/17	在岸因病住院	2000
袁○元	42804	2019/5/17	父喪慰問	1000
江○承	89207	2019/5/17	母喪慰問	1000
林○桐	87006	2019/5/17	生育補助金	2000
陳○勝	57019	2019/5/21	在岸因病住院	2000
俞○昇	90114	2019/5/21	住院慰問	2000
謝○洋	86405	2019/5/21	生育補助	2000
馬○序	A07447	2019/5/22	母喪慰問	1000
藍○福	48111	2019/5/24	母喪慰問	1000
朱○孝	86704	2019/5/24	生育補助金	2000
王○珍	83720	2019/5/24	母喪慰問	1000
蔡○彥	87897	2019/5/27	生育補助金	2000
謝○舟	48070	2019/5/27	妻喪慰問	1000
李○魁	85254	2019/5/28	在岸因病住院	2000
李○宏	88632	2019/5/29	生育補助	2000
何○祐	86987	2019/5/31	生育補助	2000
人 數		29	總金額	49000

以上救助項目，除在船服務期間死亡者外，須入會滿 1 年並於案發後3個月內提出申請，申請時須繳清會費。敬請各位會員珍惜權利，按時至工會辦理。

勞工保險

《資料來源：勞工保險局》

勞動部勞工保險局高雄市辦事處7月1日起遷移至行政院南部聯合服務中心新建大樓1樓，賡續為民服務。

發布日期：2019-06-18

勞保局高雄市辦事處將自108年7月1日（星期一）起遷移至行政院南部聯合服務中心1樓（高雄市苓雅區政南街6號）繼續為您服務，敬請民眾前往新址洽公；服務電話：(07)727-5115，傳真電話：(07)727-5338；服務時間：週一至週五08：30至17：30止（例假日除外）。

108年依CPI累計成長率調整勞保年金給付相關Q&A

- 1.Q1:今(108)年會調整勞保年金給付金額嗎？
- 2.A1:會，今年調整的是101年度請領勞保年金者。經計算101至107年期間之消費者物價指數(以下簡稱CPI)累計成長率為5.14%，已達法定調整標準5%，目前正在領取年金給付者，依法將自108年5月起調高年金金額，於次月底(108年6月)前入帳。至其他年度請領者，因CPI累計成長率尚未達5%，故不予調整。
- 3.Q2:我在101年7月請領老年年金，每個月領2萬元，我的年

金金額在108年5月會調高多少元？

4.A2:增加1,028元。計算公式：
 $20,000 \times 5.14\% = 1,028$ 元。

5.Q3:承上題，我要如何才能得知我的年金金額有無調整及調整多少元？何時會領到？勞保局會發文通知嗎？

6.A3:您可於108年6月底年金入帳後刷存摺，即可得知相關調整訊息。108年5月份的年金款項，在6月底核發時會分列2筆金額，其中1筆為原領取金額20,000元；另1筆則為加計CPI累計成長率5.14%之增加金額1,028元(帳戶存摺摘要顯示「物價調整」)，但7月起入帳金額即恢復以1筆加總後之金額核發。另為響應政府節能減紙政策，並避免浪費行政成本，勞動部既以公告方式核定調整勞保年金金額，因此勞保局不另外發函通知。

7.Q4:為什麼我的年金金額是從108年5月開始調整，而不是從108年1月開始調整？

8.A4:依規定勞保局應於108年5月底

前報請勞動部核定公告，並自5月開始調整年金金額，因此年金金額是從108年5月起開始調整，於次月底(108年6月)前發給，而不是從108年1月開始調整。

9.Q5:我在102年請領老年年金，我的年金金額在108年5月也會一起調高嗎？

10.A5:不會。本次除101年度請領勞保年金者予以調整外，其他年度

CPI累計成長率均未達法定調整標準5%，故不予調整。因此102年2月請領者，不在此次調整範圍內，必須等到102年度往後之CPI累計成長率達5%，才會調整。

11.Q6:各請領年度CPI累計成長率應如何計算？

12.A6:請領年度CPI累計成長率計算情形如下表：

請領年度	基期年度 平均CPI	107年 平均CPI	累計成長率 (如說明2)	今年是否調整
98	97.76	101.98	4.32%	否
99	98.93	101.98	3.08%	否
100	100.00	101.98	1.98%	否
101	96.99	101.98	5.14%	自108年5月起調整
102	97.76	101.98	4.32%	否
103	98.93	101.98	3.08%	否
104	98.63	101.98	3.40%	否
105	100.00	101.98	1.98%	否
106	100.62	101.98	1.35%	否
107	101.98	101.98	0.00%	否

1.說明：

1).本表係依據行政院主計總處
108年4月發布之消費者物價指
數銜接表編製。

2).累計成長率=【(前1年(107年)
平均CPI/基期年度平均CPI)-
1】*100%(取小數2位，第3
位四捨五入)。

2.Q7:老年年金金額依CPI累計成
長率調整，會不會因請領第一
式或第二式而有不同的調整方
式？

3.A7:不會，老年年金是以原來的給

付標準計算後之金額加計CPI累計
成長率計算，因此，不會因第一式
或第二式而有不同的調整方式。

4.Q8:勞保年金金額是不是固定每
5年會依CPI累計成長率調整一
次？

5.A8:不是。須自請領年度開始計算
之CPI累計成長率達5%，才會調
整年金金額。

6.Q9:勞保年金開辦至今，年金金
額已調整的請領年度有那些？

7.A9:已調整的請領年度有98、99及
100年，調整情形如下：

請領年度	調整年月	調整比率	CPI重新起算年度
98	103年5月	5.20%	102
99	104年5月	5.45%	103
100	106年5月	5.10%	105

1.Q10:承上題，我的年金金額已經
調整過一次，108年還會再調整
嗎？

2.A10:不會。98、99、100年度
請領勞保年金者，分別於103、
104、106年調整後，其CPI重新
起算至107年之累計成長率皆未達
5%，故108年不予調整。



展現醫衛軟實力 台越合作共創新契機— 我國全民健保制度及醫療資訊建置經驗分享

台灣向來積極參與全球衛生事務，中央健康保險署李伯璋署長表示，去(107)年初前往巴布亞紐幾內亞出席APEC(亞太經濟合作會議)衛生工作小組會議，發表台灣全民健保制度及最新的雲端醫療資訊技術，獲得APEC其他20國經濟體高度肯定及熱烈迴響，並爭取到APEC提供10萬美金的經費補助，預計今(108)年8月在台舉辦健保雲端醫療國際研討會。

此外，今年5月世界衛生大會(WHA)期間我國與美歐及新南向國家舉辦多場雙邊會談，其中衛生福利部陳時中部長與美國衛生部長艾薩(Alex Azar)雙邊會談時，針對健保雲端，關於病歷、檢查影像等資料上傳及醫院間交換資訊等，皆讓美國艾薩部長為之驚艷，許多國家積極表達派員來台參加本署8月份舉辦的APEC研討會議之意願，學習健保成功經驗。

健保署配合政府新南向政策，並考量越南各界參訪團曾對台灣全

民健保制度及醫療資訊建置經驗表達濃厚興趣及熱忱，由蔡淑鈴副署長率領資深同仁於昨(17)日假越南河內市舉辦「台灣全民健保暨醫療資訊交流工作坊」(Taiwan's National Health Insurance Workshop)，在我國駐越南代表處石瑞琦大使大力支持及協助下，本署與越南各界分享台灣健保制度與健保醫療資訊雲端查詢系統之成功經驗，整體呈現台灣醫療衛生的軟實力，與會雙方交流非常熱絡，為台越雙方醫療衛生領域之交流與互動，開啟另一個里程碑。

隨著越南經濟蓬勃發展，越南在2014年整體醫療支出占GDP比率約為7%，在東南亞國協名列前茅，且相關數據顯示，越南政府開始重視並集中資源於保健醫療領域。本次工作坊由我國中央健康保險署蔡副署長淑鈴率領署內企劃組、資訊組、醫審及藥材組資深同仁及臺北醫學大學健康暨臨床研究資料加值中心邱弘毅教授等學者專家共13人，前往越南分享臺灣健保制度介

紹與成功經驗、健保醫療資訊雲端查詢系統建置，以及衛生資訊科技於醫院之運用等。

此外，越南衛生部官員也於工作坊中分享越南健康保險制度及執行經驗。另有來自當地中央及地方政府醫療衛生單位、醫院及醫療資訊及公共衛生學者出席，與會者均對我國健保制度稱羨不已，並與我方代表就專業及實務面熱烈討論與交流，整個會場座無虛席。

臺灣健保享譽全球

實現全民健康覆蓋(Universal Health Coverage)，避免因病而貧，是聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals)中衛生相關目標的重要基石。臺灣的全民健康保險開辦24年，為國人帶來全面健康保障，為國際所稱羨，不僅全民納保率已達99.9%，滿意度亦高達86.5%。2017年《經濟學人》雜誌根據全球醫療保健可近性指數進行排名，臺灣健保名列第14。此外，於2018年《彭博財經》醫療效率指數列入評比的56個主要經濟體中，臺灣更達近年來最佳。為落實健保資源合理使用、提升醫療服務品質，健保署近

年結合雲端科技，建置以病人為中心的「健保醫療資訊雲端查詢系統(NHI-MediCloud System)」，確保民眾的就醫與用藥安全並減少浪費，讓健保資源效益最大化。

台越合作共創新契機

李伯璋署長表示，本署首次在越南河內市舉辦健保工作坊，有效促進台越雙方政府單位、專家學者，以及醫療衛生領域人員對彼此健保制度和醫療資訊系統之瞭解，藉由展現我國醫療衛生軟實力，深耕國際人脈網絡，擴展新南向國家與臺灣衛生合作之深度與廣度，為雙方人民健康與福祉共同努力。

