



中華海員月刊

Chinese Seamen's Monthly News

822

一一一年 四月 出版
八十九年 七月 改版



111年第一次航海人員測驗成績榜示典禮督導委員合影

本月刊係免費提供給中外海員閱讀，請向本會索閱。

中華海員總工會 編印



長榮海運股份有限公司 EVERGREEN MARINE CORP.

誠徵海勤人員

職務資訊	條件、資格
船長/輪機長	• 持有本國籍一等船長/一等輪機長適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具英語溝通能力。 • 具貨櫃船經驗者尤佳。
大副/大管	• 持有本國籍一等大副/一等大管適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具英語溝通能力。 • 具貨櫃船經驗者尤佳。
二副/二管	• 持有本國籍一等船副/一等管輪適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具英語溝通能力。 • 具貨櫃船經驗者尤佳。
三副/三管	• 持有本國籍一等船副/一等管輪適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具英語溝通能力。
水手長/銅匠	• 持有本國籍甲板助理員適任證書/輪機助理員適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具簡單英語溝通能力。 • 具貨櫃船經驗者尤佳。
幹練水手/機匠	• 持有本國籍助理級航行當值適任證書/助理級輪機當值適任證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具簡單英語溝通能力。 • 具貨櫃船經驗者尤佳。
一等水手/副機匠	• 相關科系畢業或是乙級船員訓練班結業。 • 持有本國籍助理級航行當值訓練合格證書/助理級輪機當值訓練合格證書。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 具簡單英語溝通能力。
大廚	• 持有本國籍中餐烹調丙級以上(含)技術士執照。 • 持有本國籍 STCW2010 訓練證書。 • 持有本國籍餐廚人員技能訓練證書。 • 具簡單英語溝通能力。

索取報名表請電洽船舶本部海員部以下負責人員

船長/大副	蘇船長	/ 03-312-3399	輪機長/大管	陳輪機長	/ 03-312-3897
二副/三副	康先生	/ 03-312-3815	二管/三管	張先生	/ 03-312-3832
甲板乙級	林先生	/ 03-312-3827	機艙乙級、大廚	林小姐	/ 03-312-3840

公司地址：338 桃園市蘆竹區新南路一段 305 巷 10 號 A 棟 8 樓（長榮企業大樓）



中華海員月刊

CHINESE SEAMEN'S MONTHLY NEWS

822期

111年4月號
APRIL 2022

2 **本會公告**

法務部政令宣導

法務部

2 **訊息**

預告「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表修正草案
儘速安排所屬在船船員接種疫苗或追加劑
預告「船員法」部分條文修正草案公告
立法院三讀通過《勞工職業災害保險及保護法》

交通部
交通部航港局
交通部
勞動部

10 **航運要聞**

中華日報、新生報航運版新聞摘錄

本刊

14 **會員服務**

會員退休(註銷會籍)補助金一覽表
會員急難救助名單

業務處
業務處

15 **勞工保險**

勞保訊息轉載

勞保局

16 **全民健保**

健保訊息轉載

中央健康保險署

18 **國際專欄**

IBF 及 ITF 修訂指定風險區域列表

本刊

20 **專刊暨經驗交流**

漫談見習三副在船上之實務訓練(下)

許敦皓

24 **航運公司徵才廣告**

封面照片說明：本會章烈忠理事長(左四)於111年4月8日出席交通部航港局「111年第一次航海人員測驗成績榜示典禮」，並與交通部航港局劉志鴻副局長(右四)及督導委員合影留念。(圖：航港局提供)

中華海員月刊

出版者：中華海員總工會
發行人：章烈忠
發行地址：10487台北市南京東路三段25號8樓
網址：www.ncsu.org.tw
電子信箱：ncsu.seamen@msa.hinet.net
行政院新聞局出版事業登記局版台誌第1462號
中華郵政北台字第3924號執照登記為雜誌交寄
印刷：彩綺企業社
電話：(02)2311-3773

會員服務
台北總會：(02)2515-0259/2515-0304
傳真(02)2507-8211
基隆分會：(02)2424-1191
傳真(02)2425-2893
高雄分會：(07)531-1124
傳真(07)561-9149

本會公告

法務部政令宣導

【反黑心藥(商)品】 食品安全很重要，民眾應善盡監督者角色，與政府合作揪出不肖廠商，徹底打擊黑心商品，以維護民眾健康。

【反詐騙】 詐騙手法日益新，你我務必要小心；網路購物要小心，低價商品莫貪心；千騙、萬騙，就是不離ATM。

【反吸金】 投資陷阱多，民眾勿輕信不合理高獲利、零風險的投資騙局。

【舉報囤積】 民眾若發現不肖廠商囤積商品、哄抬物價牟利，應立即向司法機關檢舉，穩定物價，打擊不法。

法務部調查局航業調查處基隆調查站關心你 檢舉電話 02-24633633

訊息

1. 預告「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表修正草案

函轉交通部中華民國111年2月7日交航(一)字第11198000442號函，檢送預告「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表修正草案公告，並附上開修正草案總說明及對照表，請查照。

說明：

船員薪資岸薪及加班費最低標準第三條附表修正草案總說明

船員薪資岸薪及加班費最低標準（以下簡稱本標準）於九十一年十月一日訂定發布，歷經十二次修正。本次修正係依據本標準第三條第三項規定：「船員最低月薪資標準施行後，每年得由中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案，報請航政機關核定後調整之。」；並配合勞動部一百一十年十月十五日公告自一百一十一年一月一日起調整每月基本工資為新臺幣二萬五千二百五十元，並依據一百一十年十二月二十八日中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案所提各職級船員最低月薪標準，爰修正第三條附表。

第三條附表（修正後）雇用人僱用中華民國船員最低月薪資表

單位：新臺幣元

	國際航線			國內航線	
	遠洋航線	近洋航線	臺灣、香港 琉球航線	離島航線	環島、湖泊 港區
船 長	89,216	65,542	52,565	40,162	28,044
輪機長	84,253	60,581	51,038	38,635	26,612
大副、大管輪、經理	59,443	45,697	34,818	33,291	
船副、管輪、電技員、副理、 事務長、報務人員	43,551	33,019	27,755	27,755	25,808
甲板助理員、輪機助理員	38,534	29,376	26,976	26,587	25,250
水手長、副水手長、餐勤長、銅匠、泵匠、 機匠長、副機匠長、電技匠、冷氣匠、 通用長、副通用長、服務員領班	33,516	26,588	26,198	25,418	25,250
幹練水手、舵工、機匠、大廚、 通用員、機械士	31,080	25,250	25,250	25,250	25,250
水手、副通用員、副機匠、 二廚、廚工、服務員、洗衣工、事務員	25,837	25,250	25,250	25,250	25,250
實習生、見習生	25,250	25,250	25,250	25,250	25,250

備註：一、薪津包括薪資及津貼，薪資應占薪津總額百分之五十以上。

二、表列最低薪資實施後，如遇勞動基準法基本工資另有修正且公布施行，於本表未修正前，依船員法第二十七條第二項規定辦理。

修正說明：參照勞動部一百一十年十月十五日公告自一百一十一年一月一日起調整每月基本工資為新臺幣二萬五千二百五十元，並依據一百一十年十二月二十八日「調整船員最低月薪標準第二次協商會議」決議調整各職級船員最低月薪標準，修正本表。

2. 儘速安排所屬在船船員接種疫苗或追加劑

函轉交通部航港局中華民國111年2月15日航員字第1111910116號函，請協助轉知所屬會員，儘速安排所屬在船船員接種疫苗或追加劑，請查照。

說明：

- 一、因應國內病毒變異株（Omicron）本土確診病例及社區染疫風險提升，為提升船員免疫保護力，請協助鼓勵年滿18歲已接種兩劑COVID-19疫苗且滿12週之船員，儘速接種追加劑。
- 二、有關船員施打疫苗，可至「COVID-19公費疫苗預約平台」預約外，另如在船船員，各公司可依本局「研商國際商港船員下船施打COVID-19疫苗相關事宜」會議紀錄（111年1月20日船員字第1111910059號函諒達）儘速安排所屬船員於港區接種疫苗。

3. 預告「船員法」部分條文修正草案公告

函轉交通部111年2月23日交航(一)字第1119800059號函，檢送預告「船員法」部分條文修正草案公告，並附上開修正草案總說明及條文對照表，請查照。

說明：

船員法部分條文修正草案總說明

船員法（以下簡稱本法）自八十八年六月二十三日制定公布，迄今歷經七次修正。為保留船員選擇適用本法第四章有關特定航線船員規定之彈性，並考量特定航線船員頻繁變更適用相關規定，恐影響事業單位之財務、會計及人事作業甚鉅，增訂選擇及變更適用之相關程序。增訂主管機關訂定海事報告規則之授權規定依據，以完備海事報告相關規範之法制規範。另參照道路交通管理處罰條例第三十五條規定增訂船員應遵守酒精濃度、管制藥品及檢測規範，爰擬具本法部分條文修正草案，其修正要點如下：

- 一、修正雇用人負有護送船員回受僱地之義務並負擔相關費用。（修正條文第四十條）
- 二、增訂特定航線船員適用分流管理程序之規定。（修正條文第五十七條之一）
- 三、增訂有關海事報告之簽證程序、效力及收費之子法授權依據及違反該子法相關規定之罰則。（修正條文第六十六條、第七十八條）
- 四、增訂船員不得吸食毒品、迷幻藥、麻醉藥品及相類似之管制藥品，且於航行中酒精濃度不得違反規定之標準及相對應之罰則。（修正條文第七十條、第八十條之一、第八十四條）

4. 立法院三讀通過《勞工職業災害保險及保護法》

立法院今(23)日三讀通過《勞工職業災害保險及保護法》，是我國職業災害保障制度歷史性的一刻，透過職業災害保障規範的整合，有效落實災前預防、災害補償及災後重建的政策目標，讓勞工獲得最完整的保護，這是政府對一千多萬名勞工朋友致敬最具體的做法。

勞動部表示，職業災害保險單獨立法，一直都是勞資各界關注的議題，也是勞動部重要的施政目標。為了使立法更為周延，研議期間廣邀勞資團體及學者專家等參與，在立法院審議期間，朝野各黨團及立委們也集思廣益、縝密討論，讓法案內容對職災勞工的權益保障更加完整周全，該部感謝各界先進不吝提供寶貴意見，更感謝委員們的大力支持。

勞動部指出，《勞工職業災害保險及保護法》以制定專法的形式，將勞工保險條例的職業災害保險，及職業災害勞工保護法相關規定予以整合，除擴大納保，受僱勞工到職即有保障，一旦發生職災，政府有給付保證；提升各項給付，勞工災後生活有保障；雇主也藉由少許保費，讓勞工獲得大保障，雇主更有效分攤補償責任；並整合職災預防與重建業務，使整體職災保障制度更完善。透過「三保一完善」的政策，除了現行已加保的勞工可受惠外，新納保的勞工朋友也同樣有保障，藉此創造勞工、企業及社會三贏

局面，深具意義。

首先，擴大加保對象，受僱於登記有案事業單位勞工，不論僱用人數，全部強制納保，推估新增4人以下事業單位33 萬受僱勞工納入保障體系。受僱事業單位勞工自到職日就有保險保障，如果發生職災，萬一雇主沒加保，仍有給付保障。另提供多元加保管道，未來受僱於自然人雇主或是實際從事勞動之人員，都可以透過便利超商機台或網頁等簡便管道辦理加保。

其次，全面提升給付保障，除將投保薪資上限提高至新臺幣72,800元，下限提高至基本工資外，並充實各項給付權益，例如：擴大醫療給付、傷病給付前2個月發給平均月投保薪資100%，之後發給70%、增列部分失能年金，以及年金改按投保薪資比率發給，不按年資計等。勞工萬一發生職災，再也不用擔心薪資與投保薪資落差大、兼差打工薪水低，或是剛踏入職場年資短等，都可獲得更適足的保障。對雇主而言，每月支付小額保費，就能讓勞工獲得大的保障外，雇主也可減輕動輒數十萬甚至上百萬元的職災補償責任，有助企業穩定經營。

除給付權益外，相關津貼補助內容也充實調整，包括：針對被保險人於傷病住院期間或發生失能事故，生活無法自理而有看護需求者，提供照護補助。經醫師診斷需使用輔助器具者，提供器具補助。考量部分職業病潛伏期長，對於退保後始診斷罹患職業病者也提供醫療、器具、照護補助、失能或死亡津貼等。

另外，整合職災預防及重建業務，讓職災保障體系更周全，也是此次立法的核心。為協助職業災害勞工儘速重返職場，在醫療期間早期介入，以個案管理服務方式提供專業評估服務及相關諮詢，並擬定復工計畫。如有職能復健能力訓練需求者，勞工得請領最長180日的職能復健津貼，針對雇主協助職災勞工復工之輔助設施、事業單位僱用職災勞工亦提供補助。除在職被保險人享有預防職業病健康檢查外，對於曾從事有害作業者，在轉換工作或離職退保後，也提供健康追蹤檢查。未來單獨立法後，將由保費收入編列經費，成立職業災害預防及重建中心統籌辦理職災預防及重建工作，藉由預防及重建機制的有效連結及強化，於前端落實預防作為，減少職災發生，並於勞工發生職災時，透過積極之重建措施，協助職災勞工重返職場，以建構預防、補償及重建之完整職災保障體系。

勞動部強調，給勞工一個安心、安穩及安全的職場，向來是勞動部努力的目標，藉由《勞工職業災害保險及保護法》的立法，未來在第一線工作的勞工朋友都能享有一個安全、健康的勞動環境，勞動部也將儘速研訂相關子法及措施，讓法案順利上路施行，落實保障職業災害勞工的相關作為。

案例試算 有保險，給付保障多					
單位：元					
薪資 (投保薪資)	無保險	有保險			
		失能給付 (最重)	死亡給付	傷病給付	
				前 2 個月	第 3 個月起
24,000	0	144萬	108萬	24,000	16,800
30,000	0	180萬	135萬	30,000	21,000
72,800	0	436萬	327萬	72,800	50,960

案例試算 提高投保薪資及給付水準，保障更多				
單位：元				
薪資 (投保薪資)	失能給付 (最重)	死亡給付	傷病給付	
			前 2 個月 (70%→100%)	第 2 年 (50%→70%)
11,100 (原11,100 新24,000)	67萬→144萬 +77萬	50萬→108萬 +58萬	7,770→24,000 +16,230	5,550→16,800 +11,250
24,000	144萬	108萬	16,800→24,000 +7,200	12,000→16,800 +4,800
30,000	180萬	135萬	21,000→30,000 +9,000	15,000→21,000 +6,000
72,800 (原45,800 新72,800)	274萬→436萬 +162萬	206萬→327萬 +121萬	32,060→72,800 +40,740	22,900→50,960 +28,060

案例試算 不按年資計算，年金給付保障更多 (以薪資 3 萬元為例)		
單位：元		
年資	完全失能年金(每月)	加保期間死亡 遺屬年金(每月)
5	4,000→21,000 +17,000	3,000→15,000 +12,000
10	4,650→21,000 +16,350	4,650→15,000 +10,350
20	9,300→21,000 +11,700	9,300→15,000 +5,700

勞工、老闆照過來！ 「勞工職業災害保險及保護法」保什麼？

現在，職災保險制度存在著一些問題：

勞工

- 受限於勞保綜合保險體系，無法調整加保及給付規定因應勞工需求
- 受限經費人力，預防重建措施無法讓更多勞工受惠

老闆

- 保險給付與勞基法職災補償責任有差距
- 小企業資源有限，缺乏老闆參與重建的誘因

未來，透過「勞工職業災害保險及保護法」的立法，建構包含預防、補償及重建的完整體系，法案已經在110年4月30日制定公布，行政院定自111年5月1日施行

立法四大主軸

✓ 擴大納保
職災給付有保證

✓ 提升給付
勞工生活有保護

✓ 提升給付
勞工生活有保護

✓ 預防重建
整合體系更完善

我是勞工 | 只要工作，都可以加保

擴大納保範圍

- 事業單位不論勞工人數，由**老闆加保** ← 4人以下也要加！
- 參加職業工會的無一定雇主或自營作業勞工，由**工會加保**
- 受僱自然人或實際從事勞動者，由老闆或自行**簡便加保** ← 新管道！

我是勞工 | 發生職災，有津貼補助

擴大津貼補助

- 於職災傷病住院期間或因此失能而生活無法自理，可以申請**照護補助**。
- 輔具需求者，也有**器具補助**。
- 退保後確診職業病的勞工，也可以申請。
- 勞工退保後確診職業病，可申請**醫療補助**、**失能或死亡津貼**。
- 未加保勞工，萬一發生職災，也有照護、失能或死亡補助。



我是勞工 | 發生職災，有給付保障

給付保障全面提升 ↑

立法前	立法後
投保薪資下限11,100元 上限45,800元	 投保薪資下限 25,250元 上限 72,800元 ↑
傷病給付 第一年按投保薪資70%發給 第二年按50%發給	 傷病給付 前兩個月 按投保薪資 100% 發給 之後以 70% 發給 ↑
失能年金以年資計算 基本保障4000元	 失能年金 依 失能程度 按投保薪資 70%、50%、20% 發給 ↑
遺屬年金以年資計算 基本保障3000元	 加保期間死亡， 遺屬年金 按 投保薪資50% 發給 不符年金條件可請領一次金 ↑

我是勞工 | 災前災後，有預防重建

落實職災預防，減少職災發生

- ・挹注經費辦理職災預防，協助老闆盡職場安全責任
- ・提供預防**職業病健檢**及追蹤健檢，及早發現職業病

完善重建措施，讓勞工盡快重返職場

- ・提供含括醫療復健到職業重建的完整服務
- ・強化個管服務機制，提供**個別化服務**
- ・提供**職能復健**服務，發給**津貼最長180日**



我是勞工 | 雇主沒加，職災毋免驚

受僱事業單位勞工 到職就有保障



保險效力從到職日起算，老闆沒加保，勞工發生職災，一樣有給付保障，讓勞工無後顧之憂。

當然，違法的老闆除了面臨2~10萬的罰鍰外，勞保局將追繳勞工所領取的給付金額。

我是老闆 | 繳小保費，獲得大保障

職災保費低，老闆只要繳納少許保費，就可以省下數十萬甚至上百萬元的補償支出，參加職災保險真的划算！

施行前3年

已加保單位

68%勞工保費不受影響
增加者每人平均增加9元

新加保單位

平均每人保費75元
75%勞工保費不超過100元

企業可將加保事務委託給職業工會等勞工團體，不用擔心不熟悉或沒有人手，可以順利幫勞工加保。

我是老闆 | 勞工復工，政府有補助

- 向認可職能復健機構，申請擬定復工計畫協助。
- 企業僱用職災勞工，可以向地方政府申請補助。
- 讓職災勞工順利復工的輔助設施，雇主可向地方政府申請補助。





● ● ● ●
中華日報

中共交通部通過三項IMO修正案生效

【記者李錫銘/台北報導】2022/01/26

中共交通運輸部發布通過三項有關國際海事組織（IMO）三項修正案生效公告。

消息指出，國際海事組織海上安全委員會第102屆會議以第MSC.477(102)號決議通過《國際海運危險貨物規則》修正案。國際海事組織海上環境保護委員會第75屆會議以第MEPC.324(75)號決議通過了《〈1973年國際防止船舶造成污染公約〉1978年議定書》附則VI修正案（燃油硫含量取樣驗證和EEDI），以第MEPC.325(75)號決議通過《2004年國際船舶壓載水和沉積物控制與管理公約》修正案（第E-1條和附錄I）

依照《經修正的〈1974年國際海上人命安全公約〉》和《〈1973年國際防止船舶造成污染公約〉1978年議定書》相關規定，第MSC.477(102)號決議、第MEPC.325(75)號決議修正案已於去(2021)年十二月一日被視為默認接受，並將於今(2022)年六月一日起生效。第MEPC.324(75)號決議修正案於2021年十月一日被視為默認接受，並將於2022年四月一日起生效。

中共係《經修正的〈1974年國際海上人命安全公約〉》和《〈1973年國際防止船舶造成污染公約〉1978年議定書》的締

約國，在上述修正案通過後未提出反對意見，因此修正案對中共具有約束力，並將修正案的中文本予以公告執行。

船員薪資岸薪及加班費最低標準附表草案預告修正

【記者陳瓊如/台北報導】2022/02/11

交通部預告修正「船員薪資岸薪及加班費最低標準」第三條附表草案，本次修正表要是配合勞動基準法基本工資已調漲實施且本案已達成勞資雙方共識，為提升船員福利，有儘速實施之急迫性與必要性。

船員薪資岸薪及加班費最低標準（以下簡稱本標準）於九十一年十月一日訂定發布，歷經十二次修正。本次修正係依據本標準第三條第三項規定：「船員最低月薪標準施行後，每年得由中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案，報請航政機關核定後調整之。」；並配合勞動部一百一十年十月十五日公告自一百一十一年一月一日起調整每月基本工資為新臺幣二萬五千二百五十元，並依據一百一十年十二月二十八日中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案所提各職級船員最低月薪標準，修正第三條附表。

交部預告修正國際壓艙水管理證書

【記者陳瓊如/台北報導】2022/02/14

交通部預告採用國際海事組織(IMO)所屬海洋環境保護委員會(MEPC)第75次會議所採納之MEPC.324(75)等5件決議及通告案，並修正「國際防止空氣污染證書」、「中華民國防止空氣污染證書」及「國際壓艙水管理證書」。

交通部表示，本案是為維護船舶航行安全、保護海洋環境因應航運需求及符合國際公約規範，採用國際海事組織(IMO)所屬海洋環境保護委員會(MEPC)第75次會議所採納MEPC.324(75)、MEPC.325(75)；MEPC.1/Circ.889、BWM.2/Circ.42/Rev.2BWM.2/Circ.70/Rev.1等，共5件決議案及通告案，並修正「國際防止空氣污染證書」、「中華民國防止空氣污染證書」及「國際壓艙水管理證書」。

最新船舶使用氣體或其他低閃點燃料準則2022英文版

【記者陳瓊如/台北報導】2022/02/16

驗船中心發布最新「CR船舶使用氣體或其他低閃點燃料準則2022」，包含IMO發布的IGF章程及近年來陸續提出之所有修正案要求，皆羅列於其中。因LNG在常壓下的沸點(約-162°C)極低，特別需對其船體提供低溫保護措施以防止鋼板脆化，故本準則是以LNG燃料特性為主軸涵蓋各類型LNG燃料儲存櫃及其圍護系統之技術要求、相關空間之規劃及布置、監控系統及警報、使用低閃點燃料機器、設備和系統布置、安裝、控制和監測等安全要求提供強制性規定，以減少對船舶、船員和操作環境的風險。

驗船中心表示，為因應全球氣候變遷及IMO的溫室氣體減排目標(與2008年船舶運輸排放量相比，2030年CO2減少40%、2050年CO2減少70%，及2050年航運的年溫室氣體總量減少50%以上。世界各國引擎製造商皆致力於研發供應船舶使用替代燃料之引擎，其中液化天然氣(LNG)、甲醇(Methanol)、氨(Ammonia)和氫(Hydrogen)等低閃點替代燃料吸引各家航商的目光。而目前使用LNG燃料技術發展成熟，國際海事組織(IMO)也發布了「國際船舶使用氣體或其他低閃點燃料安全章程」(IGF章程)，作為各船廠建造船舶使用LNG為引擎燃料之設計依據。所以目前為因應此發展趨勢，以LNG及燃油作為雙燃料引擎之船舶如雨後春筍般的蓬勃發展，全球各地區亦逐步完善相關基礎設施建設，各大港口也著手建置LNG燃料的儲存及加注設施。

除考量LNG燃料的使用安全性規定外，船舶在設計、建造等階段可依照船東需求提供不同船級註解，如再液化系統(RELIQ)、氣體燃燒裝置(GCU)、單 / 雙燃料動力裝置(SGF、DFD)、氣體燃料船舶(GAS)、低閃點燃料船舶(LFFS)及複合式註解(如GFS(DFD, GCU)、LFFS(DFD-Methanol))供業界參考使用。

驗船中心說明，後續因應使用不同替代燃料造機技術之發展趨勢及成熟度，將持續發布其他低閃點替代燃料(如甲醇或氨等)之準則，供業界使用。前述準則已於驗船中心網頁出版刊物頁面(www.crclas.org/chinese/content/publications/guidelines)公布實施，歡迎業界採用、參考及回饋。

● ● ● ● ● ● ● ●

台灣新生報航運版

因應CO2審查鹿特丹港開始追蹤船舶排放

【記者周家仰/綜合報導】2022/02/08

根據英國航運相關網站引述，針對環境監管機構對其碳排放量審查，歐洲最大及繁忙港口—鹿特丹港（Rotterdam）表示，打算使其影響力更加透明。據非政府組織運輸與環境（T&E）指出，鹿特丹港每年二氧化碳排放量接近一千四百萬噸，已成為歐洲碳排放量最大港口，鹿特丹港務局表示，已和諮詢公司Big Mile開發一個數位平台，以識別及追蹤其水域內與運輸有關的排放。鹿特丹港務局與Big Mile半年內將展開一個測試項目，以計算港口內遠洋及內陸船舶活動，進一步瞭解其排放水準，該港打算使用AIS數據以精確計算運輸部門的排放，此排放平台將協助港口及商業界做出最佳的選擇，使鹿特丹港能成為碳中和港口，這項調查結果預計在今年下半年公布。鹿特丹港務局能源轉型計畫主持人Nicovan Dooren表示，港口正在開展一系列相關項目，以使航運相關產業更具可持續性，從確定最佳連接到替代燃料生產，促進港口快速且高效率的停靠處理等。T&E最新一項研究顯示，鹿特丹交通排放量相當可觀，為一千三百七十萬噸，幾乎是比利時安特衛普港（Antwerp）的兩倍。鹿特丹港表示，借助數位平台，它正朝向運用可靠數據管理以協助減排。Big Mile開發了一個計算及分析數位平台，以協助託運人及服務供應商優化及瞭解其運輸中與多式聯運相關的碳排放，其平台已擁有二百多個用戶，協助航運業遵守碳排放法規及要求。

保護海洋生態系統KR制定水下輻射噪音指南

【記者周家仰/綜合報導】2022/02/09

根據中國大陸相關單位引述，韓國船級社（KR）制定新的「水下輻射噪音指南」（Guidance for Under water Radiated Noise），將透過減少船舶噪音，進一步協助保護海洋生態系統。韓國船級社解釋，隨著船舶尺寸及速度不斷增加，水下船舶噪音對海洋生態系統將造成破壞，它正逐漸演變成一個較嚴重的問題，因此國際海事組織（IMO）海洋環境保護委員會（MEPC）正在討論如何解決此一日益嚴峻的問題與挑戰。KR表示，航運業期待一個新的法規，以進一步確定「敏感區域」，在該區停靠的船舶，將被要求要能滿足適當的水下噪音標準。KR正在導入水下輻射噪音的船級標誌，以支持航運業設計出更環保的船舶。附加標誌及指南基於船舶水下聲音的描述及測量數量、程序的國際標準ISO17208。指南涵蓋兩種運行條件的噪音標準：正常運行（運輸）及安靜操作。附加標誌如以水下噪音（URN）-T(20)的形式，代表當船舶在靜水中以相當於二十節速度航行時，可符合水下輻射噪音標準。一名KR人員強調，全球部分國家及港口已公布與水下輻射噪音相關規定，例如溫哥華港（Vancouver），正為符合標準的船舶，提供港口使用費折扣。他認為，KR客戶的船舶假使獲得KR的水下輻射噪音附加標誌，也能從此一優勢中受益，同時減少對海洋環境的衝擊。KR打算積極支持其客戶遵守水下噪音相關法規，包括使客戶能實施低噪聲船舶等相關技術服務。

ICS：船員福利確定為疫情大流行受害者

【記者周家仰/綜合報導】2022/02/11

根據中國大陸相關單位引述，國際航運公會(ICS)發布，年度航運業船旗國績效報告(Shipping Industry Flag State Performance Table)，報告中將船員福利確定為疫情大流行的受害者。ICS此一報告主要在鼓勵船東與其船旗國保持對話，顯示船東促進安全、環境及整體工作條件等方面要進行必要改進，商船船旗國是船舶在其法律下註冊或許可的司法管轄區，並被視為船舶的國籍。

今年報告強調，有關國際勞工組織(ILO)所提到的包括根據二〇〇六年《海事勞工公約》(MLC)衡量國家勞工標準狀況水準下降問題，凸顯疫情大流行帶給船東及船員及政府嚴峻壓力。該報告評估船旗國報告國際勞工組織勞工標準(MLC)顯示，成功履行相關義務的船旗國減少六%。與多數船旗國在港口國控制(PSC)記錄及國際公約批准等標準上普遍表現強勁相比，有關勞工報告數量的調查結果是一個異常值。

ICS指出，儘管此一趨勢可解釋為，新冠疫情帶給各船旗國行政壓力，但也提醒外界，全球勞動力在整體疫情大流行期間所遭受的困難，可能非各國政府最關心的議題。ICS祕書長普拉騰(Guy Platten)強調，疫情大流行對所有人而言都是一項挑戰，船旗國也不例外，包括MLC在內的國際勞工組織勞工標準報告的減少，證明船員福利已成為這場疫情大流行的犧牲品，在過去兩年，數十萬名船員被困在船上數月之久，超出其預定履約時間，該報告提醒船旗國須有效增進船員福祉。

ICS指出，在覆蓋全球75%以上

船隊(按載重噸)的十個最大船舶註冊地中，沒有一個註冊地超過兩項潛在負面績效指標，包括香港在內的五個船舶註冊地，完全沒有負面指標。調查結果並顯示，傳統船旗(traditional flags)與開放式登記(open registers)間的區別不再具有意義，許多開放式登記船旗註冊地的表現非常良好。



會員服務 中華海員總工會退休(註銷會籍)補助金一覽表

製表時間：2022年3月10日

製表單位：業務處

會員姓名	會證號碼	申請日期	摘要	金額
蔡○土	76342	2022/02/08	退休補助金	23550
陳○廻	C01176	2022/02/11	退休補助金	28200
張○鈞	67345	2022/02/14	退休補助金	53550
蔡○木	92739	2022/02/15	退休補助金	2250
呂○賞	C01177	2022/02/15	退休補助金	4050
陳○雄	91785	2022/02/16	退休補助金	6600
王○杰	63682	2022/02/16	退休補助金	23700
張○沛	61434	2022/02/17	退休補助金	22200
邵○勇	84115	2022/02/22	退休補助金	33900
顏○生	72496	2022/02/24	退休補助金	63600
楊○慶	68110	2022/02/25	退休補助金	57900
人 數		11	總金額	319500

中華海員總工會會員急難救助，慰問濟助名冊

製表時間：2022年3月10日

製表單位：業務處

會員姓名	會證號碼	申請日期	摘要	金額
王○麟	91154	2022/02/07	生育補助金	2000
莊○婷	87460	2022/02/08	生育補助	2000
張○禎	92441	2022/02/15	生育補助金	2000
韓○祥	61662	2022/02/15	父喪慰問	1000
林○融	93362	2022/02/15	生育補助金	2000
方○涓	91567	2022/02/16	在船受傷住院	3000
陳○琦	67628	2022/02/21	在岸因病住院	2000
洪○桂	C01165	2022/02/22	在岸因病住院	2000
蔡○福	87231	2022/02/23	在岸因病住院	2000
方○丞	91930	2022/02/23	母喪慰問	1000
人 數		10	總金額	19000

勞工保險

員工特休未休之工資，應計入月薪資總額申報投保薪資

發布單位：勞工保險局

發布日期：111-01-28

新年度開始，員工於前一年度應休未休之特別休假，雇主或事業單位應按日數發給工資，該工資並應計入員工之月薪資總額，申報調整勞工保險及就業保險的投保薪資。

依《勞動基準法》規定，勞工於同一雇主或事業單位服務滿一定期間後，雇主或事業單位應按員工在職年資給予一定日數之特別休假。又勞工之特別休假，如因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。

另依照勞動部函釋，雇主依規定發給之年度不休假加班費，應計入勞工保險之月投保薪資申報。投保單位於發給不休假加班費的當月，因而造成被保險人的月薪資總額變動時，即應計入當月的勞工保險投保薪資申報。

勞保局說明，勞(就)保之投保薪資係以《勞動基準法》第2條第3款規定之工資為準，即勞工因工作而獲得之報酬，包括工資、薪金、獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。投保單位應按員工之月薪資總額，依「勞工保險投保薪資分級表」規定之等級金額覈實申報員工投保薪資。如未覈實申報，勞保局將依《勞工保險條例》第72條第3項及《就業保險法》第38條第3項，自事實發生之日起，按其短報或多報之保險費金額，處4倍罰鍰。

溫馨提醒，投保薪資是計算勞(就)保各項保險給付的基礎，雇主或事業單位應依員工的月薪資總額覈實申報，以維護員工權益，並避免受罰。

勞保生育給付可「出生就申請」，全程線上申辦免書證！

發布日期：111-02-25

勞保局 e 化服務再升級，在國內生產，尚未幫新生兒辦理出生登記的被保險人，可使用自然人憑證線上申辦勞保生育給付，同意將「個人化資料自主應用（MyData）平台」之「出生通報資料」傳送到勞保局，即可完成申請手續，無須另出具出生證明文件，快速又方便，歡迎民眾多加利用。

勞保生育給付自104年1月起已開放被保險人可透過勞保局網站之「個人網路申報及查詢作業」系統線上申辦，但如果被保險人尚未辦理新生兒出生登記或胎兒係屬死產，勞保局在受理後需另以書面通知補送證明文件；或俟被保險人辦理出生登記後始得進一步審核。為提升便民服務效能，自110年12月29日起，勞保局新增開放被保險人線上申辦生育給付時，可連結至國家發展委員會建置之「個人化資料自主應用（MyData）平台」同意下載「出生通報資料」傳送到勞保局，即無需另補具出生證明書，又因該通報資料包含活產及死產，故被保險人之胎兒如係死產者，無需補具死產證明書，便利民眾申請，亦達成全程線上申辦免書證之目標。

勞保局特別提醒，勞保生育給付除了使用本人自然人憑證線上申請外，還能出具同意書委託投保單位線上申辦、書面送件或透過戶政事務所通報申請，各項申請管道只要選擇一項辦理即可，已經完成網路申辦的被保險人，不用再另寄送申請書件到勞保局，以避免重複送件而增加審查的時間。

國保被保險人死亡，家屬可請領國保給付免煩惱！

發布日期：111-02-25

國民年金被保險人(年滿65歲前)遭遇死亡事故，家屬可以依規定請領國民年金「喪葬給付」及「遺屬年金給付」，以保障基本經濟生活。其中喪葬給付依規定由支出殯葬費的人請領，給付金額是按被保險人死亡當月之月投保金額一次發給喪葬給付5個月，目前喪葬給付金額為91,410元（國保月投保金額為18,282元×5個月）；又遺屬年金給付依規定係由符合請領條件的當序遺屬請領，是以如有當序順位的遺屬存在，不論其是否具備請領條件或放棄請領，後順位的遺屬不能請領遺屬年金。

另外，國民年金被保險人於領取老年年金或身心障礙年金給付期間死亡，或年滿65歲未及請領老年年金給付前死亡，其「符合請領條件的當序遺屬」也可以請領遺屬年金給付。

勞保局提醒，喪葬給付的請求權，自得請領之日（即被保險人死亡次日）起算，逾5年請求權時效不行使即消滅，也就是5年內必須提出申請；惟遺屬年金給付之受益人如未於符合請領條件之當月提出申請，只要符合資格月份未逾5年請求權時效，申請後勞保局都會補發。

國民年金「喪葬給付」及「遺屬年金給付」申請書皆可至勞保局全球資訊網下載，或向勞保局各地辦事處、各鄉（鎮、市、區）公所索取，填妥並檢附應附文件後寄送勞保局辦理。

如有相關疑問可電洽勞保局國民年金組（02-23961266分機6066）詢問，將竭誠為您解答。

全民健保

C肝儘早治 肝癌遠離我

發布單位：中央健康保險署

發布日期：111-03-01

中央健康保險署表示，自2017年初健保給付C型肝炎全口服新藥，迄去(2021)年底，全台C肝病人接受治療的人數已達到13.1萬人，但透過健保數據發現，約有6千名C肝病人還未接受治療，約有13.3萬名曾感染C肝而抗體呈陽性者，還未檢驗病毒量加以確定病毒是否寄宿體內，中央健康保險署李伯璋署長呼籲有C肝的民眾應儘早就醫，還不知道有無感染的民眾，則可利用政府免費補助的成人預防保健B、C肝篩檢服務，即時治療，遠離日後出現肝硬化及肝癌的風險。

C肝新藥治癒率達98%，而且治療藥費約18萬元全由健保給付。健保署表示，以往健保給付的C肝全口服新藥，醫師必須具有消化系專科資格才能處方，為了讓民眾可以在居住地就近接受C肝新藥治療，及避免篩檢確診C肝後必須轉介其他院所治療而失聯，健保署在去年10月22日公告全面取消處方C肝新藥的科別限制，目前參與C肝新藥健保給付執行計畫的醫療院所家數，與開放科別限制前相比，從659家增加到802家。

為提前達到世界衛生組織（WHO）根除C肝的目標，台灣預計在2025年底前能讓25萬人接受C肝全口服新藥治療，目前雖已達標一半，也代表另一半的C肝病人還未接受治療。健保署利用健保大數據分析發現，去年底約6,500人可接受C肝新藥，今(2022)年1月初再次分析時，有336人(5%)已接受治療，另外去年底還有13.5萬人曾感染C肝卻還未檢驗病毒量，目前其中約2,600人(1.9%)接受治療或檢驗病毒量，而

且分析C肝抗體陽性者後續檢驗病毒量的結果，檢驗陽性的人約占6成，加上C肝感染初期幾乎無症狀，民眾千萬別輕忽了嚴重性。

根據研究發現，平均每4名C肝病人有1人會有肝硬化，肝硬化病人每20人有1人會併發肝癌，健保署表示，健保給付的C肝全口服藥新藥只需服用2至3個月，治癒率超過98%，呼籲C肝病人儘速接受治療，如果民眾不確定有無感染C肝，政府也有針對45至79歲民眾（40至79歲原住民）補助免費接受C肝篩檢，盼望年輕朋友們把這個消息告訴家中長輩，或陪著他們去接受篩檢和治療，共創彩色新人生。

防疫最前線「視訊診療」～民眾宅在家，也能安心看病

發布日期：111-03-09

新冠肺炎疫情警戒期間，民眾擔心外出看病有染疫風險，恐延遲就醫而影響病情。為解決就醫疑慮，健保署擴大辦理「視訊診療照護」，讓所有門診病人都能透過視訊，零接觸看診，降低到院所就醫染疫風險，保障民眾就醫權利。

桃竹苗地區目前有425家西醫診所、216家中醫診所參與視訊診療服務，110年照護人數超過1萬7千人次，占全國基層診所視訊看診數15.9%，深受民眾好評。「零接觸診療正夯，宅在家也能看醫生！」健保署北區業務組張溫溫組長表示，以視訊診療取代傳統面對面看診，能讓第一線的家庭醫師及基層診所，在疫情期間擔任疫情守門員及健康守護者。

新竹縣劉家麟皮膚專科診所林珍如醫師表示，視訊診療對於需穩定治療病患特別有幫助，像有位育有三位小孩的年輕媽媽，小孩因異位性皮膚炎需固定回診，疫情期間擔心孩子未打疫苗，外出就醫有感

染風險，因此透過視訊看診，再由家長至診所過卡領藥，在家安心看診，小孩開心家長放心；劉醫師說，視訊診療不僅提供照護，減少病患及家屬外出看診不必要的接觸，更能讓診所家庭醫師疾病不漏接、照護不中斷，民眾端及醫師端都十分肯定。

新冠肺炎疫情雖有降溫趨勢，但仍不可大意，健保署呼籲，期間有視訊診療就醫需求的民眾，可以透過健保署全球資訊網（<https://www.nhi.gov.tw>）路徑：

【首頁 / 重要政策 / COVID-19就醫權益與因應作為 / 民眾就醫權益（視訊診療看這裡） / 因應COVID-19疫情之視訊診療】或使用「健保快易通APP | 健康存摺APP」，查詢附近「視訊診療指定院所」，電話洽詢或至院所網頁預約掛號。



國際專欄

Amendments to IBF and ITF Lists of Designated Risk Areas IBF 及 ITF 修訂指定風險區域列表

翻譯/王文秀

原文連結: ITF E-Circular 1 March 2022

ITF 電子通函 2022/03/01

Please be advised that following an agreement reached with the Joint Negotiating Group of employers (JNG) and further consultations with ITF Officers, the IBF List of Warlike and High Risk Areas has been amended to include 3 new designations:

在烏克蘭軍事衝突展開的背景之下，我們與談判團體 (JNG) 達成了一項協議並與 ITF 長官進一步商討後，IBF的軍事區域和高風險地區清單做了修改並包含3個新指定區域：

- IBF Warlike Operations Area – Sea of Azov, north of latitude 46°N
(Designation 6 and Chart 6 in the attachment)

IBF 軍事行動區域 — 亞速海，北緯 46°以北
(參閱第6指定區域和附件中的圖表 6)

- IBF Warlike Operations Area – Northern Black Sea Region
(Designation 7 and Chart 7 in the attachment)

IBF軍事行動區域 — 黑海北部地區
(參閱第7指定區域和附件中的圖表 7)

- IBF Warlike Operations Area – all ports in Ukraine
(Designation 8 in the attachment)

IBF 軍事行動區域 — 烏克蘭的所有港口
(參閱附件中的第8指定區域)

In all these areas, the terms and conditions include :

- bonus equal to basic wage, payable for 5 days minimum +per day if longer;
 - doubled compensations for death and disability;
 - right to refuse sailing, with repatriation at company's cost and compensation equal to 2 month's basic wage
 - recommendation to operate at ISPS Level 3
-

在所有這些指定區域，條款及細則包括：

- 相當於基本工資的獎金，至少支付 5 天，如果是長時間則應每天支付；
- 雙倍死亡和傷殘賠償金；
- 有權拒絕航行，遣返費用應由公司承擔，賠償金相當於 2 個月的基本工資
- 建議在ISPS 保全等級3 下適用

For full details, please refer to the website

有關詳細信息，請至

<https://www.itfseafarers.org/en/your-rights/itf-warlike-and-high-risk-areas>

enclosed new List of Areas featuring respectively the summary of these designations (on page 2), the charts (on pages 10-11) and the applicable terms and conditions with the exact coordinates (page 17).

參閱隨附的新區域清單，其中分別包括這些區域的摘要（第 2 頁）、圖表（第 10-11 頁）以及帶有精確坐標的適用條款及細則（第 17 頁）。

The new designations are in effect from 1st March 2022 until 15th March 2022, unless extended by mutual consent.

除非經雙方同意延長，否則新指定區域的有效期為 2022 年 3 月 1 日至 2022 年 3 月 15 日。

Due to the rapidly developing situation they will be re-visited by the IBF on a two-weekly basis to review the period of validity and, if necessary, the terms and conditions and coordinates. We will be notifying affiliates only in case of termination/changes.

由於形勢發展迅速，IBF 將每兩週重新審視其有效期，並在必要時審視條款細則及座標。如有終止或變更的情況下，我們會通知加盟工會。

Likewise, the IBF will continue to closely monitor the situation in other areas adjacent to the conflict to identify possible risks of similar or different nature and to respond as appropriate.

同時IBF 將繼續密切關注與軍事衝突相鄰的其他地區的情況，以定義可能具有相似或不同性質的存在風險，並酌情採取應對措施。

The same designations and same terms and conditions should also apply to all ITF TCC and Standard agreements, with the same effective dates.

以上適用於所有 ITF TCC 合約和標準合約，並具有相同的生效日期。

專刊暨經驗交流**漫談見習三副在船上之實務訓練(下)**

文/許敦皓

2. 設備訓練

本項主要是見三未來擔任三副後，依國際公約規定或公司要求，所負責之軟、硬體設備的保養與維護，這種訓練比較簡單，只要見三用心跟隨三副就好，教學過程中建議見三最好同時拍照及勤做筆記，三副每季、每月、每週都會有求生及滅火設備之保養及檢查工作，三副的辛苦處就是主管的設備分散在全船各處，且必需在當值期間外的個人時間進行本項工作，雖然有保養手冊可參考數量、形式、部位，但建議見三需積極勤奮跟著三副，實際把全船的主管設備跑過至少一遍以上，有些細節與實作部分是要去確實了解，諸如：救生艇如何發動與停止、呼吸器如何操作、二氧化碳間鋼瓶如何目視查看是否漏氣、皮龍接頭如何纏繞銅絲、乾粉滅火器如何防止內部乾粉結塊、泡沫滅火器如何自行更換等等。一些數量多的設備，船上不一定是大副派工請船員幫忙處理，三副最好自己要知道如何保養與維護。見三也可以主動提出要求，第一次看著三副做，第二次讓三副看著你做，第三次讓你自己獨立作業，三副事後再去檢查，採如此方式是很好的身體力行實作訓練，大副也可以在見三跟隨三副後三個月，再去進行見三對求生與滅火設備之熟練度抽檢，大致就可完成本項之訓練。

3. 紀錄訓練

針對三副所做之相關行政業務，各公司規定不一，實務上主要有：公司安全管理體系（Safety Management System, SMS）中有關三副所負責之報表、港口報關單、部署表、菸酒庫房、公共金、伙食金帳目、休息時數登記等雜類行政業務，當然另外還有上級交辦之行政業務。依據 ISM-Code 要求精神，文件化證據就是指紀錄，紀錄完善與正確，在公司稽核、港口國管制檢查時非常重要，這項目訓練最簡單，見三只要用心、仔細就好，有些純紙上工作，甚至提供上次樣本 sample，見三就可以模擬出來。

最好的學習方法，建議見三將文書工作都影印一份印本，在三副教學時，將注意之細節在印本中直接寫上標註，大概日後就可以勝任此項業務，一樣見三也可以主動提出，第一次看著三副做，第二次讓三副看著你做，第三次讓你自己獨立作業，三副事後再去檢查，這種方式進行訓練，大副或船長最好對第一次由見三獨立做的紀錄，經三副審查後，還要再仔細檢查及對缺漏處指正，當發現見三在此項目有錯誤時，最好以鼓勵代替訓斥將會更有成效，小事有時不要過度打擊見三信心。

四、結論與建議

想要成為業界最高榮譽之船長或引水人，就要從最資淺的三副做起，見三是成為三副的第一個必經門檻。新進見三們初上船投入職場，受到的壓力幾乎都要自己承受，有些公司也未將見三視為正式編制人員，薪資、工作量、休息時間當然不一定都公平、合適，此過程中也存在一些無法控制或單靠努力就能解決的因子，本文無法深入探討。

但本文希望能傳遞良善的因子，當年照顧過我的前輩，我將終身記得；惡質的遭遇與對待，我將遺忘。引用照顧過我的學長⁶一句話：「你不用請我吃飯，你有一天也會成為大副、船長，記得好好照顧還可以的學弟、妹。不好的從我這邊停止，只要把好的傳承下去。」，故把好的傳遞給下一代，成為筆者後來帶領後進者之宗旨，將好的、良善的傳承下去，才能營造更優質的船上實習環境，船上團隊成員間能良好的相處才能促進航安、共好及廣結善緣。

文末針對本議題有關係者，提出有以下幾點建議：

1. 學生在學期間，先探索個人職業性向，若立定目標欲朝船上服務，則應努力充實未來船副之本職學能，重視航海學、船藝學、航海英文、貨物作業、船舶操作、航行安全管理等主要學科⁷（即是航海人員測驗之考試科目）。學校所學之基礎知識越強，雖然船上實作不一定都用得到，但日久就會發現，基礎較好者在技能學習上將更容易理解，終將達到學以致用的最佳效果。
2. 學生在學期間，參與相關船員訓練時，可嘗試廣結善緣，多與業界前輩接觸請益，以利了解未來職場生態、同時可增加個人人脈。
3. 已成為見三之畢業生，初投入職場，盡量廣結善緣、保持學習熱誠。若遇到不會教或意願低的指導者，請尊重他是你的師傅，有問題可以採私下去向資深船副請教的方式處理。也不要出現學到技能後，就開始看輕師傅，畢竟見習階段不用負責，對你要求嚴格的前輩不見得是壞人，教你不熱心的前輩也不見得是故意。但倘若真的沒晉升機會、或發生影響繼續原船服務之情況，仍可向上級反映，由岸端公司處理，有時人與人之間相處是否投緣(俗稱磁場不合)也難以評說，尋求換船見習機會，也是對見習者、指導者、管理者各方，均是最佳處理方式。
4. 學校老師平日教學時，可以適時將業界相關資訊傳達予學生。亦可利用機會，持續邀請業界歷練較少之畢業學長、姊，最能有不同公司、航線、船種、性別等差異者，於下船休息時，可返校對學弟、妹進行以班級為單位之簡易式座談會⁸，提供學弟、妹了解未來初入職場所面臨之現況。
5. 學校老師持續邀請業界及官方另外兩種領域人士，來校對學生進行較正式之座談會，以利學生了解未來晉升高階後可能遇到之遠景或挑戰，並於會後可主動安排，讓有興趣之學生與講者私下閒談，留下聯繫管道，老師可將自己的人脈轉引薦給學生。

6. 此位優秀學長，擁有正向思考、無私傳授技能與經驗，現已當任高雄港引水人，在此感激，另外不只一位，筆者原服務公司，很多位會照顧後進的前輩，大多平安健康、家庭美滿、已擔任業界最高職位，以此鼓勵後進者，善有善報，共同努力營造良性循環的船上環境。

7. 參考航港局105年7月14日航員字第1051910869號令「交通部航海人員測驗應測科目測驗細目表」，https://gazette.nat.gov.tw/EG_FileManager/eguploadpub/eg022130/ch06/type2/gov50/num10/Eg.pdf（最後擷取日期2021.6.21）

8. 恩師陳希敬老師，於實習前的班會時間，安排業界學長、姊，來班上對同學進行交流座談會。並為本班第一屆五專航海科之女性同學，安排李佳蓉學姊特別對女性船員在船議題，進行私下小交流會談，特此感激兩位。

6. 船上大副對見三訓練之成敗，負有很大之責任，如果把見三之訓練全部交給三副或其他指導者，就是大副在卸責。有時三副與見三兩位年輕人之間，不一定很契合，且見三大多數訓練時程又不能一直跟著大副，若大副沒有留心觀察船上給予的訓練過程有問題，沒有妥適處理或未發覺異常，最終對見三的訓練成果就是較差，晉升正式三副後才發現，就回到前文所述，大家都要幫他，累的就是大副自己，可能還被船長嘮叨，你怎麼訓練他的（雖然大副內心很想說：「決定晉升他三副的是船長你耶」）。
7. 船上船長，除自己定期觀察見習三副本身適應及表現情況外，在晉升評核時，可考慮與大副及所有船副之意見，或進行私下各別討論，參考多人的意見，避免因某位船副對見三的偏見，而給出不公正的評價，要盡量做到公平及公正，以技能表現能否勝任三副、態度是否正確、晉升項目完成度等，做為考核見三是否能成為正式三副的標準，避免船長個人好惡，給年輕人一個機會。
8. 船上之三副，是見三主要指導者非常重要，當然大多數三副與自己的徒弟見三年齡相仿，有時這也是問題的癥結。其實見三成為三副後，就立即開始帶領後進的見三之機會也常發生，三副經驗與自信不足，又可能帶到較高傲或自己的學長姐，可能不知道如何妥善處理。故希望三副除將本職工作做好、抽空學習二副業務外，可以挪出一些時間給見三，盡量將自己所學不藏私的傳授給見三，帶領著他一同參與你的工作，若出現不受教或其他問題，均應該向上級反應尋求支援，畢竟訓練見三不應該是三副一人的責任。
9. 船上其餘前輩，類似二副或其他資深船副、水手、大廚、機艙部門等船員，雖然與見三訓練無直接關係，但也可以指導一些自己的實務經驗，或幫忙見三生活中給予一些調適，遇到見三請教專業問題，或三副的工作內容問題，請不要問為什麼不去問三副，先盡力指導他，也許他真遇到困難才來請教你。
10. 公司人資相關部門，應建立見三學習指標，包含應訓練項目及考核之標準，並寫入安全管理體系(SMS)之適當文件中，可採紀錄表、確認表方式，留下對見三之培育紀錄，供人資部門做公正晉升時之參考、未來持續晉升上階職務之評估。
11. 若公司所屬船隊龐大，有較多船隻可以安排見三時，請考慮船上對見三訓練最有影響之職務之船員情況，實務上確實存在部分船員自己很優秀，但可能不適合或無意願帶領見習者，確實不能勉強。另外可以考慮提供船上現職人員，願意帶領新人，及實際帶領成效不錯者之額外獎勵制度。

（本文作者曾任商船大副）

參考文獻

1. 國立高雄科技大學，實習手冊，<https://ascdc.nkust.edu.tw/var/file/22/1022/img/553225776.pdf> (最後瀏覽日2021.6.25)。
2. 國立臺灣海洋大學，進階實習學生注意須知，<https://academic.ntou.edu.tw/p/412-1005-1184.php?Lang=zh-tw>，(最後瀏覽日2021.6.25)。
3. 丁漢利，臉書(FB)，海洋首都中的航海家，<https://www.facebook.com/navigatorinkh/?ti=as> (最後瀏覽日2021.6.24)
4. 李文愚，李文愚的個人網站(Captain Gilbert Lee website)，http://www.sailed4seas.com/product_1303169.html (最後瀏覽日2021.6.23)
5. 沈民強、林瑞國，2020，我國實習船對海事職校學生海上實習訓練之研究，財團法人台灣海洋工程學會，收錄論文，<http://www.tsoe.org.tw/downloads/thesis/2020D100.pdf> (最後瀏覽日期2021.6.23)。
6. 宋振國，2020，我國海事院校航輪學生的生涯堅持影響因素之研究，國立臺灣海洋大學輪機工程學系博士論文，基隆市。
7. 黃子銓，2019，臺灣商船-船副職能需求之研究，國立臺灣海洋大學商船學系碩士論文，基隆市。
8. 方信雄，2017，積極提昇船員素質才是海運界避險首務，保險大道，第61期，頁40-42。
9. 任征敬，2017，這才是年輕海員應該有的正確態度！！給新海員的幾點建議，http://www.360doc.com/content/17/0511/19/34781380_653074288.shtml (最後瀏覽日期2021.5.25)
10. 單德賽，2017，英國航運與海員政策回顧，世界海運，第40卷，第7期，頁1-9。
11. 宋振國、陳偉杰、郭俊良，2017，我國船員職場疲勞與工作態度關係之研究，航運季刊，第26卷，第2期，頁105-130。
12. 陳偉杰、宋振國、郭俊良，2017，商船船員之人際關係對工作適應之影響分析：探討情緒管理的中介角色，航運季刊，第26卷，第3期，頁1-28。
13. 國立交通大學開放式課程，彭明輝，2017，期刊論文閱讀技巧，<http://ocw.nctu.edu.tw/speech.php?gid=6&keyword=%E6%9C%9F%E5%88%8A%E8%AB%96%E6%96%87%E9%96%B1%E8%AE%80%E6%8A%80%E5%B7%A7> (最後瀏覽日期2021.6.02)
14. 交通部航港局，2016，航海人員船上訓練及評估指導手冊，<https://www.motcmpb.gov.tw/DownloadFile/Detail/14f1ef3b-930e-4f10-b9c8-373e923ccfa0?SiteId=1&NodeId=83> (最後瀏覽日2021.6.23)。
15. 林育柔、陳銓、劉治忠、郭俊良，2015，走向壯闊的藍海：探究高職海勤類科學生生涯進路意願，海運學報，第24卷，頁15-40。
16. 張綺君、郭俊良、吳珮琪、林婉萍，2015，特提斯的逆襲以ARCS 模式探究女性航海學生上船實習之動機，海運學報，第24卷，頁41-74。
17. 郭俊良等，2014，以社會認知生涯理論探究臺灣海峽兩岸航海系學生上船工作意願之影響差異，航運季刊，第23卷，第4期，頁99-121。
18. 陳彥宏、廖國凱、吳弘毅，2014，船員疲勞與船期安排問題探討，台灣海事安全與保安研究學刊，第5卷，第3期，頁19-44。
19. 郭金木，2012，貨櫃輪船副工作負荷超載與人員配置之研究，國立臺灣海洋大學商船學系碩士論文，基隆市。
20. 黃頤玢，2010，航運公司對我國籍船副適任能力之滿意程度，國立臺灣海洋大學商船學系碩士論文，基隆市。
21. 石新添，2006，高階政風人員核心能力之研究以北台灣地區簡任政風人員為例，國立政治大學行政管理碩士學程碩士論文，臺北市。



裕民航運股份有限公司

U-MING MARINE TRANSPORT CORP.

※誠徵海勤／岸勤服務人員※

職 務		資 格 條 件
海 勤	船長/大副	持有國籍一等執業證書，符合 STCW 2010 資格者，有散裝船經驗優先任用
	輪機長/大管輪	持有國籍一等執業證書，符合 STCW 2010 資格者
	乙級船員	銅匠、水手長、幹練水手、廚工等，符合 STCW 2010 資格者，有散裝船經驗優先任用
岸 勤	駐埠船長/ 駐埠輪機長	學歷：海事院校航海、商船、輪機工程科系所畢業 資歷：持有本國籍一等適任證書及所有 STCW 2010 訓練證書，一年以上船長/輪機長或駐埠船長/輪機長經驗 其他：具英文溝通能力，熟悉電腦基本軟體操作
	◎應徵資料	岸勤：中英文履歷(附照片)及自傳、學經歷證明、考試及訓練證照等，註明應徵類別及希望待遇 海勤：適任證書及所有 STCW2010 訓練證書、當值證書等影本
◎應徵方式		檢附應徵資料 Email 至聯絡人信箱， 或郵寄應徵資料：106 台北市敦化南路二段 207 號 29 樓
◎聯 絡 人		海勤：02-27338000 #6124 陳志平；#6147 卓雅秋 crew@mail.uming.com.tw 岸勤：02-27338000 #6128 王政銘；#6196 賴怡瑛 uminghr@mail.uming.com.tw

※裕民航運為遠東集團國內八大上市公司之一，船型分布多元化，現有船隊多艘懸掛中華民國旗，另有新加坡旗及香港旗，中華民國籍船員上船機會多

※裕民航運待遇優渥，福利完善，對年輕優秀船員具完善的培訓計畫與船岸輪調規劃

※裕民航運榮獲亞洲地區知名人資雜誌 HR Asia 所頒發之「亞洲最佳企業雇主獎」與「WeCare 最佳員工關懷獎」獎項，裕民航運為台灣散裝航運界唯一獲獎企業，展現裕民航運對於員工及團隊參與的高度重視，在業界脫穎而出



裕民風能航運股份有限公司

U-Ming Marine Offshore Company Limited

誠徵離岸風電工作船船員

應徵資訊	資格條件
CTV 船員	徵求條件： ●持有本國籍一至三等船長/大副/船副執業執照者，或一至二等輪機長/大管/管輪執業執照者。幹練水手/水手持有助理當值證書者。 ●上班地點：台灣沿海離岸風電施工水域，依離岸泊港口而定 ●福利待遇：待遇優渥，福利完善，安排專業培訓，採輪班制度，享勞健保 ●其他條件： 1. 護照/海員證/體檢表/STCW 相關證書均需有效期限內 2. 能適應海洋工程業務特性者，如有相關從業經驗者優先錄取 3. 海事院校大專、高職以上學歷，具備基本英文能力，工作配合度高
◎應徵方式	檢附應徵資料 Email 至 crewing@umo.com.tw 或郵寄應徵資料：106 台北市敦化南路二段 207 號 19 樓（裕民風能航運公司收）
◎聯絡窗口	02-77526105 或 0976-219-645 張先生

※裕民航運與全球第六大 CTV 的丹麥 World Marine Offshore A/S (WMO) 公司共同合資，跨足離岸風電領域成立裕民風能航運，由外籍總經理帶領由國人組建的本土工作團隊，提供專業的離岸風電海事工程物流運輸服務。

※裕民風能航運 2021 年第 4 季正式營運，已購入 2 艘 CTV 現成船及建造數艘新船，將於 2022 年第 2 季起陸續交船。



中鋼運通股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書；具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷尤佳。
大副/大管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書；具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷尤佳。
船 副/管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
水手長/木匠 /幹練水手	持有助理航行當值以上適任證書及STCW2010訓練證書。
機匠長/機匠	持有助理輪機當值以上適任證書及STCW2010訓練證書。

本公司隸屬中鋼集團，待遇佳、給付三節禮金、國(外)輪皆享勞健保等福利。升遷管道暢通、管理人性化，誠摯歡迎您加入中鋼運通團隊

應徵方式：備履歷(附照片)及自傳、海員手冊、適任證書及STCW2010訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收並標註（船員應徵）。職缺與應徵所需文件歡迎至中鋼運通官網查詢下載。

公司地址：80661高雄市前鎮區成功二路88號24樓

聯絡人：徐興隆 船長 聯絡電話：(07)337-8831
 黃威程 經理 (07)337-8845
 江欣澄 管理師 (07)337-8915



寶華海運股份有限公司 Coastal Navigation Co., Ltd

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船長 / 大副	持本國籍一等適任證書，具貨櫃船經驗者。
輪機長 / 大管輪	持本國籍一等適任證書。
船副 / 管輪	持本國籍一等適任證書。
乙級船員	水手長、幹練水手、水手、銅匠、機匠、廚工等， 持符合 STCW2010 訓練證書。
航海 / 輪機實習生	通過一等船副/管輪考試， 持符合 STCW2010 訓練證書。

本公司為近洋航線全貨櫃船，每月固定停靠基隆、台中、高雄各港，歡迎加入！

[應徵方式]

請備履歷表、海員手冊及證書影本，寄本公司「船員課」收，或電洽分機 2839 吳經理

E-MAIL：tpe.rwu@coastal.com.tw

公司地址：104511 台北市中山區民生東路三段 10 號 15 樓

聯絡電話：(02) 2183-2800

※一律以通訊方式投遞履歷，敬請配合。



HSIN CHIEN MARINE CO., LTD.

新健海運股份有限公司

誠徵海勤/岸勤人員

職 稱	資 格
船長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船船長經驗。
輪機長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船輪機長經驗。
大副／大管	持本國籍一等適任證書，具散裝船經驗。
船副／管輪	持本國籍一等適任證書，具散裝船經驗。

應徵方式：函寄或 EMAIL 皆可

海勤人員：備履歷（附照片）、海員手冊影本、本國籍一等適任證書影本，STCW 訓練證書影本，並於信封上註明應徵職稱，逕寄本公司船務部收

公司地址：104 台北市中山區民權東路 3 段 4 號 3 樓

聯 絡 人：02-25080389 #168 張小姐；E-MAIL：marine@hcm.com.tw

COVID-19 疫情嚴峻，航運公司大陸塢修工程師來回居家隔離不易，新健海運上海代表處，有多位資深輪機長，從事船舶管理與塢修都有 10-20 年經驗，並已接受日本原廠電噴柴油引擎訓練。

若有航運公司想要在中國北中南各船廠塢修，我們能提供各種服務。

請電話連絡：(02) 2508-0389 分機 127 吳偉國 協理

萬海航運股份有限公司
WAN HAI LINES LTD.

WE CARRY, WE CARE.

萬海航運的航行網從亞太到中東、美西與世界各地不斷延伸，因應新造船隊，持續擴大台灣船員編制，根留台灣、放眼世界，歡迎符合以下資格之優秀人員加入萬海！

誠徵優秀海勤/陸勤服務人員

職 稱	資 格
船長／輪機長	持有本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
大副／大管	持有本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
船副／管輪	持有本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
甲板實習生／輪機實習生	通過航海特考一等船副／一等管輪考試及持有 STCW2010 訓練證書。
乙級船員	水手長、木匠、幹練水手、加油長、銅匠等，符合 STCW2010 資格者。
大廚	具 STCW2010 相關訓練證書、餐勤人員基本知能訓練合格證書及中餐烹調內級以上技術師執照。
(陸勤) 駐埠船長／輪機長／大副／大管	具航海／輪機等相關背景，具船上經驗及相關執照者尤佳。

～本公司薪資待遇優渥，福利制度良好，升遷管道暢通及人性化管理～

☒ 應徵方式：

1. 網路應徵：請至本公司網站線上徵才登錄 www.wanhai.com.tw

2. 連 絡 人：02-25677961 #6107 姚先生(陸勤)；#6864 黃先生(甲板)；#6875 趙先生(機艙)

3. 公司地址：114065 台北市內湖區新湖一路 361 號；Email：crew_mar@wanhai.com



德翔海運(股)公司

徵才訊息

	職 稱	資 格
海 勤	船 長	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
	輪 機 長	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
	大 副	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
	大 管	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
	船 副	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
	管 輪	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
岸勤	乙 級 船 員	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書

◎持有船長、輪機長、大管及大副適任證書的資深大副、大管、管輪及船副，可擇優擔任船長、輪機長、大管及大副職。

◎本公司為台灣第四大貨櫃船公司、待遇及福利優渥、晉升管道暢通，提供舒適、愉快及安全的工作環境及人性化的管理。

◎近期船隊擴張目前自有船舶已達28艘、新船建造陸續接船中。

◎誠摯的歡迎台灣海勤同仁加入德翔的大家庭，並與我們一起分享經營的果實：

應徵方式：備履歷、海員手冊、適任證書及 STCW2010 各項訓練證書等影本

1.郵寄：台北市敦化北路 167 號 6 樓船員課

2.Email：crew_mar@tslines.com

洽詢電話：02-27190909 #231 (船員課)



漢耀股份有限公司

HAN YAO SHIPPING CO., LTD.

106台北市忠孝東路四段341號3樓之一

本公司為台灣建華海運集團旗下，負責船隊管理之公司，目前船隊為兩艘全貨櫃輪，因應2022年起，新建造數艘船舶下水營運，擴增儲備台籍船員。

誠徵海勤人員

職 稱	資 格 條 件
船 副 / 管 輪 (Deck Officer/Engineer)	持有本國籍一等適任證書， 符合STCW2010各項訓練證書。
幹 練 水 手 / 機 匠 (Able seamen/Motor Man)	持有本國籍助理級航行當值/輪機當值適任證書， 符合STCW2010各項訓練證書。
甲 板 / 輪 機 實 習 生 (需兼任水手/副機匠)	符合STCW2010各項訓練證書。

☆應徵方式：

1.請檢附個人履歷附照片(請至少詳列近5年海勤資歷，如無資歷者可免列)、自傳、海員手冊、適任證書及各項相對應應徵職籍之STCW2010規定之訓練證書影本。

2.一律採電子郵件寄發個人資料應徵，初步通過後將通知面試。

☆應徵聯絡單位：

船務部/海員組 蕭小姐02-2731-9279 分機118 E-mail:lilian@kanway.tw

電話聯絡時間：上班時段週一至五 上午1000-1200 下午1330-1630

⊕竭誠歡迎有志投入海勤工作之新夥伴，現在正是時候。



台灣航業股份有限公司

TAIWAN NAVIGATION CO., LTD

- * 專營遠洋散裝船、油輪、客輪與拖船，船齡輕、船隊大；
- * 工作選擇多，四萬噸環島油輪、台中港拖船、桃園觀塘港拖船、高雄/馬公客輪。

★ 誠徵本國籍油輪/客輪/拖船船員 ★

職 稱	資 格
船 長 / 輪機長	1.油輪船員：持有本國籍一等適任證書及STCW 2010油輪相關訓練證書。
大 副 / 大管輪	
船副/管輪/電機師	2.客輪船員：持有本國籍一等適任證書及STCW 2010駛上駛下客輪訓練證書。
水手長 / 木匠	
幹練水手 / 機匠	3.拖船船員：持有本國籍二等適任證書及STCW 2010相關訓練證書，具拖船VSP或SRP資歷者尤佳。
銅匠 / 泵匠 / 電匠	
大廚 / 旅客服務生	4.台中港拖船休假方式：固定做四週、休一週外，另有其他輪休。

公司網址：<http://www.taiwanline.com.tw>

台北總公司：台北市10047中正區濟南路2段29號2樓 航務部

TEL：02-2394-1769 分機 294 蔡小姐：Lccytsai@taiwanline.com.tw

高雄分公司：高雄市804鼓山區捷興一街5號2樓

TEL：07-561-9700轉 302 萬副理：Wan@taiwanline.com.tw



新興航運股份有限公司

Sincere Navigation Corporation

誠徵優秀海勤服務人員

職 稱	資 格
船 長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船舶長經驗
輪機長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大副/大管	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
船副/管輪	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
乙級船員	持相關國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大 廚	取得中餐丙級廚師證照，並完成STCW2010訓練及餐勤訓練者

新興航運公司除上述職缺外，特別保留名額給優秀「準輪機長」和「準大管輪」，凡持有輪機長適任證書之大管輪、或持有大管輪適任證書之管輪，面試合格派船後6個月內，通過輪機長推薦並經公司評定核可，即原船晉升「輪機長」或「大管輪」。

應徵方式：

備履歷(附照片) 海員手冊、適任證書及STCW2010 訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收。

公司地址：106 臺北市復興南路一段368號14樓

聯絡電話：(02)27037055 聯絡mail：snccd@snc.com.tw


www.groupwagon.com
華 岡 集 團
東聯航運股份有限公司/麗娜輪
億洋航運股份有限公司/臺北快輪
誠徵海勤/客服人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
大副/大管	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
船副/管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
乙級船員	水手長、幹練水手、水手、機匠、大廚等符合STCW2010資格者。
客服/實習生	持有STCW2010訓練證書。(客服限麗娜輪)

麗娜輪為華岡集團旗下東聯航運股份有限公司所有，船舶總噸位**10,712噸**，長**112.6米**，寬**30.5米**，航速**40節**，最大載客人數**800人**，同時可搭載**355輛**小客車。

其航線為 國內 / 兩岸國際航線之高速客貨輪，均為日間航班，本公司並負責高速船專業訓練。

臺北快輪為華岡集團旗下億洋航運股份有限公司所有，船舶總噸位**18,080噸**，長**167.7米**，寬**24米**，航速**24節**，同時可搭載**113櫃**四十呎之櫃車。

其航線為台北↔平潭/高雄↔平潭固定航線之汽車船(航程約**5-6小時**)，本輪為兩岸快件運輸性質，每周固定三航班，往返兩岸海上航行時間短，靠泊時間長。

所屬船員備有海勤/岸勤輪替制度，升遷制度暢通，人性化管理，薪水優於環島及兩岸航線。歡迎您加入我們的團隊。

應徵方式：

備履歷(附照片)海員手冊、適任證書及STCW2010相關證照影本，及學經歷證明等應徵文件寄至**104**台北市南京東路三段**103號10樓** 海務部 收

E-mail：marinedept.jt@groupwagon.com

連絡電話：02-2504-6111 #1304 or #1103



信友實業股份有限公司 SINCERE INDUSTRIAL CORPORATION

擴大徵才訊息 “表現良好優先轉岸勤”

職 稱	資 格
船 長	☞持「本國籍一等船長執業證書」或「巴拿馬籍船長證書」，並持「ISPS SSO證照」 ☞歡迎持船長證書僅有大副經驗者， <u>若有潛力六個月可提升為船長</u>
輪 機 長	☞持「本國籍一等輪機長執業證書」或「巴拿馬籍輪機長證書」 ☞歡迎持輪機長證書僅有大管經驗者， <u>若有潛力六個月可提升為輪機長</u>
大副/大管 船副/管輪	☞持「本國籍一等適任證書」及「STCW最新訓練證書」
岸 勤	☞海運相關科系畢業為佳 或具有海運各部門各職級相關服務經驗均可

~信友船隊為輕便型散裝船，全球航線，船齡輕、上船機會多~

~公司薪資待遇優渥，福利制度良好，升遷管道暢通及人性化管理，
合理性調度、海勤服務時間彈性~

☞意者請E-MAIL：marine@sinceremarine.com

☞電洽：02-27001400 船員處 分機229、236

☞台北公司：(106)台北市敦化南路2段99號15樓

加入信友團隊共創新未來



裕品實業股份有限公司

YU PIN SHIPPING CO., LTD

- * 專營港勤拖船、船舶管理。公司制度完善，為擴編船隊需要，招募儲備船員。
- * 自有民營港勤拖船 12 艘，分別佈署於高雄港、興達港、台北港。
- * 工作選擇多元，除為新加坡日商 NYK 船舶管理公司在台唯一船員代理公司。本公司已取得「私立就業服務機構許可」及 MLC 2006 之「船員招募與安置服務機構」(SRPS)認證，可無償代為推薦至國內優質航商船隻服務。

職 稱	資 格 條 件	適任船型/地點
船長 / 輪機長	持有本國籍適任證書及所有STCW2010訓練證書；曾任離岸風場工作船、拖船經驗者尤佳。(水手/副機匠亦有機會經過培訓擔任船長/輪機長職務)	拖船、離岸風場工作船 高雄/台北
培訓船長 / 培訓輪機長		
航海/輪機實習生	應屆畢業生或無實習經歷。 TOEIC成績：航海750分以上，輪機650分以上	LNG船
岸勤工務部 經理 / 工程師	海事院校輪機、造船科系所畢業；具管輪以上或岸勤工程師經驗者尤佳。	高雄/台北

郵寄履歷表：備履歷(附照片)、海員手冊影本、本國籍適任證書影本、STCW2010訓練證書影本、船員體檢表影本，並於信封上註明應徵職稱、船型逕寄本公司船務部收。

- 1.地址:高雄市苓雅區三多四路110號9樓之6 公司網站: www.yupinshipping.com.tw
- 2.E-MAIL: dpachen.yip@yupinshipping.com.tw or personnel.yip@yupinshipping.com.tw
- 3.電話TEL: (07)968-6833 傳真FAX: (07)968-8898



達和航運股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船 長 / 輪機長	持有國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
大 副 / 大管輪	持有國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
船 副 / 管 輪	持有國籍一等適任證書及STCW2010訓練證書。
乙 級 船 員	符合STCW2010相關證照。

本公司隸屬台泥企業團，待遇佳、給付休假返船獎金及有給年休，福利優、國(外)輪皆享勞健保及福委會福利，升遷快、彈性化調度及人性化管理，歡迎您加入達和團隊。

水泥船操作員(乙級船員):

高中(職)以上學歷，電子、電機、電工、自動控制等科系役畢，持有船員手冊、基本安全、保全意識等訓練證書，接受公司為期三月見習操作培訓後：能獨立操控裝卸貨控制系統正式升任操作員，有優渥獎金福利制度、年薪逾百萬，歡迎有志青年男女共同加入專業行列。

請至公司網址<http://www.thmc.com.tw> 下載船員資料表填寫完寄到招募電郵

E-mail: recruit@thmc.com.tw

公司地址：台北市中山區中山北路二段113號10樓 Tel: (02)2531-0909

聯絡人：船務部船員課

分機20126 沈先生 分機20122 許小姐





陽明海運股份有限公司

誠徵海勤及駐埠船副人員

職稱	資格
船長	持有國籍一等執業證書，具貨櫃船經驗者
大副	
船副	
輪機長	持有國籍一等執業證書
大管輪	
管輪	
幹練水手/普通水手	持有乙級船員航行當值證書及STCW2010相關訓練證書
銅匠 / 機匠	持有乙級船員輪機當值證書及STCW2010相關訓練證書
(岸勤) 駐埠船副	大專以上，商船、航技、航海等相關科系畢，具船副執照及船上經驗者佳

本公司待遇優渥，福利佳，管理人性化，歡迎洽詢，海勤人員請至
http://www.yangming.com/traditional_chinese/asp/about_us/jobs_career/want.asp 下載履歷及個資同意書，填寫後 Email 至 emsm@yangming.com，或與船務部船員管理組聯繫。

聯絡人：鄧家偉 地址：201基隆市信義區信一路150號12樓

Tel: 02-2429-8256 Email: emsm@yangming.com

※岸勤-駐埠船副：

請至本公司網站-線上徵才登入 <https://www.yangming.com/LocalSite/Tw/HR/want.aspx>

IDF SUPPLY CO. LTD.

國免供應有限公司



免稅煙酒，一流團隊，誠摯服務！

The best team do the best service !

◆高雄、台南安平港：高雄市前鎮區大華一路22號（30-2號倉庫）

電話：(886)07-8413167、(886)07-8413881

傳真：(886)07-8113243

聯絡人：王星海(JOHNNY) 0986085966、0910898608

E-mail: cdf.tw@msa.hinet.net (KHH/ANP)

◆台中、麥寮港：台中市梧棲區中橫十路147號

電話：(886)04-2658-3295、(886)04-2658-3040

傳真：(886)04-2658-4691

E-mail: cdf.tcg@msa.hinet.net (TXG/MAL)

◆基隆、台北、蘇澳港：

基隆市中正區東海街8號之1（東14號碼頭）

電話：(886)02-2428-6880、(886)02-2428-6881

E-mail: cdf.keelung@msa.hinet.net (KEL/TPE/SUO)



中華海員月刊稿約

- ①本刊是屬於全體會員的刊物，非常歡迎會員及會員眷屬踴躍投稿，及來函發表會員們之意見及心聲。
- ②舉凡有關航海輪機方面之實務技術及經驗、工作生活經驗、投資理財、文藝(旅遊)勵志小品文、航運政策、PSC、時事評論、海運或工運評論、會員及眷屬之心聲意見文稿等，均非常歡迎賜稿。
- ③來稿如經採用，將酌致稿酬。稿酬每千字給付標準如下：
 一般譯稿—外文譯成中文800元、中文譯成外文稿960元。
 整冊書籍濃縮稿—外文譯成中文960元、中文譯成外文1,200元。
 特別稿—外文譯成中文1,120元、中文譯成外文1,300元。
 撰稿—中文800元、外文960元。
- ④來稿請勿有違反著作權法之情形，如涉及抄襲或侵犯著作權，由作者自負法律責任。
- ⑤來稿之內容，本刊編輯委員會得斟酌情形或徵得作者之同意，在不改變原著作論點之原則下修改文稿。未經採用之文稿，不予退回(如需退稿請註明)。
- ⑥來稿刊登時可用筆名，但請於來函投稿時使用真實姓名，並附上服務單位、聯絡地址及電話。
- ⑦電腦打字文稿請直接將電子檔寄至工會信箱 ncsu.seamen@msa.hinet.net
 來稿請寄(郵遞區號10487)台北市南京東路三段25號8樓 中華海員月刊社收

會員索閱「中華海員月刊」登記表

會員姓名		會證字號	總台字第 號
服務公司		服務船名	
聯絡電話		職 稱	
通訊地址			
電子信箱			
備 註			

索閱說明：

1. 本月刊預計自111年起改以電子發行，欲索閱者，請提供Email或至本會官網瀏覽電子版。需要紙本者，敬請另行告知。
2. 索閱資格為入會6個月以上且未欠繳會費者。
3. 索閱期限為2年，期滿欲續閱、未期滿欲停閱，或欲更改寄送地址或Email者，請利用本表格，或以電話、Email等方式通知本會，並請註明姓名及電話以利核對。
4. 其他月刊相關問題，歡迎與本會聯絡。



NO. 822
APRIL 2022

MONTHLY NEWS OF NCSU & ITF

漁港內之漁船泊區

地點/臺南市安平港 攝影/謝晚嫻

NATIONAL CHINESE SEAMEN'S UNION

📍 ADDRESS: 8TH FL., NO. 25, SEC. 3, NANKING EAST ROAD
TAIPEI, TAIWAN, R.O.C.

☎ TEL: 886-2-25150259 / 886-2-25150304

☎ FAX: 886-2-25078211

✉ E-mail: ncsu.seamen@msa.hinet.net

🌐 [http:// www.ncsu.org.tw](http://www.ncsu.org.tw)

- 團結海員意志 •
- 保障海員權益與福祉 •
- 促進勞資協調 •
- 增進海員知識與技能 •
- 維護航運發展 •
- 配合國家政策 •