



中華海員月刊

Chinese Seamen's Monthly News

865

一一四年十一月 出版
八十九年 七 月 改版



官方網站



本月刊係免費提供給中外海員閱讀，請向本會索閱。

中華海員總工會 編印



長榮海運股份有限公司 EVERGREEN MARINE CORP.

職務資訊	條件、資格
二副/二管	<ul style="list-style-type: none">-持有本國籍一等船副/一等管輪適任證書。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-具英語溝通能力。-具貨櫃船經驗者尤佳。
三副/三管	<ul style="list-style-type: none">-持有本國籍一等船副/一等管輪適任證書。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-具英語溝通能力。
水手長/銅匠	<ul style="list-style-type: none">-持有本國籍甲板助理員適任證書/輪機助理員適任證書。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-具當值英語溝通能力。-具貨櫃船經驗者尤佳。
幹練水手/機匠	<ul style="list-style-type: none">-持有本國籍助理級航行當值適任證書/助理級輪機當值適任證書。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-具當值英語溝通能力。-具貨櫃船經驗者尤佳。
一等水手/副機匠	<ul style="list-style-type: none">-相關科系畢業或是乙級船員訓練班結業。-持有本國籍助理級航行當值訓練合格證書/助理級輪機當值訓練合格證書。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-具當值英語溝通能力。
大廚	<ul style="list-style-type: none">-持有本國籍中餐烹調丙級以上(含)技術士執照。-持有本國籍 STCW2010 訓練證書。-持有本國籍餐廚人員技能訓練證書。-具餐勤英語溝通能力。

索取報名表請電洽船舶本部海員部以下負責人員

二副/三副：賴先生 / 03-312-3815；二管/三管：張先生 / 03-312-3832；

甲板乙級：李先生 / 03-312-3827；機艙乙級、大廚：林小姐 / 03-312-3840。

公司地址 338 桃園市蘆竹區新南路一段 305 巷 10 號 A 棟 8 樓（長榮企業大樓）



中華海員月刊

CHINESE SEAMEN'S MONTHLY NEWS

865期

114年11月號

NOVEMBER 2025

- | | | |
|-------------|--|------------|
| 2 本會公告 | • 法務部政令宣導 | 法務部 |
| | • 114年度會員紀念品寄送需求問卷調查公告 | 本刊 |
| 3 訊息 | • 115年度交通部航海人員測驗期日計劃表 | 交通部航港局 |
| | • 修正「部分時間工作勞工勞動契約參考範本」 | 勞動部 |
| | • 國輪貨櫃遺失及船舶發現海上漂流貨櫃通報指引之通告 | 交通部航港局 |
| | • 涉及強迫勞動或人口販運等情事之禁止進港船舶清單 | 交通部航港局 |
| | • 愛滋防治教育訓練及抽獎相關訊息 | 交通部航港局 |
| | • 廢止「首創見真股份有限公司」濫用藥物尿液檢驗機構認證 | 交通部航港局 |
| 5 訪船專欄 | | 本刊 |
| 6 工會大事記 | | 本刊 |
| 7 航運要聞 | • 中華日報及新生報航運版新聞摘錄 | 本刊 |
| 12 會員服務 | • 在岸加保會員勞保補助 | 業務處 |
| | • 會員急難救助慰問濟助名冊 | 業務處 |
| | • 各項專業訓練補助名冊 | 業務處 |
| | • 會員退休補助金一覽表 | 業務處 |
| 15 勞工保險 | • 國民年金保險自115年1月1日起月投保金額 | 勞工保險局 |
| | 由新臺幣（下同）19,761元調整為21,103元 | |
| | • 職業工會、漁會適用之115年勞工保險、勞工職業災害保險費分 | 勞工保險局 |
| | 擔金額表，可至勞保局全球資訊網下載囉！ | |
| | • 因應投保薪資（月提繳）分級表修正，勞保局主動辦理投保薪資 | 勞工保險局 |
| | 及提繳工資逕調作業 | |
| 17 全民健保 | • 民國75年以前出生民眾 終身一次B、C肝篩檢 | 衛生福利部國民健康署 |
| 18 國際專欄 | • Shore leave & the future of port-based welfare | 本刊 |
| | 岸休與港口福利的未來 | |
| 21 專刊暨經驗交流 | • 不可思議的崎頂隧道 | 黃守仕 & 李澄澄 |
| | • 114年基隆分會會員自強活動心得分享一 | 武玉鳳 |
| | 秋日，來一場武陵農場、蘭陽博物館的輕旅行 | |
| 24 航運公司徵才廣告 | | |

封面照片說明：114年10月28日本會葉慶榮理事長(右)拜會交通部航港局，與葉協隆局長(左)合影留念。

封底照片說明：114年10月22日總會監事會參訪基隆分會。

中華海員月刊

出版者：中華海員總工會
 發行人：葉慶榮
 發行地址：10487台北市南京東路三段25號8樓
 網址：www.ncsu.org.tw
 電子信箱：ncsu.seamen@msa.hinet.net
 行政院新聞局出版事業登記局版台誌第1462號
 中華郵政北台字第3924號執照登記為雜誌交寄
 印刷：彩綺企業社
 電話：(02)2311-2772

會員服務

台北總會：(02)2515-0259/2515-0304
 傳真(02)2507-8211
 基隆分會：(02)2424-1191
 傳真(02)2425-2893
 高雄分會：(07)531-1124
 傳真(07)561-9149

本會公告

法務部政令宣導

【反詐騙】詐騙手法日益新，你我務必要小心；網路購物要小心，低價商品莫貪心；千騙、萬騙，就是不離ATM。

【反吸金】投資陷阱多，民眾勿輕信不合理高獲利、零風險的投資騙局。

【反黑心藥(商)品】食品安全很重要，民眾應善盡監督者角色，與政府合作揪出不肖廠商，徹底打擊黑心商品，以維護民眾健康。

【舉報囤積】民眾若發現不肖廠商囤積商品、哄抬物價牟利，應立即向司法機關檢舉，穩定物價，打擊不法。

法務部調查局航業調查處基隆調查站關心你 檢舉電話02-24633633

114年度會員紀念品寄送需求問卷調查公告

親愛的會員您好：

114年度會員紀念品

「WENGER RFID WAIST BELT 腰帶隨身包」

寄送需求問卷調查開始囉！

填寫對象說明：

本問卷僅供有「**郵寄需求**」的會員填寫，
若您預計臨櫃親自領取紀念品，則無需填寫。

問卷填寫網址：<https://reurl.cc/DOaKD6>

填寫截止日期：114年12月底前



注意事項：

- (一) 因需配合進口檢驗流程，**紀念品尚未開始發放**，實際發放日期將另行公告。
- (二) 領取資格：**限本會本國籍會員**，且已繳清會費者，每人限領一份。

若您尚未完成會費繳交，請先聯繫就近海員工會辦理結算。

台北總會：02-2515-0259（台北市中山區南京東路三段25號8樓）

基隆分會：02-2424-1191（基隆市中正區義一路56號3樓）

高雄分會：07-5311-124（高雄市鹽埕區七賢三路12號3樓）



中華海員總工會 敬上

訊息

◎115年度交通部航海人員測驗期日計畫表

函轉交通部航港局中華民國114年11月10日航員字第1141910547號函，檢送「115年度交通部航海人員測驗期日計畫」公告1份，請協助於刊登所屬網站、刊物，請查照。



類別	一等船副	一等管輪 (含加註)	二等船副	二等管輪 (含加註)	電技員
測驗次別	第一次	第二次	第三次	第四次	
預定 報名日期	114.12.29(一) ~ 115.01.07(三)	115.04.09 (四) ~ 115.04.18 (六)	115.07.06 (一) ~ 115.07.15(三)	115.09.24 (四) ~ 115.10.05 (日)	
預定 測驗日期	115.03.07(六) ~ 115.03.08(日)	115.06.06 (六) ~ 115.06.07 (日)	115.08.29 (六) ~ 115.08.30 (日)	115.11.21 (六) ~ 115.11.22 (日)	
預定 放榜日期	115.04.08(三)	115.07.03 (五)	115.09.23 (三)	115.12.18 (五)	
說明	1.電腦化測驗 2.設臺北及高雄考區 3.採網路報名 連絡電話：02-89786824				

請參考本會公告: https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2134

◎修正「部分時間工作勞工勞動契約參考範本」

函轉勞動部中華民國114年11月7日勞動關2字第1140144615號函，檢送本部修正「部分時間工作勞工勞動契約參考範本」，併附「僱用部分時間工作勞工應行注意事項」各一份，請轉知轄內事業單位或所屬會員。



說明：

- 一、依據行政院秘書長113年12月18日院臺打詐字第1135025997號函辦理。
- 二、為免學生求職(打工)遭詐騙，導致個人帳戶被列警示帳戶等情事發生，本部於旨揭契約範本增訂「雇主不得要求繳交證件、金融卡及存摺」等事項，以強化求職(打工)學生識詐意識，降低個人財務損失。另增列保障部分工時勞工權益相關規定，並配合勞動基準法、性別平等工作法等勞動法令之修正及更名，酌修文字。同時配合「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」新增之通勤協助內容，明定勞雇雙方應依該要點約定通勤協助事項。

請參考本會公告: https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2133

◎國輪貨櫃遺失及船舶發現海上漂流貨櫃通報指引之通告

函轉交通部航港局中華民國114年11月14日航船字第1141711425B號函，依據交通部114年10月30日交航(一)字第11498003301號公告採用國際海事組織(IMO)所屬海事安全委員會(MSC)所採納MSC.550(108)決議之



「海上人命安全國際公約(SOLAS)」修正案與海洋環境保護委員會(MEPC)所採納MEPC.384(81)決議之「防止船舶污染國際公約(MARPOL)」修正案，訂定國輪貨櫃遺失及船舶發現海上漂流貨櫃通報指引之通告，業經本局於中華民國114年11月14日以航船字第1141711425號令訂定發布，並自即日起生效，檢送發布令及其附件各1份，請查照。

說明：

一、本通告旨在說明：

(一) 船長發現船上貨櫃遺失，須立即通報船旗國、附近船舶及最近沿岸國。

(二) 若發現貨櫃漂流於海面，須通報附近船舶及最近沿岸國。

二、為維護船舶航行安全，請中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華民國船務代理商業同業公會全國聯合會、中華民國船長公會及中華海員總工會惠予協助轉知所屬會員。

請參考本會公告：https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2138

◎涉及強迫勞動或人口販運等情事之禁止進港船舶清單

函轉交通部航港局中華民國114年11月14日航員字第1141910567號函，為杜絕強迫勞動或人口販運等情事，更新本局「涉及強迫勞動或人口販運等情事之禁止進港船舶清單」，請查照。



說明：

一、為杜絕涉及強迫勞動或人口販運等情事，維護船員權益，外籍商船經營者涉及強迫勞動或人口販運等情事，經國內司法機關起訴、外國政府通報或於國際運輸工人聯盟(ITF)網站所列遺棄船員且尚未解決之船舶清單，原則上禁止進入我國港口。

二、旨揭清單公告於本局局網，詳以下網址：

<https://www.motcmpb.gov.tw/Information/Detail/03e5523bc513-42dc-96fb-7abe2c7cc4a8?SiteId=1&NodeId=103>。

三、「國際運輸工人聯盟(ITF)網站所列遺棄船員清單」資料來源，詳以下網址：

<https://www.itfseafarers.org/zh-hans/node/1513>。

請參考本會公告：https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2139



◎愛滋防治教育訓練及抽獎相關訊息

函轉交通部航港局中華民國114年11月14日航企字第1141510843號函，檢送愛滋防治教育訓練及抽獎相關訊息(網址：<https://www.surveycake.com/s/DGvwX>)，請惠予協助轉知所屬會員踴躍參加，以提升防治知能與宣導效益，請查照。



說明：

- 一、依據交通部114年10月16日交運字第1140031041號函辦理。
- 二、為增進民眾對愛滋病防治之認知與態度，旨接網址包含「愛滋防治教育訓練問卷-前測(觀賞影片前)」、「愛滋防治教育訓練-影片」及「愛滋防治教育訓練問卷-後測(觀賞影片後)」。活動自即日起至114年12月31日止，於該期間完成填答者(含前測、觀賞影片及後測)將可參加抽獎活動(預計10名；得獎者，本局將贈送精美小禮物乙份)；得獎名單預計115年1月公布於本局粉絲專頁。

請參考本會公告：https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2136

◎廢止「首創見真股份有限公司」濫用藥物尿液檢驗機構認證

函轉交通部航港局中華民國114年11月19日航員字第1140070455號函，有關衛生福利部函，自即日起廢止「首創見真股份有限公司」濫用藥物尿液檢驗機構認證一案，請查照。



說明：

依據交通部114年11月17日交運字第1140034608號函及衛生福利部114年11月14日衛授食字第1140026834B號函(影附來函)辦理。

請參考本會公告：https://www.ncsu.org.tw/news_1.php?id=2141

訪船專欄



114年11月20日登輪 訪問陽明海運「遠明輪」

高雄分會楊淨雯行政組長與林鳳嬌幹事及陽明海運黃啟倫登輪訪問陽明海運「遠明輪」劉逸軒大副(左二)及吳偉樑三副(右二)，對於中華海員總工會高雄分會訪船慰問海員並致贈紀念品，感受到工會的用心及關心，給予極大的肯定。



工會大事記**114/10/01-114/10/31**

日 期	事 記
10月2日	本會參加中華民國全國總工會第9屆第13次理、監事會議。
10月3日	114年度基隆分會、高雄分會ISO內部稽核。
10月7日	總會召開第28屆第2次常務監事會議。
10月8日	14年度總會ISO內部稽核。
10月9日	基隆分會召開第28屆第2次常務理事會議。
10月13日	總會舉辦114年度提升會員人力服務品質教育訓練-從商船到風電。
10月15日-10月17日	總會葉慶榮理事長攜嚴立德顧問、秘書處黃洪齊處長及秘書處王文秀幹事赴新加坡參加NCSU IBF 2026-2027 CBA 談判事宜。
10月16日	總會參加交通部航港局舉辦「114年度MSC、MEPC重要決議內國法化分析建議案」座談會。
10月21日	總會參加臺灣鐵路企業工會第2次代表大會。
10月21日	本會召開114年第3梯次船員岸上晉升訓練及適任性評估監考及考區工作人員講習會。
10月22日	總會監事會年度業務訪問基隆分會。
10月22日	高雄分會召開第28屆第2次理事會議。
10月28日	總會召開第28屆第3次常務理事會議。
10月28日	總會參加交通部航港局召開「114年第四次航海人員測驗施測前試務督導會議」。
10月27日-10月30日	114年第3梯次船員岸上晉升訓練及適任性評估(含重行評估)開訓。
10月31日-11月2日	114年第3梯次船員岸上晉升訓練及適任性評估(含重行評估)測驗。

照片集錦

▼114年10月15日至17日，本會葉慶榮理事長偕同嚴立德顧問及秘書處黃洪齊處長前往新加坡出席國際會議，並拜訪長榮海運新加坡股份有限公司。





● ● ● ●
中華日報

航港局參與IMO海事稽核 獲國際訪視高度肯定

【記者李錫銘／台北報導】2025-11-06



交通部航港局辦理我國自願參與國際海事組織(IMO)海事稽核，並獲三位國際稽核員高度肯定。

為確認稽核發現事項之矯正成效，航港局再次邀請原主導稽核員來台實地訪視，並邀請19機關(構)共同參與。

經主導稽核員Cahit船長表示，我國已完成各項具體有效的矯正行動，整體執行率明顯優於IMO會員國平均水準，表現成果相當亮眼。

航港局指出，為確保稽核發現事項有效落實，日前協同內政部、環境部、經濟部、海洋委員會等所屬單位、運安會、通傳會、國搜中心、大氣海洋局、驗船中心及港務公司等19個機關(構)，共同簽署多方合作備忘錄(MOU)，完善跨部會協調推動機制，研擬長期策略與執行路徑，展現政府部門在海事安全與防污議題上主動接軌國際的決心。

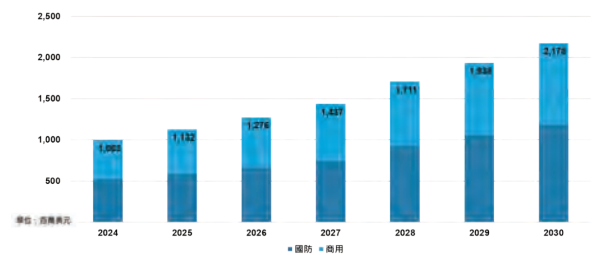
航港局局長葉協隆表示，本次的訪視會議已確認我國在四項主要領域完成具體改善，包括：建立常態性跨機關協調運作機制、明確規劃長期策略與執行路徑(Roadmap)、建置定期檢討與持續改進程序，以及完善旗國指引制度等，此次成果充分展現出19個機關(構)通力合作的卓越效能。為善盡國際責任，未來將持續推動海事相關法規檢討作業，並研議上位法規與實施細節和國際公約

之有效銜接與對應，作為長期法制推動重點。例如「船舶法」修正案，已朝強化罰則方向積極研議，為航港局當前重要推動業務項目之一。

葉協隆強調，稽核制度受世界各港口國管制(PSC)組織列為評估船舶風險的重要指標，本次稽核矯正順利圓滿完成，並獲得稽核員高度肯定，對提升我國國輪營運競爭力，增進我國海事管理聲譽與國際能見度均具重大助益。透過此次多方合作備忘錄(MOU)簽署，確立跨部會合作機制的文件化、制度化與具體化，未來航港局持續攜手相關機關提升我國海事管理效能，並完善國際公約之內國法化作業，強化我國海事治理能量。

工研院建議三階段佈局 助臺搶攻無人船全球供應鏈

【記者陳瓊如／台北報導】2025-11-06



全球無人船市場規模。(工研院提供)

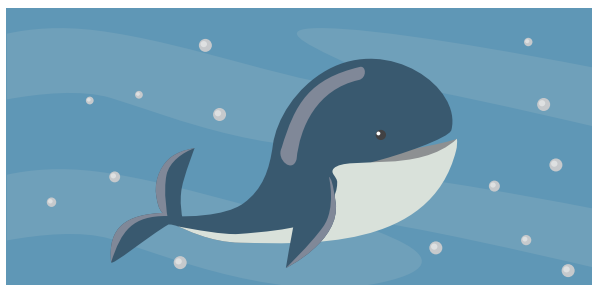


工研院舉辦的「眺望2026產業發展趨勢研討會」，其中產科國際所分析師洪于展在「全球無人水面載具產業探索」專題演講中指出，臺灣四面環海、具備國防自主需求與全球航運能量，加上自有造船產業基礎、並有通訊與半導體優勢，將有利臺灣廠商與國際供應鏈形成良性產業生態鏈，他建議臺灣可採三階段佈局策略。

包括鎖定核心模組供應—聚焦高階AI控制模組、加密通訊鏈、模組化酬載等關鍵次系統，定位為「系統整合商」而非單純載台供應商的角色切入全球供應鏈。善用民用市場練兵—利用離岸風電維護、海上測繪、智慧港口巡檢、離島運補等非軍事應用場景，累積運行可靠度與維保數據，將民用技術反饋至其他應用。參與國際法規制定—應透過多方管道，積極參與IMO等國際組織的無人船法規與標準制定，提前為臺灣產品佈局未來國際市場。

隨地緣政治升溫與供應鏈重組推動，無人水面載具（USV）正由軍工小眾產品轉向海事數位化與國防科技的核心技術。憑藉自主航行、模組化酬載、高續航與低運行成本等優勢，USV應用已從科考與港口巡檢擴大至軍事偵察、反潛與蜂群戰術，成為海權國家發展重點。Mordor Intelligence預估2030年全球市場規模將達 22 億美元，並由軍事需求與 AI 驅動持續成長。

在軍用層面，美國海軍2019年成立「水面發展中隊」（SURFDEVRON），以無人艦隊支援遠海作戰；中國則強化海軍無人蜂群部署並擴大相關預算，顯示無人化作戰能力已成新一輪軍備競賽焦點。非軍事市場亦快速擴張，包含離岸風電維護、海上緝毒巡邏、海上測繪、無人運補、協同救災等多元場景，軍民雙用特性使USV技術向載台彈性化、酬載模組化、AI自主決策、高頻寬抗干擾通訊等方向加速演進。國際海事組織（IMO）已啟動無人船操作與法規進程，未來有望帶動無人商船、智慧港埠與海運金融等新商業模式成長。



萬海航運展現人道精神 照春輪成功救援太平洋漂流者

【記者陳瓊如／台北報導】2025-11-10



萬海船員成功救起漂流於海面的落水者。（萬海航運提供）

萬海航運所屬照春輪(WAN HAI A19)於2025年11月6日航行於太平洋東部海域途中，成功救起兩名漂流於海面的落水者，展現萬海航運重視生命價值與人道救助的企業責任。

本次事件係由美國海岸防衛隊亞拉米達救難協調中心（RCC Alameda）轉達求救訊息。照春輪接獲後立即調整航向並依指示展開搜尋。於北緯03度57.17分、西經110度44.43分成功將兩人救起。經船上初步詢問與確認，兩名獲救人員分別為瓜地馬拉籍與厄瓜多爾籍，目前身體狀況均屬穩定。

截至目前，兩名獲救人員仍在照春輪上，並持續獲得保暖、飲水、食物與基本醫療觀察等照護。依 RCC Alameda 之後續協調指示，照春輪正前往瓜地馬拉海域附近最近之會合點，將於會合後完成安全移交。

本次救援行動不僅符合國際海上人命救助公約（SAR Convention）精神，更充分體現萬海航運重視生命價值與人道救助的企業責任。未來，萬海航運將持續秉持

「We Carry, We Care」的理念，為社會公益與人道援助貢獻力量。

2025年前瞻航運論壇產官學研齊聚 擘劃產業共融智慧新紀元

【記者陳瓊如／台北報導】2025-11-19



貴賓合影，前排自左而右為船舶中心邱逢琛董事長、航政司韓振華司長、陽明蔡豐明董事長、運研所黃新薰所長、長榮暨陽明謝志堅前董事長、航港局葉協隆局長、交通部林國顯次長、港務公司周永暉董事長、港務公司王錦榮總經理、海洋大學許泰文校長、勞氏呂芳儀總經理、驗船中心鄭志文執行長；後排自左而右為海壇公會陳木枝理事長、萬海航運葉文超副總經理、全國船代會黃啟洋理事長、海委會海洋資源處吳龍靜處長、貨櫃儲運協會林炯祈理事長、海巡署謝慶欽副署長、長榮海運黃崇榮本部主管、長榮船訓中心白宗原經理、海員總工會葉慶榮理事長、船舶中心周顯光執行長、台航仇忠林總經理。

（記者陳瓊如攝）



交通部航港局於18日在集思交通部國際會議中心盛大舉辦「2025年前瞻航運論壇」，本屆論壇以

「引領永續、共融與智慧的航運新時代」為主軸，聚焦於淨零永續、無人智慧與人才培育等三大關鍵主軸，邀集國內海運相關產官學研界領袖，航運團體龍頭及專家共襄盛舉，現場吸引超過200人參與，共同為臺灣航運產業擘劃藍圖，以協助我國航運產業精準掌握全球脈動，開創未來新局。

交通部次長林國顯致詞時表示，本次論壇主題除了永續、智慧，還有「共融」，「共融」意味海運各界的共榮「共好」，舊領域與新技術的「融合」，及航運領域的「和諧」共存。目前全球正處於淨零與數位化的雙軸轉型浪潮中，根據聯合國公布的《2024年溫室氣體碳排放報告》，運輸業在全球碳排放中約占14%左右，交通部主管陸海空運輸，藉由跨部門合作，積極推展各項工作，

與國際脈動接軌；林次長並指出，飛機與船舶受限於無法全面電動化，未來必須面對各國要求的碳權成本，除調整運作模式外，並需導入多元新能源。因此，交通部已要求航港局與港務公司在今年底前，將歐洲的新能源生產、設置與標準化程序納入港口與船舶的安全檢驗規範。而人才培育對企業而言，更是不可或缺的核心要素，透過「老幹新枝」並重，發掘新人才及維持現有人才。林次長並強調，面對大環境變化，論壇的各項議題可重新思考各領域需面對的挑戰，也凸顯此論壇的重要性，值得每年持續舉辦，讓更多人了解海運在全球的關鍵地位，不僅重要，而且「比想像中更重要」，也期盼讓從事航運的人都能以此為榮。

中華民國輪船公會全國聯合會理事長蔡豐明致詞時指出，航運作為全球經濟的重要運輸方式，近年面臨地緣政治、供應鏈重組及氣候變遷等挑戰，正在效率與成本、永續發展及數位能源轉型間尋求平衡點，並自法規及實務面深入探討海事人才培育及無人船議題、數位共享及AI自動化應用，也改變了海運專業人員的思維，並呼籲現在正是航運產業積極投入綠色海運、進行數位、能源轉型及永續發展的最佳時機，期待交通部、航港局帶領航運產業繼續航向有序且共融智慧的航運新時代，協助航運產業持續經營，提供更加友善及具效率的營運環境。

國立臺灣海洋大學校長許泰文致詞時表示，本次論壇主題非常切中目前時代趨勢，呼應了氣候變遷與AI科技的發展，並強調人才培育是航運發展的關鍵，也是臺灣海洋大學創校72年來的核心使命，至今已培育近十萬名校友，投入海洋與航運產業，貢獻卓著；未來，該校仍會持續進行產學合作，結合政策，相互溝通，結合更先進的技術，改變、更新教學內容，培育更好的人才。

航港局局長葉協隆致歡迎詞時表示，航港局從108年開始舉辦「前瞻航運論壇」，目的

是為了與產官學研各界共同掌握全球海運最新的趨勢脈動，希望能夠透過論壇，聚焦當前海運前瞻重要的課題進行研討，傾聽各界寶貴的建言，做為航運政策規劃的重要參考。此外，葉局長表示，近幾年臺灣航運產業在各界共同努力下，迎來百年難得的榮景！依據聯合國今(114)年9月最新公告的全球海運回顧報告，國籍航商擁有船隊的總能量高達6,388萬載重噸，仍然位居全球第8位，在國際上具舉足輕重的地位。但整體國際海運環境，仍存在著許多變數、挑戰與機會，需要產官學研各界共同積極因應，讓臺灣海運產業持續保持國際競爭力。

本屆論壇特別邀請海運界巨擘，長榮海運股份有限公司暨陽明海運股份有限公司前董事長謝志堅，以【全球貨櫃航運市場趨勢分析】為題進行專題演講，深入解析全球航運的最新趨勢與前瞻洞見。其後3場主題論壇，並分別邀請陽明海運股份有限公司董事長蔡豐明、航港局局長葉協隆及運輸研究所所長黃新薰擔任主持人，另由財團法人驗船中心執行長鄭志文、長榮海運股份有限公司副總經理黃崇榮、臺灣港務股份有限公司總經理王錦榮、長榮海運船員訓練中心經理白宗原、國立高雄科技大學副校長俞克維、中華航運學會理事長呂錦山、財團法人船舶暨海洋產業研發中心執行長周顯光、英國勞氏船級社商務總經理呂芳儀及驗船中心總驗船師黃建樺擔任與談人，共同就「共創航運產業永續未來」、「蓄積海事人才未來動能」及「開創水面自主船舶智航未來」等三大主題，分享國際規範的最新脈動，探討未來發展之可能性，並與現場貴賓進行即時的交流與互動。

航港局強調，期盼透過本次論壇，讓臺灣的航運產業在快速變化的國際海運環境中能夠成功轉型，不斷成長，永續發展！並在全球海運持續保持領先地位，共創臺灣海運更燦爛美好的未來！

● ● ● ● ● ● ● ● 台灣新生報航運版

紅海局勢趨緩

海運業謹慎觀望胡塞停火承諾

【記者周家仰／綜合報導】2025/11/13



根據英國航運相關網站表示，胡塞武裝組織宣布暫停在紅海海上軍事行動，為過去近兩年飽受攻擊的全球航運業帶來一絲曙光。但有專家警告，距離航運全面恢復正常仍存有高度不確定性。

胡塞組織新任參謀長阿爾馬達尼（Yousef Hassan Al Madani）透過致哈瑪斯軍事部門的正式信函宣布暫停行動。此一舉動被視為在十月以色列與哈瑪斯達成停火協議後的重要轉折，也暗示受伊朗支持的胡塞組織可能已結束對以色列港口的海上封鎖及相關攻擊。

航運分析機構Xeneta分析師桑德（Peter Sand）指出，目前消息仍模糊不清，航運公司與保險業者不可能僅憑胡塞武裝的口頭保證就恢復運作。

據Xeneta資料顯示，因紅海危機，全球約有二百萬TEU的貨櫃運能繞行好望角，全球可用運能減少約八%，若大量船舶重返紅海，將使航運市場潛在供過於求的問題更為嚴重，導致運價進一步下跌。

桑德表示，今年以來，遠東至北歐、地中海及美國東岸航線即期運價已下滑超過五成，如大規模復航，恐使全球運價進一步崩跌。

德魯里（Drewry）報告也顯示，截至上週世界貨櫃運價指數（WCI）四十呎貨櫃運價上升八%，至一千九百五十九美元，為連續第四週上漲。然而，德魯里預測，隨著供需失衡惡化，運價未來數季恐將再度下跌。

海事安全顧問公司風險諮詢（EOS Risk Group）主管凱利提醒，即使攻擊風險降低，也不能視為完全解除。他表示，截至十一月十一日，紅海、亞丁灣及周邊地區攻擊風險明顯下降，但胡塞組織仍具備發動飛彈、無人機及無人船攻擊能力。

阿爾馬達尼在信中表示，假使以色列恢復對加薩攻擊，他們將重啟對以色列目標的軍事行動，並重新封鎖紅海與阿拉伯海的以色列航運。

資料顯示，自二〇二三年十月以巴衝突以後，胡塞組織已襲擊逾一百艘商船，導致四艘沉沒一艘遭劫，至少八海員喪生。

海大海洋永續論壇 聚焦離岸風電實務技術應用

【記者周家仰／台北報導】2025-11-26



海洋永續論壇講者與貴賓合影



國立臺灣海洋大學（下稱海大）本（十一）月廿四日在人文大樓畢東江博士國際會議廳舉辦「海洋永續論壇：離岸風電實務經驗與管理」，論壇聚焦臺灣能源轉型與海洋永續的重要發展議題，吸引產官學界及校內師生逾百人與會，其中約有四十名校外專業人士與高階主管，包括中華海員總工會理事長葉慶榮及該會祕書處處長黃洪齊、裕民風能航運股份有限公司執行長林中行及李國良船長、丹麥商風鐸有限公司台灣分公司營運經理蔡松益等。

海大校長許泰文致詞中表示，海大是以海洋科學、航運及海洋能源作為核心領域的頂尖國際大學，長期致力推動海洋專業人才及永續人才培育。他強調，離岸風電是一個高度跨領域的產業，期望透過本次論壇，讓學生更深入瞭解離岸風電開發、建設與維運等議題，藉由業界資深講者分享最新產業趨勢與第一線實務經驗，不僅提出未來產業的困境與需求，也能協助學生掌握離岸風電與海事工程現狀，提升學生的就業競爭力。

論壇邀請三位產業重量級講者進行專題分享，內容涵蓋永續航運策略、風電人才需求到海事工程船管理級實務等主題。首先，由裕民風能航運股份有限公司董事長兼總經理吳巨聖開場，吳董事長同時也是海大校友，他以「永續商船運輸與離岸風電的機遇」為題，從國際視角分析臺灣在永續航運與風電產業布局中的關鍵地位。

接著為丹麥商風鐸有限公司台灣分公司台灣區經理楊豐遠主講「風電生命週期產業人才分布概況」。楊經理從專案規劃、製造、安裝到運維（O&M），深入解析風電產業不同階段所需的技術職位及人才供需，並點出風力機技師、運營工程師、高壓工程師等關鍵專業人才的重要性。最後，由海大優秀校友、伊隆開發股份有限公司總經理林存棟兼輪機長進行「風電船管理級實務」分享。他以擔任SK Dynamik、Pacific Hornbill、Rem Inspector CSOV等海事工程船輪機長的經驗，說明如何在跨國工作環境中深化技術能力、與歐洲技師團隊協作，並分享多項管理與技術改善案例，包括空氣污染源排除、淡水供應自主化與油污風險處理等，展現實務面解決問題的專業能力。

本次論壇由海大社會責任實踐與永續發展中心及教務處共同主辦，永續中心主任張文哲表示，離岸風電是結合海事工程、航運管理、能源技術與永續環境的跨域新興產業。期望透過產業專家深度分享，協助學生掌握產業核心技術與職涯方向，為投身高成長潛力的綠能產業奠定堅實基礎。

會員服務

在岸加保會員勞保補助



會員以在岸候船身份在本會加入勞工保險者，
於投保日期前一年內累計在船工作達6個月以上（含6個月）
請於**退保後一年內**向本會申請，每月500元，一年最多補助三個月

會員姓名	會證號碼	申請日期	金額	會員姓名	會證號碼	申請日期	金額
蔡○恂	88050	2025/10/2	1,500	游○郎	86022	2025/10/16	1,500
魏○彬	83312	2025/10/2	1,500	朱○伋	85944	2025/10/16	1,500
黃○儒	86960	2025/10/2	1,500	陳○竹	88364	2025/10/20	1,000
李○容	84223	2025/10/2	1,000	孫○陽	95154	2025/10/20	1,500
周○運	82748	2025/10/7	1,500	徐○航	84886	2025/10/20	1,500
張○元	86514	2025/10/9	1,500	魏○均	82631	2025/10/20	1,500
杜○群	86467	2025/10/9	1,000	廖○維	84251	2025/10/21	1,500
陳○宇	90302	2025/10/9	1,500	張○達	93900	2025/10/22	1,500
陳○琦	67628	2025/10/15	500	董○河	95580	2025/10/29	1,500
袁○祺	84079	2025/10/16	1,500	顏○賢	84873	2025/10/29	1,500
人 數		20		總金額		27,500	

在岸加保會員勞保補助114年1-10月份共計有252名，合計金額為台幣309,500元



會員急難救助慰問濟助名冊

在岸因病住院需滿四天以上，於**事發後一年內**持**住院證明書**向本會申請慰問補助

會員姓名	會證號碼	申請日期	摘要	金額
鄭○銘	86342	2025/10/7	母喪慰問	1,000
莊○閔	89719	2025/10/9	住院慰問	2,000
莊○閔	89719	2025/10/9	生育補助金	2,000
李○野	84156	2025/10/13	在岸死亡(二擇一)	11,100
林○銳	95019	2025/10/14	生育補助	2,000
鄭○洋	91660	2025/10/16	父喪慰問	1,000
李○豪	87797	2025/10/27	父喪慰問	1,000
楊○鈞	88304	2025/10/28	生育補助	2,000
許○德	77457	2025/10/30	母喪慰問	1,000
張○杰	88271	2025/10/31	生育補助金	2,000
人 數		10		總金額
				25,100

會員申請急難救助114年1-10月份共計149人次，合計金額為台幣480,450元





各項專業訓練補助名冊

請務必留存**收據正本**，於**證書核發後一年內**向本會申請，一項訓練至多補助1,000元

會員姓名	會證號碼	申請日期	承辦單位	金 額
邵○原	92104	2025/10/1	高雄分會	1,000
林○緯	94892	2025/10/1	總會	1,000
陳○琦	67628	2025/10/2	基隆分會	3,000
李○強	88471	2025/10/2	基隆分會	2,900
胡○元	86555	2025/10/2	基隆分會	2,900
官○鵬	95121	2025/10/2	基隆分會	3,000
吳○仁	94944	2025/10/2	基隆分會	2,000
郭○陞	95182	2025/10/2	總會	2,000
陳○嘉	93711	2025/10/3	總會	2,000
蔣○修	91246	2025/10/7	基隆分會	2,000
黃○彬	88032	2025/10/7	基隆分會	2,900
段○驊	92643	2025/10/7	基隆分會	2,900
張○瑋	90387	2025/10/7	基隆分會	3,000
陳○勝	94060	2025/10/7	基隆分會	3,000
劉○琮	92729	2025/10/8	基隆分會	3,000
蔡○穎	86432	2025/10/8	基隆分會	3,000
陳○鴻	92681	2025/10/8	基隆分會	1,000
洪○芳	84801	2025/10/8	總會	2,900
王○捷	93827	2025/10/9	高雄分會	3,000
陳○傑	91144	2025/10/9	總會	2,900
麥○豪	92946	2025/10/9	總會	2,000
王○權	91857	2025/10/11	總會	2,000
柯○劭	85933	2025/10/13	基隆分會	3,000
賴○源	91308	2025/10/13	基隆分會	2,900
黃○森	91423	2025/10/13	高雄分會	2,000
唐○逮	C00987	2025/10/13	高雄分會	2,000
歐○豪	90774	2025/10/13	高雄分會	2,000
龔○榮	91693	2025/10/13	高雄分會	2,000
陳○諺	94753	2025/10/13	總會	900
高○鈞	91387	2025/10/15	基隆分會	2,900
沈○慧	95318	2025/10/15	基隆分會	2,900
吳○鈇	95598	2025/10/15	總會	1,000
闕○昕	83850	2025/10/15	總會	2,900
陳○儒	A08637	2025/10/16	總會	1,000
蘇○瑋	95119	2025/10/16	高雄分會	1,000
陳○仕	C01390	2025/10/17	高雄分會	3,000
楊○夏	67741	2025/10/17	基隆分會	2,900
顏○祺	95681	2025/10/20	高雄分會	2,900
黃○宇	91065	2025/10/21	高雄分會	1,000
夏○忠	84505	2025/10/21	高雄分會	3,000
張○碩	88715	2025/10/21	總會	2,900
陳○池	91794	2025/10/22	高雄分會	2,000

會員姓名	會證號碼	申請日期	承辦單位	金 額
謝○倫	93753	2025/10/22	總會	2,000
洪○駿	94951	2025/10/22	總會	1,000
陳○發	84911	2025/10/23	高雄分會	2,000
陳○宏	93030	2025/10/27	高雄分會	1,000
黃○翔	93501	2025/10/28	高雄分會	2,900
蘇○王	84526	2025/10/29	高雄分會	2,900
胡○珏	91858	2025/10/30	高雄分會	2,900
趙○志	B13934	2025/10/30	總會	1,000
陳○正	86471	2025/10/30	總會	2,900
夏○傑	91215	2025/10/31	高雄分會	2,900
郭○哲	87637	2025/10/31	高雄分會	2,900
許○喻	93601	2025/10/31	高雄分會	3,000
廖○銘	91338	2025/10/31	總會	2,000
張○杰	88271	2025/10/31	總會	4,000
人 數		56	總金額	131,000

會員申請專業訓練補助114年1-10月份共計559人次，合計金額為台幣1294,900元

退休補助金一覽表



年齡屆滿65歲之屆齡註銷會籍（逾齡）會員，得於註銷會籍之日起
扣除仍在船舶上工作年資後2年內提出補助之申請，逾時申請者，均不予受理

會員姓名	會證號碼	申請日期	承辦單位	金 額
鄭○星	C01385	2025/10/7	基隆分會	60,000
何○昌	65936	2025/10/7	基隆分會	54,750
陳○仕	C01390	2025/10/16	高雄分會	23,550
人 數		3	總金額	138,300

會員申請退休補助114年1-10月份共計69名，合計金額為台幣2,671,500元



會員福利申請書 請參閱本會網站
<https://www.ncsu.org.tw/service2.php>

申請補助應備資料及條件：

- 1、有效會證
- 2、結清會費
- 3、存摺影本
- 4、印章
- 5、委託書（非本人申請才需要）
- 6、入會需滿一年始得申請各項補助

中華海員總工會會員會費徵收標準表（以新台幣元為單位）

級別	國輪 / 外輪	在岸
甲級	大副與大管輪以外、大副與大管輪、輪機長	170/190、190/300、300/430
乙級	除甲級船員以外之船員 實習生比照徵收	80/100

勞工保險

國民年金保險自115年1月1日起 月投保金額由新臺幣(下同) 19,761元調整為21,103元

發布單位：勞工保險局

發布日期：2025-11-20



依衛生福利部114年11月12日公告，國民年金保險月投保金額自115年1月1日起由新臺幣(以下同)19,761元調整為21,103元。一般被保險人應負擔保險費每人每月增加84元，至中低收入戶、中度及輕度身心障礙者、所得未達一定標準者應負擔保險費每人每月將增加43元至63元；政府補助被保險人的保險費，也相對增加57元至98元不等，低收入戶及重度以上身心障礙者每人每月政府補助保險費則增加141元。由於國民年金保險費繳款單是2個月寄發1次，115年1月及2月調高後的保險費繳款單，勞保局將於115年3月底寄發。

如被保險人家庭總收入較低，可向戶籍所在地縣(市)政府或公所申請「所得未達一定標準」資格認定；經審查符合資格者，可自申請當月起提高政府補助保險費的比率，減輕經濟負擔。

對於已經按月領取國保年金者，因現行規定當月年金在次月底入帳，所以勞保局會在115年2月底時，將115年1月份調高後的年金匯入請領人帳戶。領取老年年金給付者，如以15年年資計算，A式每月可多領取131元、B式每月可多領262元。年資愈長，給付額度增加愈多。

此外，國保被保險人如於115年1月1日以後分娩請領生育給付，因月投保金額調高，生育給付由每胎39,522元調升為42,206元，每胎可多領取2,684元，雙胞胎以上按比例增給，增加金額更多；如被

保險人在115年1月1日以後於國保加保期間身故，其喪葬給付也會因月投保金額調高，由98,805元調升為105,515元，較原給付標準總額增加6,710元。

至於符合老年基本保證年金或原住民給付(每月4,049元)、身心障礙基本保證年金(每月5,437元)請領資格者，因該3項給付是屬於定額給付，並非依月投保金額計算，所以給付金額不會調高；另外，正按基本保障金額領取身心障礙年金(每月5,437元)或遺屬年金(每月4,049元)者，如給付金額依調整之月投保金額計算後，仍低於基本保障金額時，即仍以基本保障金額發給。

職業工會、漁會適用之115年勞工保險、勞工職業災害保險費分擔金額表，可至勞保局全球資訊網下載囉！

發布單位：勞工保險局

發布日期：2025-11-24



115年1月1日起，勞工保險及勞工職業災害保險(下稱勞保、災保)第1級月投保薪資修正為29,500元，職業工會、漁會被保險人勞保普通事故保險費率與114年度同為11.5%，另修正「勞工保險投保薪資分級表」及「勞工職業災害保險投保薪資分級表」，本局已配合修正職業工會、漁會被保險人115年起適用之月負擔保險費金額表。被保險人投保薪資未達29,500元者(職業工會低收入戶者除外)，同日起逕行調整，投保單位不須另行申報調整。

115年1月1日起適用之「勞工保險投保薪資分級表」、「勞工職業災害保險投保薪資分級表」及「月負擔保險費金額表」，請至勞保局全球資訊網之「大家常用的服務／常用書表下載」

<https://www.bli.gov.tw/0103450.html>項下參閱。



因應投保薪資(月提繳)分級表修正，勞保局主動辦理投保薪資及提繳工資逕調作業

發布單位：勞工保險局

發布日期：2025-11-28



配合最低工資自115年1月1日起調整為2萬9,500元，勞動部修正「勞工保險投保薪資分級表」、「勞工職業災害保險投保薪資分級表」及「勞工退休金月提繳分級表」，並自是日起施行。為簡政便民，勞工保險局（下稱勞保局）將主動辦理投保薪資及提繳工資逕調作業，投保(提繳)單位毋須另行申報。

勞動部說明，本次修正重點如下：「勞工保險投保薪資分級表」及「勞工職業災害保險投保薪資分級表」第1級月投保薪資由2萬8,590元修正為2萬9,500元，第2級之月投保薪資2萬8,800元予以刪除，其餘金額未修正，投保薪資等級依序遞移。此外，「勞工保險投保薪資分級表」備註欄第2項有關職業訓練機構受訓者之月投保薪資增設2萬8,590元等級。至「勞工退休金月提繳分級表」第25級月提繳工資由2萬8,800元修正為2萬9,500元，第26級下限配合修正，其餘維持不變。

為減輕投保(提繳)單位行政作業負擔及保障勞工權益，勞保局將主動針對勞(就)保投保薪資(勞退提繳工資)為2萬8,590元、2萬8,800元全時工作之被保險人(勞工)辦理逕調作業，自115年1月1日起調整為2萬9,500元；而針對勞(就)保投保薪資(勞退提繳工資)為2萬8,800元之部分工時身分、職業工會低收入會員、庇護性就業身心障礙者或職業訓練機構受訓之被保險人，將自115年1月1日起逕行調整渠等勞(就)保月投保薪資(勞退提繳工資)為2萬9,500元。至於災保投保薪資，由於「勞工職業災害保險投保薪資分級表」下限

即為最低工資，因此災保投保薪資為2萬8,590元、2萬8,800元之所有被保險人將同步自該日起逕調為2萬9,500元。

勞動部說明，有關上述逕調相關事宜，將於114年11月份繳款單背面印製通函周知投保(提繳)單位(同年12月25日前寄發)，並於勞保局e化服務系統公告。實際逕調之被保險人(勞工)名單，將詳列於115年1月份有異動被保險人計費清單(勞工退休金計算名冊)，併隨當月保險費(勞工退休金)繳款單於115年2月25日前寄發。網路申辦單位可至勞保局e化服務系統查詢、下載。屆時請投保(提繳)單位務必詳細核對，如發現與實際情形不符，可於繳款期限內向勞保局反映。

此外，為便利投保(提繳)單位辦理明年度保險費扣繳及勞工退休金計收事宜，115年1月1日起適用之「勞工保險投保薪資分級表」、「勞工職業災害保險投保薪資分級表」、「保險費分擔金額表」及「勞工退休金月提繳分級表」均已更新，歡迎至該局全球資訊網之「大家常用的服務/常用書表下載」項下參閱。單位亦可利用「便民服務/簡易試算/勞保、就保、災保個人保險費試算」專區試算應分擔之保險費。

因應投保薪資(月提繳)分級表修正

勞保局主動辦理逕調作業

配合最低工資調升為**29,500元**

- ▶ **勞動部修正3項分級表**
 - 勞保投保薪資分級表
 - 災保投保薪資分級表
 - 勞退月提繳分級表
- ▶ **勞保局便民措施**

原適用投保薪資(提繳工資)為28,590元及28,800元全時工作之被保險人(勞工)辦理逕調作業，**自115年1月1日起調整為29,500元**，投保(提繳)單位毋須另行申報。
- ▶ **投保(提繳)單位如何得知逕調資訊**

實際逕調名冊將併同115年1月份繳款單寄發，供單位核對。網路申辦單位可至勞保局e化服務系統查詢、下載。

| mol.labor | 勞動部勞工保險局

全民健保

民國75年以前出生民眾 終身一次B、C肝篩檢

發布單位：衛生福利部國民健康署
發布日期：2025-11-20



為強化B、C型肝炎防治，國民健康署114年8月1日起擴大成人預防保健服務B、C型肝炎篩檢年齡範圍，民國75年以前出生至79歲民眾皆可終身接受一次免費篩檢。此措施將使220萬名青壯年族群可提早接受篩檢。

擴大篩檢年齡範圍 220萬人受惠

國民健康署沈靜芬署長指出，許多慢性肝炎患者早期無明顯症狀，透過擴大篩檢能提早發現潛在感染者，及早發現自身的健康警訊，而醫療院所亦會主動提供後續追蹤管理或轉介診療，確保民眾能獲得完善醫療照護，避免發展為肝硬化或肝癌，對降低我國肝病死亡率具關鍵意義。

國民健康署提供之免費成人預防保健服務，除原有的三高與代謝症候群風險檢查外，亦包含B、C型肝炎。凡民國75年（含）以前出生至79歲的民眾，可享有終身一次免費篩檢。民眾只需要至成人預防保健服務特約醫事服務機構抽血一次，即可同時完成B、C型肝炎檢測，也可以順便配合進行各年齡層定期之成人健康檢查服務，便利又安心。

此外，國民健康署持續整合地方衛生局、基層診所與地區醫院資源，推動社區外展篩檢、衛教宣導及透過醫療院所主動邀請與門診名單追蹤等策略，提升服務成效。截至114年，全國已有超過750萬名45歲至79歲民眾完成B、C型肝炎檢查，且已達6成篩檢率。

全民共同護肝 守護健康從篩檢開始

肝炎篩檢是一個讓民眾「早知道、早管理、早健康」的重要政策，國民健康署呼籲全民共同來為自身或親友的健康把關：

第一，請符合資格的民眾及早預約成人預防保健服務B、C型肝炎篩檢，早期發現、及時追蹤。

第二，若檢驗結果顯示為B型肝炎表面抗原或C型肝炎抗體陽性者，無需過度擔憂，只要依醫囑進一步接受追蹤檢查與治療，就可以避免惡化進而治癒。

第三，日常生活中應落實良好個人衛生習慣，不共用可能接觸血液的個人用品（如刮鬍刀、牙刷、指甲剪等），維護自身與家人安全。

「預防重於治療，是守護健康的第一步」，國民健康署將持續以科學防治及全民參與為基石，攜手各界，打造「沒有肝炎威脅的健康臺灣」。民眾欲獲取更多資訊，請參閱國民健康署「健康九九+」網站資訊 <https://health99.hpa.gov.tw/material/7307>

參考資料：成人預防保健服務醫事機構查詢（中央健康保險署>健保服務>健保醫療服務>院所查詢>健保特約醫事機構查詢／進階查詢／預防保健服務項目）



就要健康!

成健護肝我全都要

免費
符合資格的您別錯過!

成人預防保健服務

成人預防保健服務-30-39歲每5年1次
40-64歲每3年1次、65歲以上每年1次

B、C型肝炎篩檢

民國75年(含)以前出生至79歲民眾，終身1次

本經費由菸品健康福利捐支撥 | 廣告

國際專欄



翻譯：沈佳玟

資料來源：

<https://www.seafarerstrust.org/news-and-press-releases/news/shore-leave-future-port-based-welfare>

Shore leave & the future of port-based welfare 岸休與港口福利的未來

05 November 2025



What future for shore leave? New report on seafarers' access to shore leave to be unveiled at Crew Connect, Manila, next week

岸休的未來將何去何從？關於海員岸休權利的最新報告，將於下週在馬尼拉舉行的「船員交流會」上發布。

A new study from The ITF Seafarers' Trust confirms fears that seafarers' access to shore leave is in decline since the pandemic. Where seafarers' centres are visited, the stays are usually for less than 2 hours. People working in seafarers' welfare corroborate the responses given by seafarers in a report published with World Maritime University earlier this year: the combination of workload on board and limited time in port are the main barriers making it virtually impossible for many seafarers to take shore leave.

國際運輸工人聯盟海員信托基金的一項新研究證實了業界擔憂：自疫情爆發以來，船員岸休的機會在減少。即便可以造訪岸上海員服務中心，停留時間通常也不超過兩小時。從事船員福利工作的人士證實了今年初與世界海事大學聯合發布的一份報告中，海員們的回應：船上的工作負荷與靠港的時間限制，是導致多數海員幾乎無法岸休的主要障礙。

'Shore Leave and the Future of Port-Based Welfare' presents the findings of a survey of people working in the field of port-based welfare and adds a different perspective to the results published in **'Shore Leave: Rare, Brief and in Danger of Extinction'**. Ninety-six responses were received from eighty-three organisations running services for seafarers in 25 countries. It finds a 61% decline in seafarers spending time ashore in seafarers' centres since the start of the pandemic, with 68% reporting that most seafarers spend less than 2 hours in their centres. In addition to lack of time in port and heavy workload on board, port state and company restrictions feature as significant.

《岸休與港口福利的未來》報告呈現對港口福利領域從業人員的調查結果，並為《岸休：稀少、短暫且面臨消失危機》中發表的成果提供了不同的觀點。來自25個國家、83個為海員提供服務的組織共提交了96份回覆，調查發現，自疫情開始以來，前往岸上海員中心的海員人數下降了61%，其中68%的組織表示，大多數海員在中心停留時間不到2小時，除了靠港停留時間不足及船上工作繁重外，港口國與公司層面的限制亦是重要因素。

The port-based welfare community clearly share the frustrations of seafarers. Seafarers' centres and service providers play a key role in the maritime welfare and wellbeing landscape. They provide a gateway for seafarers to access facilities, relieve pressure and connect with people and communities ashore. This report confirms the barriers to seafarers' ability to take shore leave and their systemic and multiple causes.

港口福利團體與海員面臨相同的挫折。海員中心及相關服務提供者在海事福利與福祉體系扮演著關鍵角色，為海員提供使用岸上設施的管道，來緩解壓力並與岸上的人群和社群建立聯繫。本報告證實了海員岸休所面臨的障礙及其系統性、多重性的成因。

Since the pandemic, the maritime industry has been vocal about the importance of seafarers' welfare and wellbeing, however this is not translating into practices that facilitate shore leave. If these barriers continue unabated, the concern is of a vicious circle of decline in viable port-based welfare services due to lack of demand, and lack of demand due to loss of facilities thereby compounding the problem.

自疫情以來，海運業一直強調海員福利和福祉的重要性，然而這並未促成海員岸休的實際作法。如果這些障礙持續存在恐將形成一種惡性循環：因為需求不足導致港口福利服務萎縮，而設施的減少又進一步削弱需求，進而使問題愈發嚴重。

According to Katie Higginbottom, Head of the ITF Seafarers' Trust, 'If we take at face value the MLC regulation requiring that 'Seafarers shall be granted shore leave to benefit their health and well-being...', we must look to the regulators and the shipping industry to make sure that the operational and commercial factors don't render this statement meaningless. There must be a consensus around defending seafarers' right to shore leave and proactive efforts made to facilitate it at every opportunity.'

根據 ITF 海員信託基金 (ITF Seafarers' Trust) 主管 Katie Higginbottom 所述：「若我們照字面遵循《海事勞工公約》(MLC) 中『應允許海員岸休，以維護其健康與福祉.....』的規定，就必須督促監管機構和航運業確保運營和商業因素不會使這項規定形同虛設。必須就維護海員岸休的權利達成共識，並積極把握每個機會推動落實。」

The report's recommendations are a challenge to all maritime stakeholders:

該報告的建議對所有海事利益相關者都是一種挑戰：

- Funders, such as the ITFST, should continue to work with port-based welfare providers to support and promote adaptable, viable services where they exist and identify new possibilities for extending services within port areas.

諸如國際運輸工人福利組織 (ITFST) 之類的資助單位應持續與港口福利服務機構合作，在現有服務基礎上支持並推廣具適應性且可持續性的服務，並探索在港區擴展服務的新可能性。

- Regulators should review requirements around hours of work/rest and minimum safe manning to ensure that seafarers have sufficient time to take adequate rest, allowing shore leave.

監管機構應當審查工作/休息時間及最低安全人員配置的規定，確保海員有足夠的時間充分休息，從而能夠享有岸休。

- Shipping companies should ensure ‘humane conditions of labour’ (ILO constitution) on board ships and actively promote crew wellbeing, including access to shore leave, in the interest of safe operation.

航運公司應確保船舶符合《國際勞工組織章程》規定的「人道勞動條件」，並積極促進船員福祉，包括岸休的機會，以保障安全運營。

- All maritime stakeholders should work together and take collective responsibility for creating conditions that facilitate seafarers’ access to shore leave.

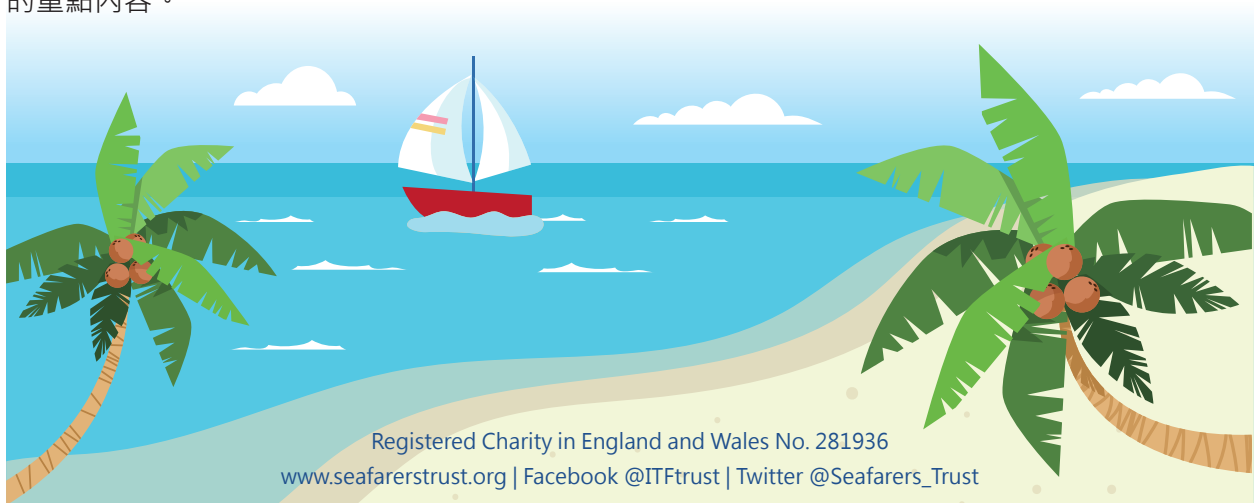
所有海事利益相關者應攜手合作，共同承擔責任，創造有利於海員岸休的條件。

“This report reminds us that seafarers’ welfare depends on shared responsibility. Together, welfare providers, regulators, and industry leaders must ensure that access to shore leave becomes the norm again, not the exception.” Dr. Jason Zuidema, General Secretary, International Christian Maritime Association (ICMA)

「這份報告提醒我們，海員的福利取決於共同的責任。福利提供者、監管機構和產業領袖必須攜手合作，確保海員岸休的權利再次成為常態，而非例外。」——國際基督教海事協會（ICMA）秘書長Jason Zuidema 博士

Higginbottom will be presenting highlights of the research at Crew Connect in Manila on Tuesday 11 November.

Higginbottom將於 11 月 11 日（星期二）在馬尼拉舉行的 Crew Connect 大會上發表這項研究的重點內容。



專刊暨經驗交流

不可思議的崎頂隧道

文／黃守仕／李澄澄

阿仕拖著行李箱上岸，衣角還留著海風的鹹氣，話不多。阿澄在岸邊的站口迎他，微笑有點僵。兩人隔著半年海洋的距離，再次並肩，卻都像還在找回對話的節奏。她原以為重逢會有話要說，卻發現語言早被浪帶走，只剩風從海那頭回來。

「走走吧，天氣剛好。」阿仕提議。

他們沿著崎頂舊鐵道步道前行。樹影搖晃，光碎成無數片。前方是一座古老的隧道，磚牆黝黑，洞口像張沉默的嘴。阿仕提著袋子走得輕快，她在後頭，腳步輕得像怕驚動時間。

「走快點，裡面比較涼。」阿仕回頭說。

阿澄抬頭看，光與暗的交界薄如紗，一旦踏過，彷彿世界就會改寫。她深吸一口氣，跟了進去。那一刻，她想到他每次出海的背影——也是這樣，走入光亮與黑暗之間。

隧道裡的空氣濕涼，水珠從磚縫滴落，像節拍。她聽見回音，一聲聲延伸——不只他們兩人的腳步，還有一種低低的嘆息。那時，一陣汽笛聲從深處傳來。那聲音古老，像從海霧裡飄回的夢。她抬頭望，霧氣在光裡閃爍，像浪在呼吸。她忽然覺得腳下的土地在輕微顫動，時間彷彿被海潮倒轉。

阿仕繼續往前走，身影漸被黑暗吞沒。她快步追上，卻發現出口的光變了——那不是午後的金黃，而是一種透明的藍，靜得像海底。走出隧道，世界靜默無聲。舊月台矗立在眼前，鐵軌覆著青苔，閃著潮濕的光。風裡有糖與炭火的氣味，幾個攤販在叫賣：糖葫蘆、紙鷗、火車笛。她想問

，卻發現攤販的臉模糊如水，只剩笑。

「小姐，要不要搭末班車？」一個站務員問她，聲音低得像從鐵軌底滲出。鐵軌蜿蜒進另一座隧道，深處閃著一點光。那不是車頭燈，而像時間在呼吸。她看見一個熟悉的身影走出人群——穿著舊式襯衫，手裡拿著泛黃報紙，上面印著民國六十幾年的日期。他微笑，那笑容是阿仕年輕時的模樣。

「要趕上車，就現在。」他說。

風起，鐵軌顫動。列車轟鳴而至，黑色車廂緩緩駛近，車窗裡燈光昏黃，像遠海的燈塔。她看見裡面坐著人：穿舊制服的學生、提竹籃的婦人、戴草帽的漁夫——他們都靜靜望著她，像在等待。她抬腳，心中忽然一空。那一步，幾乎跨過了思念與現實的界線。若那班車真能載她回到初見他的時候，她願不願上去？

「阿澄——回來！」

一聲呼喚從隧道深處傳來，是阿仕的聲音。那聲音穿過層層回音，像海浪撞進心裡——那是她等了半年的一句話。她猛然回頭，陽光湧入，照亮滿地塵埃。月台空了，列車不見，只剩風輕輕掠過。

阿仕站在光裡，神色慌張又安心：「妳在裡面幹嘛？太暗了。」

阿澄低頭，掌心裡有一張泛黃的車票，字跡模糊卻清晰——「崎頂 → 不歸」。陽光在紙邊閃爍，像海面上的波光。她怔怔望著那張票，忽然明白，有些愛不是抵達，而是彼此在同一片海上，漂流時仍朝著對方。

她收起那張票，轉身與阿仕並肩。風再次從海的方向吹來，帶著鹹味，也帶著他未說完的話。

《本文為會員及會員眷屬共同創作》

114年基隆分會會員自強活動心得分享- 秋日，來一場武陵農場、蘭陽博物館的輕旅行

文 / 武玉鳳

10月19日，天空飄著小雨，第一站來到宜蘭酒廠。巨大的看板上寫著「沒喝過宜蘭縣酒，親像沒來過宜蘭」，原來被選為宜蘭縣酒的就是以紅麴和糯米發酵釀製而成的紅露酒。廠區裡各個區域，都巧妙地置入了酒甕造型的設計，頗富巧思。通往南山部落的路上，也有個九彎十八拐的髮夾彎，綠油油的高麗菜田綿延不斷，望向雲霧繚繞的群峰，彷彿置身仙境。聯想起「採菊東籬下、悠然見南山」的詩句，我想南山村居民的心境，應該也和陶淵明的一樣閒適恬淡吧。行駛途中，聽導遊提起，才知新台幣500元背面的梅花鹿、1000元的帝雉、2000元的櫻花鉤吻鮭，都是依據牠們棲息地的海拔高度而決定的。

一路翻山越嶺，終於抵達了「武陵富野渡假村」。放好行囊，一行人浩浩蕩蕩，開始探訪南谷生態園區，雖然繡球花季已過，仍遇見一叢粉綠色的繡球花等候我們的到來。行經望溪亭來到台灣櫻花鉤吻鮭生態中心，觀賞自在悠游的魚群，冰河時期的台灣原住民—櫻花鉤吻鮭，被譽為「國寶魚」，由於環境改變而演化為罕見的陸封型鮭魚，曾瀕臨絕種，幸好經過漫長努力復育有成，想到這兒的鮭魚們永久無法看到湛藍大海，我不由得為牠們感傷。

經松林大道來到蔣公行館，前有一株梅王和一棵高大的楓香樹，伴隨著石碑上刻有永懷恩澤的蔣公銅像。地圖上列有百福橋、千祥橋、萬壽橋、億年橋、兆豐橋、京華橋，都是以計數單位命名，相當有意思。穿過雄偉的兆豐橋和小巧的京華橋，走進武陵茶莊小歇，寬敞的大廳裡陳列了許多以原住民為主題的木雕，茶莊販賣茶葉和一些零食小點，最熱門的該是含有水蜜桃果肉的冰淇淋，茶莊外可眺望巍峨的雪山主峰。

當晚入住「富野渡假村」，設有岩盤浴、水療池、蒸氣室和紅外線烤箱，房間、衛浴和景觀座榻的裝潢舒適典雅，不愧是武陵地區首屈一指的住宿地點。晚餐菜色也不同凡響，芋頭鬆軟綿密的佛跳牆和避風塘軟殼蟹成為最受歡迎的菜色，餐後工會還貼心準備生日大蛋糕，舉辦了慶生晚會，壽星一起上台接受大家的祝福，現場妙趣橫生、笑聲不斷。

「富野」越夜越美麗，一場深山裡的音樂饗宴，就在這被譽為台灣最高海拔的音樂廳驚艷登場。樂團三位團員以排笛及電子琴演奏，完美詮釋多首曲子的優美意境，曲曲動聽、令人意猶未盡。來賓要求安可，電子琴響起費玉清的晚安曲，鍵盤手唱了一句「讓我們互道一聲晚安」，酷似原唱，引來全場尖叫，最後以被列為世界文化遺產的「老鷹之歌」作為壓軸神曲，來賓們配合著輕快的節奏拍手應和，融入在美妙的旋律中。接下來的觀星趣活動，老師帶著大夥兒到下坡路段觀星，雨後曠野雖無光害，但雲層偏厚，黑暗中我看見俊佑高舉手機良久，終於找到了土星，活動結束，華龍理事長暢談當年

在地中海看哈雷彗星的往事，還詳細解釋如何使用六分儀測星定船位，走回飯店溫度只有16度，雖略有寒意，但內心卻很溫暖，這一晚，遠遠超越了我原有的期待。

10月20日，清早豐盛的Buffet，讓我們活力滿滿迎接新的旅程。吃完早餐，一同桃山步道尋幽趣，沿途坡度平緩，漫步在筆直大樹的林道，聽著蟲鳴鳥叫，十分愜意。大家聊天、拍照，沉浸在森林浴的幸福時光，步道全程約4.3公里，礙於時間，無緣到訪盡頭的桃山瀑布。

武陵一日遊進入尾聲，不得不跟櫻花鉤吻鮭說再見了。天空開始下雨，我們來到茶之鄉，店內掛滿歷屆競賽的頭等、特等獎匾額，品嚐茶燻滷味，小憩片刻後，便啟程前往蘭陽博物館，大家魚貫走在細雨霏霏的路上，一個個撐傘的身影倒映在地面上，與單面山造型的博物館構成一幅美麗的畫面。

首先參觀「山之層」的奇木神工展，令我印象深刻的是一刀未刻的紅檜樹瘤作品，宛如一個皮膚黝黑的女孩，穿著一襲白色連帽長裙，仰首凝視著遠方。三樓「平原層」展區，佈置了懷舊鄉土的街景，複刻早期售貨郎挑著木箱沿街叫賣的景象，還有打鐵舖、米舖、柑仔店彩繪壁畫，重現消失已久的古老行業，找回久違的溫暖記憶。二樓「海之層」天井中懸吊氣勢雄偉的鯢鯨骨骼標本，登上退役的鏢釣船--南風壹號，得以體認漁民海上作業的情形，昏暗潮濕的睡艙，也讓人感悟到討海人的艱辛。一樓「時光廊」充滿宜蘭人文情懷，透過老照片回顧宜蘭的發展史，還能穿上歌仔戲服拍照。

告別蘭陽博物館，前往烏石港鯨豚海鮮餐廳，龍舟海鮮拼盤霸氣上桌後，滿滿鮮蚵的海鮮西魯肉、蒜泥鮮蝦蒸粿條、松坂肉燴九孔、龍蝦沙拉拼香酥海鮮餅，咖哩蟹佐酥炸銀絲卷、德國豬腳、西芹炒三鮮、清蒸金鯧魚、養生錢鰻盅也陸續登場，澎湃的海味佳餚，為這趟旅程畫下了圓滿的句點。

綿綿細雨伴著我們踏上歸程，順利完成兩天武陵園區的尋幽行程。一場放鬆身心的小旅行，帶回了滿滿的回憶，旅行歸來，梳理腦海裡零散片段化為文字，收錄無數美好瞬間，也抒發自己的感想，是最令自己開心的事。我知道，多年之後，旋律奔放的「老鷹之歌」依然會在耳畔響起.....

《本文作者為會員眷屬》





台船環海風電工程股份有限公司
CSBC-DEME Wind Engineering Co., Ltd.



環海翡翠輪 Green Jade 徵才訊息

(離岸風電海事工程船 - 全迴旋大型浮吊船)

招聘職位	應徵資格	薪資待遇 (日薪)
船長	持有一等船長適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
大副	持有一等船長適任證書及 STCW 公約訓練證書	新台幣 12,000 元起。
船副	持有一等國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
輪機長	持有一等輪機長適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
大管輪	持有一等輪機長適任證書及 STCW 公約訓練證書	新台幣 12,000 元起。
管輪	持有一等國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
幹練水手	持有國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
機匠	持有國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
電技匠	持有國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。
大廚	持有國籍適任證書及 STCW 公約訓練證書	面議。

應徵資格：

1. 對於離岸風電海事工程充滿熱情，並願意共同為海事工程技術在地化努力的專業人士。
2. 具備國際視野、訓練培訓、組織管理能力，並能與國際工作團隊有效溝通的團隊工作者。
3. 擁有專業的英文溝通能力。

應徵方式：(請將下列文件電子郵件到公司信箱)

1. 「英文履歷」：格式不拘，請附上近期相片、出生年月、英文檢測成績、學歷、經歷、專長、聯絡方式 (電話及 E-mail)。
2. 「適任證書」：根據應徵資格之要求，提交國籍適任證書和 STCW 公約訓練證書。
3. 「海勤資歷」：相關資訊請至船員智慧服務平台下載。

公司信箱：HR@cdwe.com.tw

掃描 QR code 了解更多資訊：



職缺相關介紹



公司網站



中鋼運通股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及 STCW2010 訓練證書； 具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷尤佳。
大副/大管輪	持有一等國籍適任證書及 STCW2010 訓練證書； 具一年以上遠洋海岬型、巴拿馬極限散裝船經歷尤佳。
船副/管輪	持有一等國籍適任證書及 STCW2010 訓練證書。
水手長/木匠/幹練水手	持有助理航行當值以上適任證書及 STCW2010 訓練證書。
機匠長/機匠	持有助理輪機當值以上適任證書及 STCW2010 訓練證書。
大廚	取得中餐丙級證照，並完成 STCW2010 及餐勤訓練者。

本公司管理人性化、待遇佳，誠摯歡迎您加入中鋼運通團隊。

歡迎持有身心障礙證明之海員投遞履歷。

應徵方式：備履歷（附照片）及自傳、海員手冊、適任證書及 STCW2010 訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收並標註（船員應徵）。職缺與應徵所需文件歡迎至中鋼運通官網查詢下載。

公司地址：80661 高雄市前鎮區成功二路88號24樓

聯絡人：歐劍雄 船長 聯絡電話：(07)337-8927

黃威程 經理 (07)337-8845

江欣澄 管理師 (07)337-8915



陽明海運股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船 長	持有國籍一等執業證書及 STCW2010 訓練證書，具貨櫃船經驗者。
大 副	
船 副	
輪 機 長	持有國籍一等執業證書及 STCW2010 訓練證書。
大 管 輪	
管 輪	
乙 級 船 員	持有乙級船員適任證書及 STCW2010 相關訓練證書。
大 廚	持有 STCW2010 訓練證書；餐勤人員基本知能訓練合格證書；丙級(含)以上中餐技術士證。

本公司待遇優渥，福利佳，管理人性化，歡迎洽詢，海勤人員請至

<https://ymfinancial.yangming.com/recruit/angular/dist/main>

下載履歷及個資同意書，填寫後將履歷資料

以紙本寄至下方地址或與船務部船員招募與訓練組聯繫

聯絡人：唐琳小姐

地址：201 基隆市信義區信一路150號4樓

Tel：02-2429-8357

Email：EMRT@YANGMING.COM

※岸勤：請至本公司網站－線上徵才關注最新資訊

<https://ymfinancial.yangming.com/recruit/angular/dist/main>



裕民航運股份有限公司

U-MING MARINE TRANSPORT CORP.

※誠徵海勤／岸勤服務人員※

職 務		資 格 條 件
海 勤	船長 / 大副	持有國籍一等執業證書，符合STCW 2010資格者，具英文溝通能力，有散裝船經驗優先任用
	輪機長 / 大管輪	持有國籍一等執業證書，符合STCW 2010資格者，具英文溝通能力，具ME主機經驗者優先任用
	乙級船員	銅匠、水手長、幹練水手、廚工等，符合STCW 2010資格者，具英文溝通能力，有散裝船經驗優先任用
岸 勤	駐埠船長/ 駐埠輪機長/ 工程師	學歷：海事院校航海、商船、輪機工程科系所畢業 資歷：持有本國籍一等適任證書及所有STCW 2010訓練證書，一年以上船長／輪機長或駐埠船長／輪機長經驗 其他：具英文溝通能力，熟悉電腦基本軟體操作
◎應徵資料		岸勤：中英文履歷(附照片)及自傳、學經歷證明、考試及訓練證照等，註明應徵類別及希望待遇 海勤：適任證書及所有STCW2010訓練證書、當值證書等影本
◎應徵方式		檢附應徵資料 Email 至聯絡人信箱，或郵寄應徵資料：106 台北市敦化南路二段207號29樓
◎聯 絡 人		海勤：02-77526156 盧俊佐 02-77526147 卓雅秋 crew@mail.uming.com.tw 岸勤：02-77526128 王政銘 02-77526196 賴怡瑛 uminghr@mail.uming.com.tw

- ※ 裕民航運為遠東集團國內八大上市公司之一，船型分布多元化，現有船隊多艘懸掛中華民國旗，另有新加坡旗及香港旗，中華民國籍船員上船機會多
- ※ 裕民航運待遇優渥，福利完善，對年輕優秀船員具完善的培訓計畫與船岸輪調規劃
- ※ 裕民航運榮獲亞洲地區知名人資雜誌HR Asia所頒發之「亞洲最佳企業雇主獎」、「多元、平等及包容獎」、「數位轉型獎」及「員工關懷獎」等獎項，裕民航運為台灣散裝航運界唯一獲獎企業，展現裕民航運對於員工及團隊參與的高度重視，在業界脫穎而出



HSIN CHIEN MARINE CO., LTD.

新健海運股份有限公司

誠徵海勤/岸勤人員

職 稱	資 格
船長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船船長經驗。
輪機長	持本國籍一等適任證書，具遠洋航線散裝船輪機長經驗。
大副／大管	持本國籍一等適任證書，具散裝船經驗。
船副／管輪	持本國籍一等適任證書，具散裝船經驗。

應徵方式：函寄或 EMAIL 皆可

海勤人員：備履歷（附照片）、海員手冊影本、本國籍一等適任證書影本，STCW 訓練證書影本，並於信封上註明應徵職稱，逕寄本公司船務部收

公司地址：104 台北市中山區民權東路3段4號3樓

聯 絡 人：02-25080389 #168 張小姐；E-MAIL：marine@hcm.com.tw



超雄企業股份有限公司

Super Hero International Co., Ltd.

營業項目

- 免稅菸酒 Bonded Store (服務全台灣各港口) (林口港, 永安港除外)
- 船食 / 船舶日用品 Provision
- 船用五金 Ship Store

http://www.superhero.com.tw

WeChat / Line Id : superhero_supply

Whatsapp : 886 981299554

聯絡人：劉霽萍 李宜縉

WeChat



superhero_supply

Whatsapp



886-981299554

LINE



superhero_supply

◎ 高雄總公司：高雄市前鎮區新生路104號(渡輪站對面)

Tel: 07-8230330 Fax: 07-8230356

email : sales@superhero.com.tw

◎ 台中分公司：台中市清水區中橫十三路28號(北突堤)

Tel: 04-26560033 Fax: 04-26560083

email : taichung@superhero.com.tw

◎ 台北分公司：新北市八里區廈竹圍23號(台北港東1-1)

Tel: 02-26102255 Fax: 02-26102275

email : taipei@superhero.com.tw



寶華海運股份有限公司

Coastal Navigation Co., Ltd

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船長 / 大副	持本國籍一等適任證書，具貨櫃船經驗者。
輪機長 / 大管輪	持本國籍一等適任證書。
船副 / 管輪	持本國籍一等適任證書。
乙級船員	水手長、幹練水手、水手、銅匠、機匠、廚工等，持符合 STCW2010 訓練證書。
航海 / 輪機實習生	持符合 STCW2010 訓練證書。

本公司為近洋航線全貨櫃船，每月固定停靠基隆、台中、高雄各港，歡迎加入！

[應徵方式]

請備履歷表、海員手冊及證書影本，寄本公司「船員課」收，或電洽本公司船員課。

E-MAIL : tpe.crewman@coastal.com.tw

公司地址：104511 台北市中山區民生東路三段 10 號 16 樓

聯絡電話：(02) 2183-2805，2183-2839

※一律以通訊方式投遞履歷，敬請配合。



香港商德翔海運有限公司 T.S. LINES LIMITED

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船 長	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
輪 機 長	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
大副 / 大管	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
船副 / 管輪	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書
乙 級 船 員	具本國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書

◎本公司為台灣第四大貨櫃船公司、待遇及福利優渥、晉升管道暢通，提供舒適、愉快及安全的工作環境及人性化的管理。

◎近期船隊擴張目前自有船舶已達40艘、新船建造陸續接船中。

◎誠摯的歡迎台灣海勤同仁加入德翔的大家庭，並與我們一起分享經營的果實：

應徵方式：備履歷、海員手冊、適任證書及STCW2010各項訓練證書等影本

1.郵寄：台北市敦化北路167號6樓 船員課 2. Email：crew@tslines.com

洽詢電話：02-27190909 (船員課) #232 林小姐 #247 曾小姐



漢 耀 股 份 有 限 公 司 HAN YAO SHIPPING CO., LTD.

106台北市大安區忠孝東路四段341號3樓之一

本公司為台灣建華海運集團旗下，負責船隊管理之公司，新建造數艘船舶下水營運，擴增儲備台籍船員。

誠徵海勤人員

職 稱	資 格 條 件
船長 / 輪機長 (Master / Chief Engineer)	持有本國籍一等船長 / 輪機長適任證書，符合 STCW2010 各項訓練證書。
大副 / 大管輪 (Chief Officer / Second Engineer)	持有本國籍一等大副 / 大管適任證書，符合 STCW2010 各項訓練證書。
船副 / 管輪 (Deck Officer / Engineer Officer)	持有本國籍一等船副 / 管輪適任證書，符合 STCW2010 各項訓練證書。
甲板實習生 / 機艙實習生 (Deck Cadet / Engineer Cadet)	符合 STCW2010 各項訓練證書。

☆應徵方式：

- 1.請檢附個人履歷附照片 (請至少詳列近5年海勤資歷，如無資歷者可免列)、自傳、海員手冊、適任證書及各項相對應應徵職級之STCW2010規定之訓練證書影本。
- 2.一律採電子郵件寄發個人資料應徵，初步通過後將通知面試。

☆應徵聯絡單位：船務部/海員課

聯絡電話：02-2731-9279分機115 (鍾小姐)、分機119 (李小姐)

聯絡時間：周一至周五 10:00~11:00、14:30~17:00

E-mail: seaman@kanway.tw

竭誠歡迎有志投入海勤工作之新夥伴，現在正是時候



台灣航業股份有限公司 TAIWAN NAVIGATION CO., LTD

- * 專營遠洋散裝船、油輪、客輪與拖船，船齡輕、船隊大；
- * 工作選擇多，四萬噸環島油輪、台中港拖船、桃園觀塘港拖船、高雄 / 馬公客輪。

★ 誠徵本國籍油輪 / 客輪 / 拖船船員 ★

職 稱	資 格
船長 / 輪機長	1.油輪船員：持有本國籍 <u>一等適任證書</u> 及 STCW 2010 <u>油輪</u> 相關訓練證書。
大副 / 大管輪	
船副/管輪/電機師	2.客輪船員：持有本國籍 <u>一等適任證書</u> 及 STCW 2010 <u>駛上駛下客輪訓練證書</u> 。
水手長 / 木匠	
幹練水手 / 機匠	3.拖船船員：持有本國籍二等適任證書及 STCW 2010 相關訓練證書，具拖船 VSP 或 SRP 資歷者尤佳。
銅匠 / 泵匠 / 電匠	
大廚 / 旅客服務生	4.台中港拖船休假方式：固定做四週、休一週外，另有其他輪休。

公司網址：<http://www.taiwanline.com.tw>

台北總公司：台北市10047中正區濟南路2段29號2樓 航務部

TEL：02-2394-1769 分機 733 蔡小姐；Lccytsai@taiwanline.com.tw

高雄分公司：高雄市804鼓山區捷興一街5號2樓

TEL：07-561-9700轉 302 萬經理；Wan@taiwanline.com.tw



新興航運股份有限公司 Sincere Navigation Corporation

誠徵優秀海勤服務人員

職 稱	資 格
船 長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船舶長經驗
輪機長	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大副/大管	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
船副/管輪	持一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
乙級船員	持相關國籍適任證書及STCW2010訓練證書，具遠洋散裝船經驗者優先任用
大 廚	取得中餐丙級廚師證照，並完成STCW2010訓練及餐勤訓練者

新興航運公司除上述職缺外，特別保留名額給優秀「準輪機長」和「準大管輪」，凡持有輪機長適任證書之大管輪、或持有大管輪適任證書之管輪，面試合格派船後6個月內，通過輪機長推薦並經公司評定核可，即原船晉升「輪機長」或「大管輪」。

應徵方式：

備履歷(附照片) 海員手冊、適任證書及STCW2010 訓練證書等影本，逕寄本公司船務處收。

公司地址：106 臺北市復興南路一段368號14樓

聯絡電話：(02)27037055 聯絡mail：snccd@snc.com.tw


www.groupwagon.com
華 岡 集 團
東聯航運股份有限公司 / 麗娜輪
億洋航運股份有限公司 / 臺北快輪
誠徵海勤 / 客服人員

職 稱	資 格
船長/輪機長	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
大副/大管	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
船副/管輪	持有一等國籍適任證書及STCW2010訓練證書。
乙級船員	水手長、幹練水手、水手、機匠、大廚等符合STCW2010資格者。
客服/實習生	持有STCW2010訓練證書。(客服限麗娜輪)

麗娜輪為華岡集團旗下東聯航運股份有限公司所有，船舶總噸位**10,712噸**，長**112.6米**，寬**30.5米**，航速**40節**，最大載客人數**800人**，同時可搭載**355輛**小客車。

其航線為 國內 / 兩岸國際航線之高速客貨輪，均為日間航班，本公司並負責高速船專業訓練。

臺北快輪為華岡集團旗下億洋航運股份有限公司所有，船舶總噸位**18,080噸**，長**167.7米**，寬**24米**，航速**24節**，同時可搭載**113櫃**四十呎之櫃車。

其航線為台北↔平潭/高雄↔平潭固定航線之汽車船(航程約**5-6小時**)，本輪為兩岸快件運輸性質，每周固定三航班，往返兩岸海上航行時間短，靠泊時間長。

所屬船員備有海勤/岸勤輪替制度，升遷制度暢通，人性化管理，薪水優於環島及兩岸航線。歡迎您加入我們的團隊。

應徵方式：

備履歷(附照片)海員手冊、適任證書及STCW2010相關證照影本，及學經歷證明等應徵文件寄至**104**台北市南京東路三段**103號10樓** 海務部 收

E-mail : marinedept.jt@groupwagon.com

連絡電話：02-2504-6111 #1304 or #1103



信友實業股份有限公司

SINCERE INDUSTRIAL CORPORATION

擴 大 徵 才 訊 息

職稱	資 格
駐埠船長/駐埠輪機長	<p>☞持「本國籍一等船長/輪機長執業證書」或「巴拿馬籍船長/輪機長證書」，可接受出國訪船者</p> <p>☞<u>有散裝船經驗者，或有駐埠船長/輪機長經驗者優先任用</u></p>
船 長	<p>☞持「本國籍一等船長執業證書」或「巴拿馬籍船長證書」，並持「ISPS SSO證照」</p> <p>☞<u>歡迎持船長證書僅有大副經驗者，若有潛力，六個月後評估通過，可擇機提升為船長</u></p>
輪 機 長	<p>☞持「本國籍一等輪機長執業證書」或「巴拿馬籍輪機長證書」</p> <p>☞<u>歡迎持輪機長證書僅有大管經驗者，若有潛力，六個月後評估通過，可擇機提升為輪機長</u></p>
大副/大管 船副/管輪	☞持「本國籍一等適任證書」及「STCW 最新訓練證書」
航海/輪機實習生	☞通過「一等船副/管輪考試」及「STCW 最新訓練證書」

- * 信友船隊為輕便型散裝船，全球航線，上船機會多，表現良好優先轉岸勤
- * 公司薪資待遇優渥，福利制度良好，升遷管道暢通及人性化管理，合理性調度、海勤服務時間彈性
- * 有意者，請將履歷與自傳（附照片）、海員手冊影本、本國籍適任證書影本；無海上資歷者，請將履歷與自傳（附照片）、在校成績影本、畢業證書、多益/英檢成績單寄至本公司

E-MAIL：crewing@sinceremarine.com

電話：02-27001400 船員處分機 229、231

地址：(106) 台北市敦化南路2段99號15樓



加入信友團隊共創新未來



IDF SUPPLY CO. LTD.

國免供應有限公司



免稅煙酒，一流團隊，誠摯服務！

The best team do the best service !

◆高雄、台南安平港：高雄市前鎮區大華一路22號（30-2號倉庫）

電話：(886)07-8413167、(886)07-8413881

傳真：(886)07-8113243

聯絡人：王星海(JOHNNY) 0986085966、0910898608

E-mail: cdf.tw@msa.hinet.net (KHH/ANP)

◆台中、麥寮港：台中市梧棲區中橫十路147號

電話：(886)04-2658-3295、(886)04-2658-3040

傳真：(886)04-2658-4691

E-mail: cdf.tcg@msa.hinet.net (TXG/MAL)

◆基隆、台北、蘇澳港：

基隆市中正區東海街8號之1（東14號碼頭）

電話：(886)02-2428-6880、(886)02-2428-6881

E-mail: cdf.keelung@msa.hinet.net (KEL/TPE/SUO)



達和航運股份有限公司

誠徵海勤人員

職 稱	資 格
船 長 / 輪機長	持有國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
大 副 / 大管輪	持有國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
船 副 / 管 輪	持有國籍一等適任證書及 STCW2010 訓練證書。
乙級船員	符合 STCW2010 相關證照。

本公司隸屬台泥企業團，待遇佳給付有給年休、紅利、績效、返船獎金等，福利優、國(外)輪皆享勞健保及福委會福利，升遷快、彈性化調度及人性化管理，歡迎您加入達和團隊。

水泥船操作員(乙級船員)：高中(職)以上學歷，電子、電機、電工、自動控制等科系役畢，持有船員手冊、基本安全、保全意識等訓練證書，接受公司為期三月見習操作培訓後；能獨立操控裝卸貨控制系統正式升任操作員，有優渥獎金福利制度、年薪逾百萬，歡迎有志青年男女共同加入專業行列。請至公司網址 <http://www.thmc.com.tw> 下載船員資料表

填寫後傳到招募電郵 recruit@thmc.com.tw

公司地址：台北市德惠街16-5號10樓 電話：(02)2531-0909

聯絡人：船務部船員課

分機20126 沈先生 分機20122 許小姐 分機20131 錢先生





萬海航運股份有限公司

WAN HAI LINES LTD.

We Carry, We Care

誠徵海勤/陸勤優秀人員

船長 / 輪機長	持有本國籍一等船長/輪機長適任證書及STCW2010訓練證書
大副 / 大管	持有本國籍一等大副/大管適任證書及STCW2010訓練證書
船副 / 管輪	持有本國籍一等船副/管輪適任證書及STCW2010訓練證書
甲板實習生 / 輪機實習生	通過航海人員測驗一等船副/管輪考試及持有STCW2010訓練證書
乙級船員	水手長、木匠、幹練水手、加油長、銅匠等，持有STCW2010訓練證書
大廚	持有STCW2010訓練證書、餐勤人員基本知能訓練合格證書及中餐烹調丙級以上技術師執照
(陸勤)駐埠船長/輪機長/ 大副/大管	具航海/輪機等相關背景，具船上經驗及相關執照者尤佳
(陸勤)運務人員 (船期控管/配艙圖製作)	航海相關科系大學畢業，具船上經驗者尤佳。

薪資待遇優渥・福利制度良好・升遷管道順暢・人性化管理

網路應徵

請至本公司線上徵才登錄
www.wanhai.com.tw

公司地址

114065台北市內湖區新湖一路361號
Mail: crew_mar@wanhai.com

船長	02-25677961#6861 楊先生
大副	02-25677961#6862 吳小姐
二副	02-25677961#6863 陳小姐
三副	02-25677961#6864 黃先生
甲板乙級	02-25677961#6865 葉小姐
甲板實習生	02-25677961#6857 林小姐
陸勤	02-25677961#6107 姚先生

輪機長	02-25677961#6875 柯小姐
大管	02-25677961#6874 吳先生
二管	02-25677961#6877 陳先生
三管	02-25677961#6876 陳小姐
機艙乙級	02-25677961#6873 林小姐
機艙實習生	02-25677961#6856 蔡小姐
大廚	02-25677961#6872 楊小姐



MONTHLY NEWS OF NCSU & ITF

NO. 865
NOVEMBER 2025



NATIONAL CHINESE SEAMEN'S UNION

📍 ADDRESS: 8TH FL., NO. 25, SEC. 3, NANKING EAST ROAD
TAIPEI, TAIWAN, R.O.C.

📞 Taipei: 886-2-25150259 / 886-2-25150304

📞 Keelung: 886-2-2424-1191 Kaohsiung: 886-7-531-1124

📠 Fax: 886-2-25078211

✉ E-mail: ncsu.seamen@msa.hinet.net

🌐 <http://www.ncsu.org.tw>

🌐 <https://www.itfseafarers.org/en/contact-us>

📞 LINE ID: @ncsu

- 團結海員意志
- 保障海員權益與福祉
- 促進勞資協調
- 增進海員知識與技能
- 維護航運發展
- 配合國家政策

加入LINE好友



@ncsu